

## Lampiran 1: Kuesioner Penilaian

### KUESIONER PENILAIAN PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN LUWU UTARA

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden.

Umur :

Lama bekerja :

Jenis kelamin :

Pendidikan terakhir :

#### **Petunjuk pengisian**

- 1) Jawablah pernyataan ini dengan benar.
- 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
- 4) Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penelitian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-ragu (R)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

**Prestasi kerja (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kualitas kerja</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Kualitas hasil kerja yang karyawan lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan perusahaan					
2	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
<b>B</b>	<b>Kuantitas Kerja</b>					
3	Pekerjaan yang karyawan tangani sesuai dengan pengetahuan yang dimiliki					
4	Pekerjaan yang karyawan hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>C</b>	<b>Jangka Waktu</b>					
5	Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum/batas waktu yang ditentukan					
6	Karyawan selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai targetnya					
<b>D</b>	<b>Efektivitas Biaya</b>					
7	Biaya yang berlaku digunakan sebagai alat pengendalian dalam perusahaan					
8	Biaya yang dikeluarkan sesuai dengan kebutuhan perusahaan					

**Promosi Jabatan (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kejujuran</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Dalam bekerja karyawan selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pimpinan					
2	Tingkat kejujuran karyawan dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan kepadanya					
<b>B</b>	<b>Loyalitas</b>					
3	Pegawai merasa loyal terhadap perusahaan					
4	Pegawai bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan perusahaan					
<b>C</b>	<b>Tingkat Pendidikan/ Prestasi Kerja</b>					
5	Karyawan akan selalu berusaha keras untuk dapat berprestasi					
6	Karyawan bertanggung jawab penuh atas pekerjaan					
<b>D</b>	<b>Pengalaman Kerja/Senioritas</b>					
7	Lama waktu bekerja diperusahaan ini memudahkan karyawan dalam bekerja					
8	Memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					

## Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Kuesioner

### Prestasi Kerja (X)

No Responden	Prestasi kerja								TOTAL X
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	5	5	5	4	5	5	5	39
2	4	4	4	4	5	4	4	4	33
3	4	5	4	4	5	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	5	4	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	5	4	4	5	4	4	5	35
8	5	5	4	4	5	5	5	4	37
9	5	4	3	4	4	4	3	4	31
10	4	4	3	4	4	4	3	4	30
11	4	5	4	4	5	4	4	5	35
12	4	5	4	5	4	5	4	5	36
13	4	5	4	5	4	5	4	5	36
14	4	5	4	4	5	4	4	5	35
15	5	5	4	4	5	5	5	4	37
16	5	4	3	4	4	4	3	4	31
17	4	4	5	4	4	4	5	4	34
18	4	4	5	4	4	4	5	4	34
19	5	5	5	5	4	5	5	5	39
20	5	5	3	5	4	5	4	5	36
21	5	5	3	5	4	5	4	5	36
22	4	5	4	4	5	4	4	5	35
23	4	5	4	4	5	4	4	5	35
24	4	5	4	4	5	4	4	5	35
25	4	4	5	4	4	4	5	4	34
26	5	5	5	5	4	4	5	4	37
27	5	5	5	5	4	4	5	4	37
28	5	5	5	5	4	4	5	4	37
29	4	4	3	5	4	4	4	4	32
30	4	4	4	5	4	3	4	4	32
31	4	4	4	5	4	3	4	4	32
32	4	4	4	5	4	3	4	4	32
33	4	4	4	3	4	4	4	3	30
34	4	4	4	3	4	4	4	3	30