

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UP3 PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

Perawanti

201720025

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi

Pada tanggal 26 Agustus 2021

Pembimbing I,



Dr. Satju, S.E., M.M.

NIDN.0902046801

Pembimbing II



Indra Kusdianto, S.E., M.M.

NIDN.0906037101

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

NIDN.0925036601

Ketua

Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

NIDN.0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PUNGUJI**SKRIPSI****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO)
UP3 PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Perawanti

201720025

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 26 Agustus 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Dr. Salju, S.E., M.M.

(.....)

Penguji II : Muhammad Kasran, S.E., M.M.

(.....)

Penguji III : Zikra Supri, S.E., M.Ak

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M

NIDN.0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Perawanti

Nim : 201720025

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UP3 PALOPO**

(Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia)

Skripsi benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagai tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan saya Sali, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, Juni 2021

Yang Memberi Pernyataan

Perawanti

Nim 201720025

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Perawanti
2. Tempat Tanggal Lahir : Bastem, 24 Oktober 1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah : Perumahan Griya Asri Belopa

2. Nama Orang Tua

1. Ayah : Parman Katte
2. Ibu : Jismani Latif

3. Pendidikan

1. SD NEGERI 44 LEMPOBATU Tamat Tahun 2011
2. SMP NEGERI 2 BASTEM Tamat Tahun 2014
3. SMA NEGERI 1 LAROMPONG SELATAN Tamat Tahun 2017

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsiberjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi, antara lain :

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo

4. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Indra Kusdianto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terimah kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang saya butuhkan, terimah kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa yang terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga Allah SWT memberikan umur yang panjang untuk kalian, Aamiin.

7. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya, terutama kakak saya Arpan Tandil Raja S.Pd yang selama ini telah banyak membantu saya dalam biaya kuliah dan terimah kasih untuk kalian semua telah menjadi keluarga yang terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.

8. Sahabat-sahabat saya yaitu Sinta Pandari, Vonni Samsuti, Nadila Ashar, Putri Ariesti, dan Riswan terimah kasih untuk kalian yang selalu ada membantu saya dalam keadaan susah.

9. Teman-teman seperjuangan saya Manajemen A1 yang siap selalu membantu dan mendukung, terimah kasih untuk bantua kalian dan doa-doa kalian.

10. Dan untuk diri saya sendiri, terimah kasih telah menjadi perempuan yang kuat, tak mudah putus asa, tidak mudah menyerah, dan tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang, berkat dorongan diri saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Sekali lagi saya ucapkan banyak-banyak terimah kasih kepada kalian semua yang telah membantu dan memberi dorongan buat saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Dan Batas Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Lingkungan Kerja.....	8
2.1.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	10
2.1.4 Faktor Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja.....	11
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Defenisi Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Arti Penting Disiplin Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.3 Kinerja Karyawan	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.3.2 Indikator Kinerja.....	19
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.3.4 Penilaian Kinerja.....	21

2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Konseptual	27
2.6 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Lokasi Pnelitian.....	31
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.4 Defenisi Operasional Dan Variabel Penelitian	34
3.5 Jenis Dan Sumber Data	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.7 Instrumen Penelitian.....	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Reliabilitas	39
3.8 Teknis Analisis Data	39
3.8.1 Analisis Deskriptif	40
3.8.2 Analisis Linear Berganda.....	40
3.9 Uji Hipotesis.....	41
3.9.1 Uji Statistik t	42
3.9.2 Uji Statistik f	42
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1 Sejarah PT.PLN (Persero) UP3 Palopo.....	44
4.2 Visi Dan Misi PT.PLN (Persero) UP3 Palopo	46
4.2.1 Visi PT.PLN (Persero) UP3 Palopo	46
4.2.2 Misi PT.PLN (Persero) UP3 Palopo	47
4.3 Struktur Organisasi	47
4.4 Karakteristik Responden	49
4.4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
4.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.5 Deskriptif Variabel.....	52
4.5.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	52
4.5.2 Variabel Disiplin Kerja	54
4.5.3 Variabel Kinerja Karyawan	56
4.6 Hasil Penelitian	58
4.6.1 Uji Validitas	58
4.6.2 Uji Reliabilitas	60
4.6.3 Hasil Analisis Linear Berganda	61
4.6.4 Uji Parsial (Uji t).....	62

4.6.5 Uji Parsial (Uji f).....	64
4.6.6 Uji Koefisien Determinasi	65
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR RUJUKAN	73
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Lingkung Kerja (X1)	52
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Disiplin Kerja(X2).....	54
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4.8 Uji Validitas	59
Tabel 4.9 Uji Realibilitas Untuk Variabel (X1), (X2), dan (Y)	60
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Uji t.....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Uji f.....	64
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2: Hasil Perhitungan Kuesioner Lingkuag Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kinerja Karyawan (Y)	83
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas	93
Lampiran 4: Hasil Uji Realibilitas	97
Lampiran 5: Hasil Uji Regresi Linear Berganda	98
Lampiran 6: Hasil Uji T	99
Lampiran 7: Hasil Uji F	99
Lampiran 8: Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	99

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. Data yang digunakan yaitu data primer adalah data yang bersumber secara langsung dari sampel yang berhubungan metode pengambilan data menggunakan survey kuesioner kepada 91 karyawan di T. PLN (Persero) Up3 Palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis linear berganda, setelah data terkumpulkan, kemudian data diolah menggunakan aplikasi SPSS (*Statistic product and survey salution*) versi 22. Hasil penelitian ini pertama uji t, lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan pengujian hipotesis berdasarkan $t_{hitung} 2,292 > t_{tabel} 1,662$ dengan nilai signifikan $0,024 < 0,05$, disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,462 > t_{tabel} 1,662$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat adalah sebesar 25,7% dan sisanya 73,3% dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

Kata kunci : Lingkungan kerja, disiplin kerja,dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. The data used, namely primary data, is data sourced directly from samples related to the data collection method using a questionnaire survey to 91 employees at T. PLN (Persero) Up3 Palopo. The analysis in this study uses multiple linear analysis, after the data is collected, then the data is processed using the SPSS (Statistics product and survey salution) application version 22. The results of this study are the first t test, the work environment (X1) has a positive and significant effect on employee performance which is shown by testing the hypothesis based on tcount 2,292 > ttable 1,662 with a significant value of 0.024 > 0.05, work discipline (X2) has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount 3,462 > ttable 1,662 with a significant value of 0.001 > 0.05. The value of the coefficient of determination (R²) indicates that the independent variable in explaining the dependent variable is 25.7% and the remaining 73.3% is explained by other variables not discussed in the study.

Keywords: work environment, work discipline, and employee performance

