

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI
JABATAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUMAN LUWU
UTARA

Disusun dan diajukan oleh

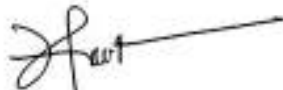
Nadila ashar

201720022

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi

Pada tanggal 10 Agustus 2021

Pembimbing 1



Haedar, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palopo
Manajemen



Hapid, S.E., M.M

Pembimbing 2



Andi Rizkivah Hasbi, S.Pt M.Si

Ketua

Program Studi



Imran Ukkas, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI
SKRIPSI
PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI
JABATAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM LUWU
UTARA



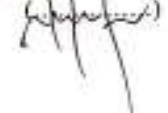
Disusun dan diajukan oleh

Nadila Ashar

201720022

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 10 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|------------------------------|--|
| 1. Penguji | : Haedar, S.E., M.M |  |
| 2. Penguji | : Indra Kusdianto, S.E., M.M |  |
| 3. Penguji | : Hadrah, S.E., M.Si |  |

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukka, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah :

Nama : Nadila Ashar

Nim : 201720022

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI
JABATAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM LILWU
UTARA**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat kesetaraan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui sudah-tulis sendiri, dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palemba, 2 Juni 2022



Nadila Ashar

201720022

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

- a. Nama Lengkap : Nadila Ashar
- b. Tempat Tanggal lahir : Tarue, 21 Maret 2000
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat Rumah : Desa Buangin, Kecamatan
Sabbang Selatan, Kabupaten
Luwu Utara

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Ashar
- b. Nama Ibu : Mirawati

3. Pendidikan

- a. SDN 009 TARUE, Tamat Tahun 2011
- b. MTS AL-JIHAD BUANGIN, Tamat tahun 2014
- c. MA AL-JIHAD BUANGIN, Tamat Tahun 2017

MOTTO

Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu yang menciptakan. Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah. Bacalah, dan Tuhanmulah Yang Maha mulia. Yang mengajar (manusia) dengan pena. Dia mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya. **(QS. Al Alaq 1-5)**

...Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. **(QS. Al Mujadalah:11)**

...Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri... **(QS. Ar-Ra'd: 11)**

“Jadilah kamu manusia yang pada hari kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis sedih, dan pada kematianmu semua orang menangis sedih tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum.” **(Mahatma Gandhi)**

PRAKATA

Assalamu'alaikum wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Luwu Utara.”** Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana manajemen Program Strata Satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Salju, SE, MM selaku rektor Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E, MM selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palopo.
3. Bapak Imran Ukkas,S.E,M.M selaku ketua program studi manajemen.
4. Haedar, S.E, MM selaku dosen pembimbing pertama yang telah membimbing dan mengarahkan serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Andi Rizkiyah Hasbi, S.Pt, M.Si Selaku dosen pembimbing kedua yang

telah membimbing dan mengarahkan serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

6. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu mendoakan dengan penuh ketulusan, yang selalu memberikan kasih sayang dengan tulus, dan yang selalu segala memberikan yang terbaik bagi penulis.
7. Saudara-saudaraku dan keluargaku yang selalu memberikan semangat dan dorongan, baik dalam bentuk moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Kepada sahabat-sahabat, teman-teman manajemen A-1 terimakasih atas segala semangat,dukungan serta masukannya.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya konstruktif dari berbagai pihak, dengan senang hati penulis akan menerimanya. Tiada imbalan yang diberikan oleh penulis, hanya kepada Allah SWT penulis menyerahkan segalanya dan semoga bantuan yang diberikan selama ini bernilai ibadah disisinya-Nya.

Palopo, 10 Agustus 2021
Penulis

Nadila Ashar
201720022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Luwu Utara. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu penilaian prestasi kerja. Variabel dependen adalah promosi jabatan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Luwu Utara yang berjumlah 50 pegawai. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dengan analisis regresi linear sederhana menggunakan SPSS. Dari hasil perhitungan regresi yang diperoleh, nilai koefisien regresi pada variable dengan nilai t_{hitung} 1.790 > 1.677 dengan tingkat signifikan 0.040 lebih kecil dari 0.05 maka H1 diterima. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel prestasi kerja karyawan (X) berpengaruh positif terhadap promosi jabatan (Y).

