

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADAPT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA**

Ditulis dan diajukan oleh

Nur Widya Singih M

201820108

Telah diperbahankan dalam sidang ujian skripsi

Pada tanggal 7 Juli 2022

Pembimbing I



Ahmad Saadi, S.E., M.M
NIDN: 0914116503

Dean Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Pembimbing II



Muhammad Karim, S.E., M.M
NIDN: 0922068303

Ketua Program Studi Manajemen



Hani, S.E., M.M
NIDN: 0026095908



Im Fan Ukka, S.E., M.M
NIDN: 0903048602

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 7 Juni 2022 dan diterima sebagai salah satu penyertaan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M



.....

2. Penguji : Saharuddin, S.E., M.M



.....

3. Penguji : DR. Duriyani, M.Pd



.....

Mengucapkan
Ketua Program Studi Manajemen



Infan Ukha, S.E., M.M
NIDN: 0905048602

SURAT PERNYATAAN ORISINIL

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nur Widya Ningsih M

Nim : 201820108

Program Studi : MANAJEMEN SEM

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya submit dengan judul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar keahliannya saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo,
Perbuat Pernyataan



Nur Widya Ningsih M
Nim. 201820108

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap NUR WILLYA NINGSIH M
2. Tempat Tanggal Lahir TAMPUNIA, 31 DESEMBER 1998
3. Agama ISLAM
4. Pekerjaan MAHASISWA
5. Alamat Rumah DESA TAMPUNIA
6. No Telp Hp 08220156178

2. Data Orang Tua

1. Nama Ayah Muchlis Sahng
2. Nama Ibu Hapsah

3. Pendidikan

1. SDN 156 TAMPUNIA Tamat tahun 2011
2. SMP YPST TAMPUNIA Tamat tahun 2014
3. SMA YPST TAMPUNIA Tamat tahun 2017

PRAKATA

Bismillah Ar-Rahman Ar-Rahim

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT. Atas segala rahmat, taufik dan hidayah hingga penulis dapat menamatkan penyusunan skripsi penelitian dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sumber Gula Sejahtera". Dapat terselesaikan dengan beriringan, usaha dan perhatian dan tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan atas junjungan Nabi besar kita Muhammad SAW sebagai suri teladan kita dan semua umat Islam selaku para pengikutnya. Semoga kita menjadi pengikutnya yang senantiasa mengamalkan ajarannya dan meneladani akhlakinya hingga akhir hayat kita.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekuitas program (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala, semua kendala tersebut dapat diatasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Saifu, SE, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekuitas dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Inan Ukas, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Ahmad Saadik, S.P., M.M selaku dosen pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian hingga selesainya skripsi ini.
5. Muhammad Karim, S.P., M.M selaku dosen pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan arahan dan masukan kepada penulis mulai dari penyusunan proposal penelitian hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Ahmad Saadik, S.P., M.M selaku dosen pembimbing I dan pengaji I atas segala bimbingan, arahan serta saran yang telah diberikan sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan lancar dan dapat di selesaikan dengan baik.
7. Bapak Saharudin, S.P., M.M selaku dosen pengaji II yang telah banyak memberikan bimbingan serta saran dan kritik yang membangun kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Ibu DR. Dyanah, M.Pd selaku dosen pengaji III yang telah banyak memberikan bimbingan serta saran dan kritik yang membangun kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
9. Kakanda/Adnan Amiruddin, S.Pd, dan adinda : Rafma Fika Putri dan Yuli yang telah banyak membantu penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh dosen dan staf yang telah memberikan ilmu, fasilitas perkuliahan, serta pengalaman yang tak terlupakan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.
11. Teman-teman baik saya haturkan kepada kakak orang tua ku tercinta Mochar S dan Hapsah yang terus berusaha dan berupaya membantunya, serta

kegiatan dan kegiatan lainnya yang diberikan dalam rangka ibadah
dan juga Aman Ya Rabbi Amin

Palopo,
Fevri


Muhammad Nurul M
NIM 201820108

DAFTAR ISI

BALAMAN JUDUL	ii
BALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINIL	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
INTISARI	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoretis	3
1.4.2 Manfaat Praktis	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Landasan Teori	4
2.1.1 Lingkungan Kerja	4
2.1.2 Pelatihan Kerja	10
2.1.3 Kepuasan Kerja	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konseptual	13
2.4 Perumusan Hipotesis	15
2.4.1 Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	15
2.4.2 Hubungan Pelatihan dan Kepuasan Kerja	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Jenis Penelitian	16
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	17
3.3 Populasi Dan Sampel	17
3.4 Teknik Pengumpulan Data	17
3.5 Jenis dan Sumber Data	18
3.5.1 Sumber Data	18
3.6 Definisi Operasional	18
3.7 Instrumen Penelitian	19
3.7.1 Uji Validitas	19
3.7.2 Uji Reliabilitas	19
3.8 Analisis Data	19

	80
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	79
3.8.2 Uji T	80
3.8.3 Uji F	80
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	81
4.1 Gambar Umum Tentang Penelitian	81
4.1.1 Sejarah Perusahaan	81
4.1.2 Profil Perusahaan	82
4.1.3 Lokasi Usaha	84
4.1.4 Deskripsi Kegiatan	84
4.2 Hasil Penelitian	84
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	85
4.2.2 Deskripsi Data	85
4.2.3 Uji Validitas	86
4.2.4 Uji Reliabilitas	89
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.2.6 Analisis Koefisien Determinasi	41
4.2.7 Pengujian Hipotesis	42
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	44
BAB V PENUTUP	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran	46
DAFTAR BUKU	48
LAMPIRAN	50

DAFTAR GAMBAR

Daftar 2.1 Kerangka Pemikiran 15

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. SGS populasi dan sampel penelitian ini yaitu seluruh karyawan pt. SGS. Teknik pengumpulan sampel menggunakan teknik dengan menyebarkan kuisioner penelitian dengan metode skala likert. Analisis data dari penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program statistical packages for social science (SPSS). Hasil yang timbul dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kepuasan kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, pelatihan kerja, kepuasan kerja

ABSTRAK

This study aims to determine and analyze the effect of work environment and job training on employee job satisfaction at pt. SGS. The population and sample of this research are all employees of PT. SGS. The sample collection technique used a technique by distributing research questionnaires with the Likert scale method. The data analysis of this study used multiple linear regression analysis using statistical packages for social science (SPSS) programs. The results arising from this study indicate that the work environment variable does not have a significant positive effect on job satisfaction, the job training variable has a significant positive effect on preventing job satisfaction.

Keywords: work environment, job training, job satisfaction

PAPER NAME

Skripsi baru.docx

AUTHOR

Nur Widya Ningsih M

WORD COUNT

5761 Words

CHARACTER COUNT

37656 Characters

PAGE COUNT

41 Pages

FILE SIZE

86.3KB

SUBMISSION DATE

Jul 5, 2022 8:42 AM GMT+8

REPORT DATE

Jul 5, 2022 8:44 AM GMT+8**● 33% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 33% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database

