

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PERANAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
MANAJEMEN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SAWERIGADING KOTA
PALOPO**

Kepada Yth
Bapak/Ibu sebagai responden terpilih
DiTempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian untuk skripsi strata satu (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo pada bidang Akuntansi Audit yang berjudul “Peranan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Sawerigading Kota Palopo”. Saya memohon ketersediaan bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya pada jurusan Akuntansi S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa sesuai dengan apa yang bapak/ibu rasakan, lakukan dan alami. Bapak/Ibu diharapkan dengan jujur dan terbuka sebab tidak ada jawaban benar atau salah. Sesuai dengan kode etik dalam penelitian, saya menjamin semua kerahasiaan data, dan identitas Bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya, karena jawaban bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini sangat membantu dalam penelitian saya.

Atas segala bantuan dan ketersediaan serta partisipasi Bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini, dengan rendah hati saya mengucapkan banyak terimakasih dan saya memohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan dihati Bapak/Ibu.

Hormat Saya

Andini Nur

Dengan Hormat,

Dimohon kiranya Bapak/Ibu/Sdr/I bersedia mengisi kuesioner ini

Data Pribadi

Nama : (*tidak wajib*)

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

(berikan tanda centang/cawang/chech list (√) pada kotak yang tersedia)

Pendidikan : S1 S2 S3 Lainnya
 D3

Lama Bekerja : Tahun

(keterangan : coret yang tidak perlu)

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi tempat perusahaan Bapak/Ibu/Sdr/I bekerja.
3. Pilih salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/I paling sesuai dengan memberi tanda centang/cawang/chech list (√) pada pilihan yang telah disediakan.
 - a. Sangat Setuju (SS) dengan Nilai 5
 - b. Setuju (S) dengan Nilai 4
 - c. Netral (N) dengan Nilai 3
 - d. Tidak Setuju (TS) dengan Nilai 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) dengan Nilai 1

DAFTAR PERNYATAAN

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan telah menaati etika dan peraturan yang berlaku					
2.	Perusahaan menentukan tujuan organisasi yang jelas agar identifikasi tujuan dapat dilakukan					
3.	Karyawan memiliki kompetensi yang cukup baik disetiap bidangnya dan mampu memberikan tanggung jawab					
4.	Evaluasi secara periodik untuk menilai aktivitas yang tidak konsisten dengan tujuan-tujuan yang hendak dicapai rumah sakit					
5.	Manajemen menetapkan resiko sebagai bagian dari pelaksanaan pengendalian internal					
6.	Perusahaan memilih aktivitas pengendalian yang berkontribusi terhadap mitigasi (upaya untuk mengurangi) risiko dalam pencapaian tujuan					
7.	Perusahaan menjalankan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah ditentukan					
8.	Satuan Pengawas Internal (SPI) dapat menyampaikan informasi kepada semua personal dengan baik					
9.	Dewan komisaris/komite audit mengawasi setiap aktifitas manajemen					
10.	Pengawasan dan evaluasi atas aktivitas operasional yang ada dalam seluruh instansi rumah sakit dilakukan secara komitmen					

Kinerja Manajemen RSUD (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Standar kinerja menerangkan dengan jelas mengenai apa yang diharapkan dari pegawai					
2.	Tim kerja di rumah sakit ini bekerja sama untuk mencapai tujuan					
3.	Apakah hasil para kinerja memiliki ketetapan dalam menjalankan tugas sesuai dengan pekerjaan					
4.	Hasil para kinerja memiliki ketelitian dalam menjalankan tugas sesuai dengan pekerjaan					
5.	Mampu memenuhi target kerja yang ditetapkan oleh standar rumah sakit					
6.	Mampu mengatur ulang pekerjaan sesuai dengan perubahan					
7.	Mampu mengambil keputusan kinerja dengan baik dan benar					
8.	Memiliki dari satu tujuan dan mengetahui tujuan mana yang harus diprioritaskan					
9.	Selalu berpartisipasi dalam setiap kegiatan-kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit					
10.	Dalam penilaian kinerja, pimpinan mengadakan pertemuan untuk mendiskusikan kemajuan peencapaian tujuan					

Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner

Res P.	Sistem Pengendalian Internal (X)											Kinerja Manajemen (Y)										
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TX	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	T
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38	5	5	5	4	4	3	5	4	5	4	44
2	4	3	4	3	5	4	4	4	5	3	39	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	42
3	3	5	4	3	4	5	4	5	4	4	41	3	4	3	4	5	4	5	5	4	3	40
4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	40	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	40
5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35	3	3	5	3	4	4	3	3	3	4	35
6	5	3	4	3	3	4	4	5	4	5	40	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	40
7	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	33	4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	37
8	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	37
10	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33	4	5	4	3	4	3	4	3	5	3	38
11	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	35	3	5	3	4	4	4	3	5	5	5	41
12	5	4	3	4	3	3	4	4	3	4	37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
13	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35	3	5	3	3	2	2	3	3	5	3	32
14	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36	2	5	2	4	3	3	2	4	4	4	33
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	39
16	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32	4	5	4	5	3	4	4	3	5	3	40
17	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35	4	5	3	3	4	4	3	4	5	4	39
18	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37	4	4	2	4	3	3	2	4	4	4	34
19	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	34	4	3	4	4	4	4	4	3	5	3	38
20	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
21	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
22	4	3	3	3	3	2	4	2	3	4	31	4	4	4	3	3	2	4	2	4	2	32
23	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36	3	5	3	3	3	4	3	4	5	4	37
24	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37

25	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	35
26	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39	5	5	5	3	3	3	5	3	4	3	39
27	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	39
28	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	39
29	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	35	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
30	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	40
31	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
32	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
33	4	3	4	2	2	2	4	3	4	4	32	3	5	3	3	5	3	3	4	3	4	36
34	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	40	3	5	3	4	4	3	4	3	3	3	35
35	5	5	3	3	5	4	5	3	3	5	41	3	5	3	3	3	5	3	5	3	5	38
36	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	38	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
37	4	3	4	3	3	4	5	3	4	5	38	2	3	2	3	4	4	2	5	5	5	35
38	4	3	4	3	2	3	3	4	5	3	34	4	5	4	4	3	3	4	5	5	5	42
39	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	28	3	4	3	3	3	4	3	3	5	3	34
40	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
41	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	33	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	35
42	4	2	4	3	3	3	3	4	3	4	33	5	3	2	4	3	3	2	3	4	3	32
43	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	3	3	5	5	4	5	42
44	4	3	3	5	5	5	4	5	3	4	41	3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	38
45	4	4	3	2	3	5	5	3	3	5	37	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
46	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	37	5	5	4	3	4	3	3	4	5	4	40
47	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	43	4	5	4	5	4	3	5	3	4	3	40
48	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	3	5	5	4	3	4	3	40
49	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	45	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	45
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
Data Validitas Sistem Pengendalian Internal (X)

Correlations

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TotalX
X1 Pearson Correlation	1	-.021	-.049	.067	.072	.179	.507**	.324*	.087	.597**	.442**
Sig. (2-tailed)		.884	.737	.645	.622	.214	.000	.022	.549	.000	.001
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2 Pearson Correlation	-.021	1	.279*	.138	.315*	.317*	.271	-.096	.318*	.161	.473**
Sig. (2-tailed)	.884		.049	.339	.026	.025	.057	.509	.024	.263	.001
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3 Pearson Correlation	-.049	.279*	1	.387**	.182	.121	.136	.269	.785**	.207	.573**
Sig. (2-tailed)	.737	.049		.006	.206	.403	.347	.059	.000	.148	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4 Pearson Correlation	.067	.138	.387**	1	.518**	.258	.131	.494**	.223	.133	.593**
Sig. (2-tailed)	.645	.339	.006		.000	.071	.365	.000	.119	.358	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X5 Pearson Correlation	.072	.315*	.182	.518**	1	.466**	.447**	.394**	.106	.297*	.667**
Sig. (2-tailed)	.622	.026	.206	.000		.001	.001	.005	.463	.036	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X6 Pearson Correlation	.179	.317*	.121	.258	.466**	1	.365**	.454**	.162	.408**	.645**
Sig. (2-tailed)	.214	.025	.403	.071	.001		.009	.001	.260	.003	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X7 Pearson Correlation	.507**	.271	.136	.131	.447**	.365**	1	.176	.136	.773**	.644**