Kata Kunci : prestasi kerja, promosi jabatan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee performance on promotion at the North Luwu Regional Drinking Water Company (PDAM). This analysis uses the independent variable, namely the assessment of work performance. The dependent variable is promotion. The population and sample in this study were all employees of the Regional Water Company of North Luwu Regency, totaling 50 employees. The type of data used in this study is quantitative data with simple linear regression analysis using SPSS. From the results of the regression calculations obtained, the value of the regression coefficient on the variable with a t-value of $1.790 > 1.677$ with a significant level of 0.040 is less than 0.05 then H1 is accepted. so it can be concluded that the employee performance variable (X) has a positive effect on job promotion (Y).

Keywords: work performance, promotio

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH..... | iv |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | v |
| MOTTO | vi |
| PRAKATA | vii |
| ABSTRAK | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Tujuan Penulisan | 5 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5. Batasan Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1 Penilaian Prestasi Kerja..... | 8 |
| 2.1.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja | 8 |
| 2.1.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja | 14 |
| 2.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja..... | 15 |
| 2.1.4 Indikator Penilaian Prestasi Kerja..... | 17 |
| 2.2 Promosi Jabatan | 17 |
| 2.2.1 Pengertian Promosi Jabatan | 19 |
| 2.2.2 Tujuan Promosi Jabatan | 23 |
| 2.2.3 Indikator Promosi Jabatan..... | 23 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 24 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 27 |
| 2.5 Hipotesis | 28 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 29 |
| 3.1 Desain Penelitian..... | 29 |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian | 29 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 30 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 31 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| 3.6 | Variabel dan Definisi Operasional..... | 33 |
| 3.7 | Instrumen Penelitian..... | 34 |
| 3.8 | Pengujian Hipotesis..... | 36 |
| BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 38 |
| 4.1 | Deskripsi Lokasi Penelitian..... | 38 |
| 4.2 | Deskripsi Responden..... | 45 |
| 4.3 | Deskripsi Variabel..... | 44 |
| 4.4 | Hasil Penelitian..... | 53 |
| 4.5 | Pembahasan..... | 58 |
| BAB V PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 60 |
| 5.1 | Simpulan..... | 60 |
| 5.2 | Saran..... | 60 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 61 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 23 |
| Tabel 3.1 Sampel Pegawai PDAM Pusat Masamba | 30 |
| Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur | 47 |
| Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 48 |
| Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 49 |
| Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur | 49 |
| Tabel 4.5 Variabel Prestasi Kerja..... | 50 |
| Tabel 4.6 Variabel Promosi Jabatan | 52 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas..... | 54 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas..... | 55 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Sederhana | 56 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji T..... | 57 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji f..... | 58 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisisom Determinasi | 59 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 27 |
| Gambar 2.2 Struktur Organisasi..... | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden

Lampiran 3 Output Hasil Uji SPSS



Nadila Nadila Ashardocx
Aug 5, 2021
1017 words / 4562 characters

Nadila Ashar
skripsi Nadila Ashardocx

Sources Overview

38%

OVERALL SIMILARITY

| | | |
|----|---------------------------|-----|
| 1 | egrib.unsyiah.ac.id | 7% |
| 2 | www.scribd.com | 6% |
| 3 | epints.unj.ac.id | 3% |
| 4 | repository.unpelopu.ac.id | 3% |
| 5 | repo.demajaya.ac.id | 3% |
| 6 | jurnal.unswa.ac.id | 3% |
| 7 | www.dinmalang.ac.id | 2% |
| 8 | repository.unesa.ac.id | 2% |
| 9 | journal.uisu.ac.id | 2% |
| 10 | repository.uin-suka.ac.id | 1% |
| 11 | repository.unmuh.ac.id | 1% |
| 12 | id.scribd.com | 1% |
| 13 | jurnal.its.ac.id | <1% |
| 14 | Repository.unj.ac.id | <1% |
| 15 | epints.unj.ac.id | <1% |
| 16 | id.bachdim.com | <1% |
| 17 | id.scribd.com | <1% |

Ace
28/8/21
Handwritten signature and date over a circular stamp.

Vertical text on the right margin.

Wikipedia

Journal of Computational Intelligence

+1%

+1%

Excluded search results:

- Submitted Works
- Publications
- Content
- Content/ Posted Content

Excluded from Similarity Report:

- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None

Reference: [1]