

## DAFTAR RUJUKAN

- Aspiyah, Mufti dan S. Matono (2016). Pengaruh Displin Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *MAJ*. Vol. 5. No. 4. Hal. 339-346. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Asima Mauliate Gultom (2013). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) DAOP II bandung*, S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia
- Assagaf, Shannon. C. Y. Dan Lucky o. H. Dotulong (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3. No. 2. Hal. 639-649. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Asmiarsih T. 2016. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes*. Semarang: Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Semarang.
- Ashar, L. Saleh, A. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Potong Pada Kemitraan PT. Mitra Gemuk Bersama (Mgb) Di Kabupaten Jember. *Jurnal ISEI Jember*. 5.(3). 1-18 Jember: Universitas Jember
- Felisita. 2016. *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada Karyawan Administrasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma, Skripsi FE.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4). Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: BP-UNDIP.
- Ghozali, Imam, 2012. *Pengembangan Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Hasibuan. (2017). *Dasar, Pengertian dan Majalah*. 64.
- Heldawaty Djailani, (2012). *Pengaruh Kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Jamsostek Cabang Gorontalo*.
- Hutapea, Thoha. 2014. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- (Irawati, 2018) ., 2018; National & Pillars, n.d.; Pembahasan, 2020; Terhadap et al., n.d.; Yulandri & Onsardi, 2020)
- Jumarni, Herminawaty, Miah Said (2016). *Pengaruh Disiplin kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR PATARU LABA Cabang Bulukumba. Jurnal riset edisi III UNIBOS MAKASSAR*, Vol 2, No.012
- Mangkunegara, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan PT Remaja Rosdakarya Bandung*.
- Moeheriono, (2012), *pengukuran kinerja berbasis kompetensi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nugroho, Y, A., & Sempoerna, D. (2016). *Pengaruh kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Central Mega Kencana. Jurnal Administrasi Dan manajemen*, 7(1), 345-355.
- Oktobriantara Hans Primanda, (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sahabat Unggul Internasional. Universitas Pakuan Bogor*.
- Priyanto, Duwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendarasan*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Rahman, (2018). *Motivasi, Komitmen, Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada PT. Hadji Kalla cabang Urip Sumoharjono Kota Makassar*.
- Rivai, Veithzal, Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2014. *Performance Appraisal, sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*, Jakarta: PT. Rajagrafindo persada.
- Rosie Oktavia Puspita Rini, (2019). *Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan Grand Pasundan Convention Hotel Bandung. VITKA Jurnal Manajemen Pariwisata 1 (1): 1-4*
- Rozi, F. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>

- Ruauw, Astria C. N., Deysi, L., dan Jantje. M . (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (suatu studi di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). JAP. Vol. 3. No. 31. Hal. 1-11. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Sastrohadiwiryo. Bejo Siswanto, 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saskia Nurul Aini, (2021). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi HR & CA PT. Tanjunggenim Lestari PULP And Paper Kabupaten Muara Enim*.
- Suci, Masasti dan Ismiyati, (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan tata Ruang kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga kabupaten purbalingga. EEAJ. 4 (3). Hal. 706-719. Semarang: Universitas negeri Semarang.
- Suyadi, Prawirosentoso. 2015. *Manajemen Produktivitas*. PT. Bumi Angkasa: Jakarta.
- Suprpto. 2009. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Dan Kecerdasan Emosional Guru Terhadap Kinerja Guru. Vol. 1. No 1 .
- Syamsuri, A. R. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Embedded Variable Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Rantauprapat Kabupaten labuanbatu. *Jurnal Informatika*, 5(1), 1-21, <https://doi.org/10.36987/informatika.V5i1.665>
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sinungan, (2010). *Manajemen Pengantar Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Sinambela, Lijan Poltak (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan P. 2018. *Manajemen Sumber Daya manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cet.3. Bumi Aksara, Jakarta.
- Stief A. S. Tulenan, (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (studi pada Travello Hotel Manado). Tugas Akhir program studi Manajemen Bisnis.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.

