

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.MARS DI KECAMATAN BUPON**

Di susun dan diajukan oleh

**Yuli
201820112**

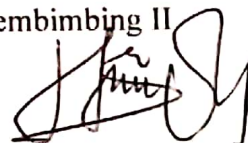
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 7 juli 2022

Pembimbing I



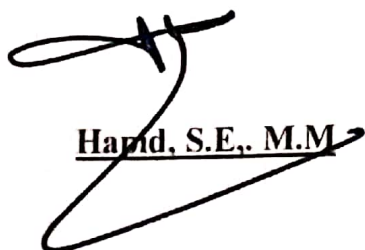
Saharuddin, S.E., M.M

Pembimbing II



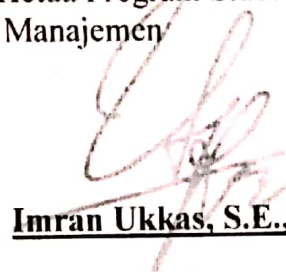
Dr. Duriani, M.Pd.I

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen



Hapid, S.E., M.M

Ketua Program Studi
Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.MARS DI KECAMATAN BUPON**

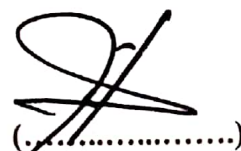
Disusun dan diajukan oleh

Yuli
201820112

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 7 juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.


Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Saharuddin, S.E., M.M



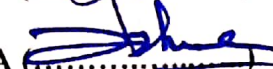
(.....)

2. Penguji : Haedar, S.E., M.M



(.....)

3. Penguji : Dr. Rahmawati, S.E.M.Si.Ak.CA.,CSRS.CSRA



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Nama : Yuli

Nim : 201820112

Program studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul: **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.MARS DI KECAMATAN BUPON.**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya tulis ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 12 juli 2022
Bersama Pernyataan



SEPUULUH RIBU RUPIAH
10000
METERAI
TEMPEL
8236FAKX027001649
YULI
Nim: 201820112

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : YULI
2. Tempat Tanggal Lahir : PAMMESAKANG, 1 JANUARI 2000
3. Agama : ISLAM
4. Pekerjaan : MAHASISWA
5. Alamat rumah : DESA PAMMESAKANG KEC.BUA
6. No. Telp/Hp : 085393750142

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah : Mustafa
2. Nama Ibu : Kardiana

3. Pendidikan

1. SDN 439 PAMMESAKANG : Tamat tahun 2012
2. SMPN SATAP RAJA : Tamat tahun 2015
3. SMAN 10 LUWU : Tamat tahun 2018

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT.Mars di kecamatan Bupon. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT.Mars di kecamatan Bupon. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 55 orang responden dengan teknik pengambilan sampel rumus slovin. Data yang di proses melalui program *SPSS versi 21* dengan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. Dari hasil uji t membuktikan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan, kompensasi tidak berpengaruh secara parsial. Kemudian pada hasil uji f membuktikan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Dengan melihat $F_{hitung} (41,264) > F_{tabel} (2,78)$.

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, motivasi dan produktivitas karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work discipline, and motivation on employee productivity at PT.Mars in Bupon sub-district. This study uses a quantitative approach and uses primary data by distributing questionnaires to employees of PT.Mars in Bupon District. The population in this study was 55 respondents with the slovin formula sampling technique. The data is processed through the *SPSS version 21* program with multiple linear regression analysis techniques. The result of this study indicate that work discipline and motivation have a positive and significant effect on employee productivity, while compensation, has no effect on employee productivity . the result of the t test prove that work discipline and motivation have a partial effect on employee productivity, compensation has no partial effect. Then the f tes result prove that compensation, work discipline, and motivation simultaneously affect employee productivity. By looking at Fcount $(41,264) > Ftable (2,78)$.

Keywords : compensation, work discipline, motivation, and employee productivity.