

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA**  
**PT. HADJI KALLA TOYOTA CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Iqlima Bio Fani Magi  
201820030

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I,



Ahmad Suardi S.E.,M.M.  
NIDN. 0914116503

Tanggal, 04 - 07 - 2022

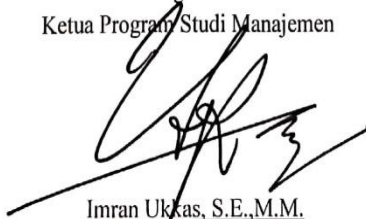
Pembimbing II,



Sri Wahyuni Mustafa, S.E, M.Si.  
NIDN. 0929048402

Tanggal, 06 - 07 - 2022

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukta, S.E.,M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. HADJI KALLA TOYOTA CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Iqlima Bio Fani Magi  
201820030

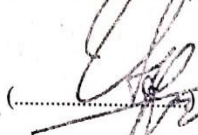
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 21 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan Dewan Penguji**

Penguji : Ahmad Suardi, S.E., M.M



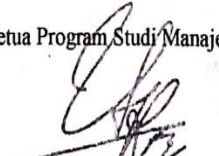
Penguji : Imran Ukkas, S.E., M.M



Penguji : Hapid, S.E., M.M



Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. HADJI KALLA TOYOTA CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Iqlima Bio Fani Magi  
201820030

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
Pada tanggal 21 Juli 2022

Pembimbing I



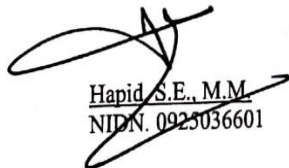
Ahmad Suardi, S.E., M.M  
NIDN. 0914116503

Pembimbing II



Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si  
NIDN. 0929048402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M  
NIDN. 0923036601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M  
NIDN.0903048602

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : IQLIMA BIO FANI MAGI

Nim : 201820030

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA  
TOYOTA CABANG PALOPO**

Skripsi ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat sebagian keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru ataupun yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 21 Juli 2022

Yang memberi pernyataan



Iqlima Bio Fani Magi  
201820030

## **PRAKATA**

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh.

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo”, skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan kepada berbagai pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan segala kontribusi yang sangat berarti dalam proses penelitian serta penyusunan skripsi ini pun dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya, sehingga pada kesempatan ini pula penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imrran Ukkas, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Ahmad Suardi, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan penuh

kesabaran untuk memberikan arahan dan masukan kepada saya mulai dari penyusunan proposal penelitian hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Sri Wahyuni Mustafa, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan penuh kesabaran untuk memberikan arahan dan masukan kepada saya mulai dari penyusunan proposal penelitian hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen serta staf pengelola Universitas Muhammadiyah Palopo yang dengan sabar membimbing dan membantu saya sampai pada tahap akhir penyelesaian studi Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Teristimewa untuk kedua orang tua saya, ayah dan ibu tercinta terima kasih untuk semua usaha yang selama ini telah kalian berikan kepada saya dalam menempuh perkuliahan, segala bentuk harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan disetiap sujud selama ini, semoga Allah SWT memberikan selalu kesehatan dan umur yang panjang untuk kalian, Aamiin.
8. Teruntuk Sahabat-sahabatku tercinta Putri Ayu, Sapni, dan Minda terima kasih atas dukungan serta bantuan kalian.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 khususnya Manajemen (A1) terima kasih untuk kalian.
10. Dan untuk diri saya sendiri, terima kasih telah menjadi seseorang yang kuat dalam menghadapi segala bentuk kesulitan, tidak mudah menyerah, tidak mudah putus asa, serta tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang berkat dorongan dan inisiatif dari dalam diri saya sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Sekali lagi saya ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada kalian semua atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Saya pun menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih memiliki kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, Aamiin.

Walaikumsalam Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palopo, Juli 2022

Penulis

Iqlima Bio Fani Magi  
201820030

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo. Dalam penelitian ini menggunakan data primer, kemudian metode pengumpulan data menggunakan kuesioner kepada 64 responden yang diperoleh dengan menggunakan teknik penentuan sampel yaitu sampling jenuh. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 22 yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji T, uji F, dan uji  $R^2$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y), variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y), serta variabel independen dalam penelitian ini kompetensi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja karyawan (Y).