- Sugiono, 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung:Alfabeta
- Sugiono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, Cet. 20
- Sugiyono, (2016:2), definisi dan oprasionalisasi variabel. Jurnal manajemen.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Kencana. Jakarta.
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>
- Pembahasan, H. (2020). *PARADOKS : JURNAL ILMU EKONOMI Volume 3 . No . 2 ( 2020 ) ; April Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Karyaputra Suryagemilang Metode Penelitian*. 3(2). Terhadap, K., Kerja, P., Pendapatan, B., & Banten, P. (n.d.). *No Title*.
- [https://www.google.com/search?q=pendapat+vinay+goel+dalam+mendefinisikan+produktivitas&ei=2B00YvXfKIWV4-EP3N2soAI&ved=0ahUKEwj1q63j-872AhWFy3gGHdwuCyQQ4dUDCA0&uact=5&oq=pendapat+vinay+goel+dalam+mendefinisikan+produktivitas&gs\\_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAM6CAghEBYQHRAeOgUIIRCgAToECAAQEzoICAAQFhAeEBM6CggAEBYQChAeEBM6CAgAEAcQHhATogoIABAHEAoQHhATOgcIIRAKEKABSGQIQRgBSgQIRhgAUPwJWJ-GAmDcigJoAXAAeACAAewEiAH\\_Z5IBDTAuMjUuMzAuMS4xLjKYAQ CgAQHAAQE&scient=gws-wiz#](https://www.google.com/search?q=pendapat+vinay+goel+dalam+mendefinisikan+produktivitas&ei=2B00YvXfKIWV4-EP3N2soAI&ved=0ahUKEwj1q63j-872AhWFy3gGHdwuCyQQ4dUDCA0&uact=5&oq=pendapat+vinay+goel+dalam+mendefinisikan+produktivitas&gs_lcp=Cgdnd3Mtd2l6EAM6CAghEBYQHRAeOgUIIRCgAToECAAQEzoICAAQFhAeEBM6CggAEBYQChAeEBM6CAgAEAcQHhATogoIABAHEAoQHhATOgcIIRAKEKABSGQIQRgBSgQIRhgAUPwJWJ-GAmDcigJoAXAAeACAAewEiAH_Z5IBDTAuMjUuMzAuMS4xLjKYAQ CgAQHAAQE&scient=gws-wiz#)
- Wibowo. 2014. *Prilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Edisi Kelima)*. Rajawali Pers. PT. Rajagrafindo Persada jakarta-14240

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

**Lampiran 1: Kuesioner Penelitian****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA  
TOYOTA CABANG PALOPO****Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i**

Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo

Assalamualaikum Wr.Wb.

Responden yang terhormat, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iqlima Bio Fani Magi

Nim : 201820030

Prodi : Manajemen Sumber Daya manusia

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Muhammadiyah Palopo, dengan judul “Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hadji kalla Toyota Cabang Palopo”. Pada kesempatan ini, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i agar kiranya berkenan untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Setiap jawaban yang berikan akan sangat bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini. Adapun data yang diperoleh dalam penelitian ini tidak akan disalah gunakan melainkan hanya untuk kepentingan akademisi.

Atas partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Iqlima Bio Fani Magi

### Identitas Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang sesuai dengan diri anda

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :  20-30 Tahun  41-50 Tahun  
 31-40 Tahun  51-60 Tahun
4. Pendidikan :  SLTP  D3  S2  
 SLTA  S1  Lainnya
5. Masa Kerja :  1-10 Tahun  21-30 Tahun  
 11-20 Tahun  31-40 Tahun
6. Jabatan/Golongan : .....

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Silahkan Bapak/Ibu selaku responden memberikan jawaban berdasarkan pengalaman dan pengetahuan.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

### Keterangan Jawaban

1. SS = Sangat Setuju / skor jawaban (5)
2. S = Setuju / skor jawaban (4)
3. N = Netral / skor jawaban (3)
4. TS = Tidak Setuju / skor jawaban (2)
5. STS = sangat Tidak Setuju / skor jawaban (1)

**A. Kompetensi (X1)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.					
3.	Saya mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
4.	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
5.	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
6.	Dalam bekerja saya selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
7.	Saya memiliki kemampuan dan karakteristik dalam meningkatkan pelayanan publik.					
8.	Saya mampu memahami konsep yang berkaitan dengan tujuan pekerjaan.					
9.	Saya mampu melaksanakan rencana kerja sehingga pekerjaan saya berjalan dengan lancar.					
10.	Saya mampu mengarahkan kemampuan yang saya miliki untuk mencapai hasil kerja yang optimal.					