	Sig. (2-tailed)	.000	.057	.347	.365	.001	.009		.220	.347	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X8	Pearson Correlation	.324*	-.096	.269	.494**	.394**	.454**	.176	1	.228	.319*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.022	.509	.059	.000	.005	.001	.220		.111	.024	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X9	Pearson Correlation	.087	.318*	.785**	.223	.106	.162	.136	.228	1	.111	.543**
	Sig. (2-tailed)	.549	.024	.000	.119	.463	.260	.347	.111		.443	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X10	Pearson Correlation	.597**	.161	.207	.133	.297*	.408**	.773**	.319*	.111	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.263	.148	.358	.036	.003	.000	.024	.443		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.442**	.473**	.573**	.593**	.667**	.645**	.644**	.617**	.543**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
X	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data Validitas Kinerja Manajemen (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TotalY
Y1 Pearson Correlation	1	.142	.668**	.217	-.049	-.109	.564**	-.083	.164	.022	.545**
Sig. (2-tailed)		.326	.000	.130	.735	.450	.000	.569	.255	.877	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2 Pearson Correlation	.142	1	.170	.198	.084	.063	.286*	.103	.211	.103	.486**
Sig. (2-tailed)	.326		.239	.168	.560	.663	.044	.475	.141	.475	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y3 Pearson Correlation	.668**	.170	1	.078	.014	-.007	.798**	-.129	.029	.041	.582**
Sig. (2-tailed)	.000	.239		.591	.921	.962	.000	.374	.841	.780	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y4 Pearson Correlation	.217	.198	.078	1	.101	.033	.303*	.047	.077	.008	.415**
Sig. (2-tailed)	.130	.168	.591		.486	.823	.032	.744	.597	.957	.003
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y5 Pearson Correlation	-.049	.084	.014	.101	1	.494**	.087	.016	.022	-.093	.343*
Sig. (2-tailed)	.735	.560	.921	.486		.000	.549	.912	.879	.519	.015
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y6 Pearson Correlation	-.109	.063	-.007	.033	.494**	1	-.037	.130	.088	.236	.393**
Sig. (2-tailed)	.450	.663	.962	.823	.000		.798	.368	.542	.099	.005
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y7 Pearson Correlation	.564**	.286*	.798**	.303*	.087	-.037	1	-.003	.003	-.035	.642**
Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000	.032	.549	.798		.986	.985	.811	.000

N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y8	Pearson Correlation	-.083	.103	-.129	.047	.016	.130	-.003	1	.143	.828**	.438**
	Sig. (2-tailed)	.569	.475	.374	.744	.912	.368	.986		.320	.000	.001
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y9	Pearson Correlation	.164	.211	.029	.077	.022	.088	.003	.143	1	.217	.400**
	Sig. (2-tailed)	.255	.141	.841	.597	.879	.542	.985	.320		.129	.004
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y10	Pearson Correlation	.022	.103	.041	.008	-.093	.236	-.035	.828**	.217	1	.497**
	Sig. (2-tailed)	.877	.475	.780	.957	.519	.099	.811	.000	.129		.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Totally	Pearson Correlation	.545**	.486**	.582**	.415**	.343*	.393**	.642**	.438**	.400**	.497**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.015	.005	.000	.001	.004	.000	
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 4 : Hasil Uji Reabilitas
Sistem Pengendalian Internal (X)**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	10

Kinerja Manajemen (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	10

Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem Pengendalian Internal ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Manajemen

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.472 ^a	.223	.206	3.178

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.837	1	138.837	13.745	.001 ^b
	Residual	484.843	48	10.101		
	Total	623.680	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajemen

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.822	4.140		5.512	.000
	Sistem Pengendalian Internal	.416	.112	.472	3.707	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Manajemen

Lampiran 6 : Surat Izin Penelitian

  

PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Alamat: Jl. K.H.M. Hasyimi No. 3 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpom: (0471) 326048

ASLI

IZIN PENELITIAN
NOMOR: 696/IP/DPMP/PTSP/VI/2022

DASAR HUKUM:

- Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
- Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
- Peraturan Menteri Nomor 3 Tahun 2019 tentang Peraturan Surat Keterangan Penelitian;
- Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo;
- Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Penetapan Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan yang Menjadi Urusan Pemerintah yang Dibebaskan Pelaksanaan Wewenang Walikota Palopo kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Nama	ANDINI NUR
Jenis Kelamin	Perempuan
Alamat	Jl. Andi Paso Kota Palopo
Pekerjaan	Mahasiswa
NIM	201830059

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul:

PERANAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJEMEN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SAWERIGADING KOTA PALOPO

Lokasi Penelitian	RUMAH SAKIT UMUM SAWERIGADING PALOPO
Lamanya Penelitian	28 Juni 2022 s.d. 28 Juli 2022

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT:

- Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
- Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
- Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
- Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
- Surat izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
Pada tanggal: 28 Juni 2022
a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP


ERICK K. SIGA, S.Sos
Pangkat: Penata Tk. I
NIP: 19830414 200701 1 005

Tembusan:

- Kepala Badan Kelemb. Prov. Sul-Sel
- Walikota Palopo
- Dandim 1403/HEW
- Kepotro Kota Palopo
- Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
- Kepala Badan Kelemb. Kota Palopo
- Instansi terkait tempat dilaksanakan penelitian