**Kata kunci:** Kompetensi, disiplin kerja, dan produktivitas kerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of competence and work discipline on the work productivity of employees at PT. Hadji Kalla Toyota Palopo Branch. In this study using primary data, then the data collection method using a questionnaire to 64 respondents obtained by using a sampling technique that is saturated sampling. Analysis of the data in this study using the SPSS version 22 program which includes validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing using T test, F test, and  $R^2$  test. The results of this study indicate that the competence variable (X1) affect employee work productivity (Y), the work discipline variable (X2) affect employee work productivity (Y), and the independent variables in this study competence (X1) and work discipline ( X2) simultaneously affect the dependent variable, namely employee work productivity (Y).*

**Keywords:** *Competence, work discipline, and employee work productivity*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1 Manfaat teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat praktis .....	5
1.4.3 Manfaat kebijakan .....	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Produktivitas kerja.....	7
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	8
2.1.3 Indikator produktivitas kerja .....	12
2.1.4 Metode pengukuran produktivitas .....	13

2.1.5	Manfaat pengukuran produktivitas .....	13
2.1.6	Upaya peningkatan produktivitas .....	14
2.2	Kompetensi .....	15
2.2.1	Definisi kompetensi .....	15
2.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi.....	17
2.2.3	Manfaat kompetensi .....	19
2.2.4	Jenis-jenis kompetensi .....	20
2.2.5	Indikator kompetensi .....	20
2.3	Disiplin Kerja.....	21
2.3.1	Definisi disiplin kerja .....	21
2.3.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....	23
2.3.3	Jenis-jenis disiplin kerja .....	25
2.3.4	Bentuk-bentuk disiplin kerja .....	26
2.3.5	Indikator disiplin kerja .....	27
2.4	Penelitian Terdahulu .....	28
2.5	Kerangka Konseptual .....	32
2.6	Hipotesis Penelitian.....	33
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1	Desain Penelitian .....	34
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	34
3.3	Populasi dan Sampel.....	34
3.3.1	Populasi .....	34
3.3.2	Sampel .....	35
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	36
3.7	Instrumen Penelitian .....	37
3.7.1	Uji validitas.....	38
3.7.2	Uji reliabilitas .....	38
3.8	Teknik Analisis Data .....	39

3.8.1 Analisis regresi linier berganda .....	39
3.8.2 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	40
3.8.3 Uji T (Parsial) .....	41
3.8.4 Uji F (Simultan) .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	42
4.1.1 Sejarah PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo .....	42
4.1.2 Visi dan misi PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo .....	44
4.2 Analisis Deskriptif Data .....	44
4.2.1 Analisis karakteristik responden .....	44
4.3 Uji Instrumen .....	46
4.4 Uji Kualitas Data .....	52
4.4.1 Uji validitas .....	52
4.4.2 Uji reliabilitas .....	53
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	54
4.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	55
4.7 Hasil Uji T (Parsial) .....	56
4.8 Hasil Uji F (Simultan) .....	57
4.9 Pembahasan .....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran .....	60
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	27
<b>Tabel 3.1</b> Tabel Definisi Operasional.....	37
<b>Tabel 4.1</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
<b>Tabel 4.2</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
<b>Tabel 4.3</b> Deskriptif Responden Variabel Kompetensi (X1) .....	46
<b>Tabel 4.4</b> Deskriptif Responden Variabel Disiplin Kerja (X2).....	48
<b>Tabel 4.5</b> Deskriptif Responden Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	50
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji Validitas .....	52
<b>Tabel 4.7</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	54
<b>Tabel 4.8</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	55
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji T (parsial).....	57
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji F (Simultan .....	58

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.2</b> Model Kerangka Konseptual .....	32
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden.....	71
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas .....	76
Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas .....	81
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	81
Lampiran 6: Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	83
Lampiran 7: Hasil Uji T Dan Uji F .....	83
Lampiran 8: Tabel R .....	84
Lampiran 9: Tabel T.....	85
Lampiran 10: Tabel F.....	86



Similarity Report ID: oid:22918:19610109

PAPER NAME AUTHOR  
SKRIPSI IQLIMA BIO FANI MAGI (201820 Iqlima Bio Fani Magi  
030).docx

WORD COUNT CHARACTER COUNT  
18345 Words 100261 Characters

PAGE COUNT FILE SIZE  
100 Pages 725.7KB

SUBMISSION DATE REPORT DATE  
Jul 6, 2022 9:27 AM GMT+8 Jul 6, 2022 9:33 AM GMT+8

● **38% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 38% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Manually excluded sources



Summary