**B. Disiplin Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan memiliki kesadaran dan menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Karyawan yang disiplin memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya.					
3.	Balas saja yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja.					
4.	Pimpinan tegas dalam mengambil tindakan kedisiplinan sesuai dengan aturan yang berlaku.					
5.	Pimpinan saya merupakan pimpinan yang teladan.					
6.	Terpenuhinya hak saya sebagai karyawan membuat saya lebih bersungguh-sungguh dalam melakukan kewajiban saya.					
7.	Pemberian sanksi hukuman telah sesuai dengan tingkat pelanggaran.					
8.	Karyawan mentaati semua peraturan dan siap diberikan sanksi hukuman jika melanggar aturan.					
9.	Adanya hubungan harmonis antar karyawan pada lingkungan kerja saya.					
10.	Adat atau kebiasaan mencerminkan kedisiplinan seseorang.					

### C. Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerja saya.					
2.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
3.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik.					
4.	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.					
6.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan.					
7.	Saya bekerja sesuai dengan program kerja.					
8.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
9.	Saya bekerja dengan waktu yang efisien.					
10.	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					

## Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden

Kompetensi (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	3	4	4	4	5	5	3	42
5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	44
5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	44
5	3	4	4	5	4	4	5	3	3	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	41
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
5	4	3	2	3	5	4	5	4	5	40
5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	44
5	4	5	4	4	5	3	2	3	5	40
5	4	5	2	1	4	3	1	2	3	30
5	5	4	4	3	2	1	1	3	4	32
4	3	3	5	4	2	3	4	5	4	37
3	3	5	4	5	3	5	4	3	4	39
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	43
5	5	5	4	3	4	3	2	3	4	38
3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	42
4	5	4	5	5	4	4	5	3	5	44
5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	44
4	4	2	5	1	1	3	5	5	1	31
5	3	5	2	5	3	3	3	4	3	36
3	1	3	4	3	5	2	5	3	1	30
5	4	3	5	2	5	3	4	3	5	39
4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	38
3	3	4	2	3	3	4	2	3	4	31
4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	42
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
4	3	5	5	4	3	5	5	5	4	43
4	3	5	4	2	3	4	3	2	1	31
4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	42
5	3	4	5	4	5	3	4	5	3	41
5	3	5	4	4	5	3	5	4	3	41
5	3	4	5	3	4	3	5	4	5	41
4	5	4	3	3	5	4	4	5	4	41

4	5	5	4	3	3	4	3	5	5	41
5	3	5	3	5	3	4	4	5	3	40
5	3	5	4	5	4	3	3	4	3	39
5	4	3	4	5	3	4	4	5	5	42
4	5	3	5	4	3	5	5	3	4	41
4	5	3	5	3	4	4	3	5	4	40
4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	40
4	3	5	3	4	4	5	3	3	4	38
4	5	3	4	4	3	4	5	4	3	39
3	4	5	4	5	3	3	4	5	5	41
3	4	4	5	3	4	2	5	4	5	39
4	5	4	4	4	5	3	5	3	3	40
3	5	4	5	3	5	4	5	3	5	42
4	5	5	4	5	4	3	3	3	4	40
4	3	4	4	5	4	3	4	5	3	39
5	5	3	4	4	3	5	5	5	4	43
5	5	4	5	3	3	2	4	3	5	39
4	4	4	4	5	2	3	3	3	5	37
4	4	4	2	4	4	3	3	5	5	38
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45

Disiplin Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	39
5	4	3	1	2	3	4	5	5	4	36
5	4	5	4	5	4	3	2	3	4	39
5	5	4	3	3	4	5	4	4	5	42
5	4	3	4	5	4	5	4	5	2	41
5	4	5	4	3	4	5	4	5	2	41
5	5	4	5	4	5	4	5	4	2	43
5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	43
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	3	5	4	3	4	5	42
3	4	3	4	1	2	4	2	5	4	32
4	5	3	2	5	3	4	2	3	1	32
5	5	5	4	2	3	4	4	5	2	39
4	4	5	2	4	3	5	2	4	4	37
5	4	5	4	5	4	3	5	5	1	41



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	43
4	5	4	3	4	4	3	5	3	4	39
5	4	5	4	2	3	4	5	5	4	41
5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	43
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	44
5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	42
5	4	5	4	3	4	5	4	3	5	42
5	4	3	2	1	4	5	3	3	4	34
3	5	5	3	4	5	2	4	4	3	38
2	4	3	2	5	5	4	5	3	4	37
3	4	4	4	3	5	1	2	3	5	34
4	5	2	3	4	3	4	5	3	5	38
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
5	4	5	4	5	3	3	4	5	4	42
4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	43
5	4	5	5	4	5	4	3	3	5	43
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	4	4	3	3	1	4	5	39
1	5	5	5	5	2	4	3	5	1	36
5	3	3	2	1	2	3	5	1	3	28
4	5	5	3	2	1	3	2	4	1	30
3	5	5	5	4	5	5	4	3	5	44
3	3	5	2	5	3	4	5	3	5	38
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	5	5	4	3	5	3	5	5	5	43
2	3	2	5	4	5	5	4	3	4	37
4	5	3	5	4	4	5	3	4	5	42
4	5	3	4	5	4	3	5	5	4	42
4	5	4	3	5	4	5	4	3	4	41
5	3	5	4	5	3	5	4	3	5	42
3	4	5	5	3	4	3	4	5	4	40

4	5	4	5	3	3	4	3	4	4	39
3	3	5	4	4	5	5	3	5	4	41
5	3	4	5	3	5	4	3	4	3	39
5	4	3	4	5	4	5	3	5	4	42
4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	41
5	3	4	5	3	4	4	5	4	3	40
4	3	4	5	3	5	4	5	4	3	40
5	3	5	3	4	4	4	5	3	3	39
4	3	5	4	3	4	5	5	4	4	41
5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	42
5	5	4	3	4	4	4	5	3	3	40
5	2	4	3	5	4	3	3	4	4	37
4	5	4	3	3	5	4	3	5	4	40
4	2	3	4	5	3	4	5	4	3	37
3	2	4	3	3	4	3	4	4	5	35
4	3	3	4	5	3	3	3	3	5	36
5	4	4	5	3	3	4	3	5	5	41
5	4	5	4	4	3	4	3	2	4	38
5	3	4	4	4	3	5	3	4	5	40
5	3	4	3	4	4	5	3	5	4	40













Y	Pearson	,352**	,306*	,339**	,528**	,483**	,531**	,517**	,316*	,527**	,504**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,004	,014	,006	,000	,000	,000	,000	,011	,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas

##### Kompetensi (X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	11

##### Disiplin Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,669	11

**Produktivitas Kerja Karyawan (Y)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	64	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,683	11

**Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda****Uji Regresi Linear Berganda****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,497	3,749		3,333	,001
	X1	,484	,126	,512	3,840	,000
	X2	,222	,128	,231	1,732	,088

a. Dependent Variable: Y

## Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,699 <sup>a</sup>	,488	,471	2,867

a. Predictors: (Constant), X2, X1

## Lampiran 6: Hasil Uji T (Parsial) Dan Uji F (Simultan)

### Uji T (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,497	3,749		3,333	,001
	X1	,484	,126	,512	3,840	,000
	X2	,222	,128	,231	1,732	,088

a. Dependent Variable: Y

### Uji F (Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	478,118	2	239,059	29,086	,000 <sup>b</sup>
	Residual	501,366	61	8,219		
	Total	979,484	63			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## Lampiran 7: Tabel R

<i>Tabel r Product Moment Pada Sig.0,05 (Two Tail)</i>											
N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126



Lampiran 8: Tabel F

Df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663

Lampiran 9: Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79