

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) ULP BELOPA**

Disusun dan diajukan oleh

Minda Sari
201820018

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 7 Juli 2022

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. SUHARDI M ANWAR, Drs., M.M.



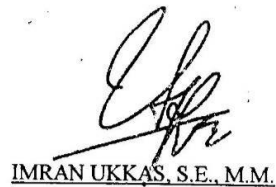
I KETUT PATRA, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Ketua Program Studi Manajemen



HAPID, S.E., M.M.



IMRAN UKKAS, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) ULP BELOPA**


Disusun dan diajukan oleh

Minda Sari
201820018

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 7 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

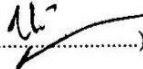
Penguji : Prof.Dr. SUHARDI M ANWAR, Drs., M.M.

(.....)

Penguji : SUPARNI SAMPETAN B, S.E., M.M.

(.....)

Penguji : SRI WAHYUNI MUSTAFA, S.E., M.Si.

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


IMRAN UKKAS, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawa ini:

Nama : Minda Sari

Nim : 201820018

Program studi : manajemen

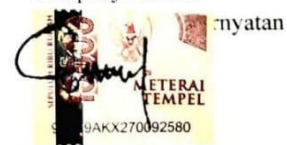
Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) ULP BELOPA

(Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia)

Skripsi ini adalah benar-benar karya sendiri bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, juli 2022



Minda sari
201820018

● **32% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 32% Internet database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet	9%
2	core.ac.uk Internet	6%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet	2%
4	muhammadhazmi24.blogspot.com Internet	2%
5	repository.iainbengkulu.ac.id Internet	1%
6	repository.uinjambi.ac.id Internet	1%
7	portaluniversitasquality.ac.id:55555 Internet	1%
8	es.scribd.com Internet	1%
9	repositori.umsu.ac.id Internet	<1%

10	sinta.unud.ac.id Internet	<1%
11	repository.uinjkt.ac.id Internet	<1%
12	repository.unmuhpnk.ac.id Internet	<1%
13	repository.unpas.ac.id Internet	<1%
14	repository.ub.ac.id Internet	<1%
15	scribd.com Internet	<1%
16	konsistensi.com Internet	<1%
17	id.123dok.com Internet	<1%
18	repository.uinsu.ac.id Internet	<1%
19	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet	<1%
20	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet	<1%
21	publication.petra.ac.id Internet	<1%

22	eprints.umsida.ac.id Internet	<1%
23	artonang.blogspot.com Internet	<1%
24	repository.unsada.ac.id Internet	<1%
25	repository.unhas.ac.id Internet	<1%
26	repository.ipb.ac.id Internet	<1%
27	repositori.usu.ac.id Internet	<1%
28	repository.umsu.ac.id Internet	<1%

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, hidaya, karunia dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja karyawan Pada PT PLN (Persero) ULP Belopa”, ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr, Salju, SE.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Ibu Dr, Rahmawati, S.E.,Ak. CA., M.Si. CSRS, CSRA, selaku Sekretaris Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Hapid, S.E,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Imran Ukkas, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen.
5. Bapak Prof. Dr. SUHARDI M ANWAR, Drs, M.M, selaku Dosen Pembimbing Pertama saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak I Ketut Patra, S.E, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teristimewa kedua orang tua saya, bapak ibu terima kasih untuk semua yang kalian berikan kepada saya selama saya menempuh perkuliahan, segala kesuksesan yang saya raih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap sujud malam kalian, dan usaha yang begitu sulit kalian tempuh untuk memberikan apa yang aku butuhkan, terima kasih bapak ibu atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untuk selama ini, semoga ALLAH SWT memberikan umur yang panjang untuk kalian, AMIN.
8. Saudara-saudara saya dan keluarga besar saya, terima kasi atas semua bantuan kalian selama saya kuliah dan telah menjadi saudara dan keluarga terbaik untuk saya dan selalu mendoakan saya sampai saat ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang siap selalu membantu dan mendukung, terima kasih untuk bantuan kalian dan doa-doa kalian.
10. Dan untuk diri saya sendiri, terima kasi telah menjadi perempuan yang kuat, tak mudah putus asa, tidak mudah menyerah, dan tidak mengenal kata lelah di kala waktu rasa malas datang berkat dorongan dari dalam diri saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Sekali lagi saya ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada kalian semua yang telah membatu dan memberi dorongan buat saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERTANYAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teori	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Motivasi	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Semangat Kerja	20

2.1.4 Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desai Penelitian	37
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	37
3.3 Populasi Dan Sampel	37
3.4 Jenis Dan Sumber Data	37
3.4.1 Data Primer	37
3.4.2 Data Sekunder	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5.1 Kuesioner	39
3.6 Definisi Operasional Dan Variabel Penelitian	40
3.7 Intrumen Penelitian	41
3.7.1 Uji Validasi	41
3.7.2 Uji Reabilitas	41
3.8 Teknik Analisis Data	41
3.8.1 Analisis Deskriptif	41
3.8.2 Analisis Jalur	41
3.8.3 Uji Korelasi Dan Koefisien Determinasi	43
3.9 Uji Hipotesis	44
3.9.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T).....	45
3.9.2 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Sejarah PLN ULP Belopa	47
4.2 Visi dan Misi PLN ULP Belopa	49
4.2.1 Visi PLN ULP Belopa	49
4.2.2 Misi PLN ULP Belopa	49
4.3 Struktur Organisasi PLN ULP Belopa	50

4.4 Karakteristik Responden	51
4.5 Deskriptif Responden	53
4.6 Uji Kualitas Data	62
4.6.1 Uji Validitas	62
4.6.2 Uji Reliabilitas	64
4.7 Hasil Analisis Jalur	65
4.8 Uji Korelasi	66
4.9 Koefisien Determinasi	67
4.10 Uji Hipotesis	68
4.10.1 Uji T (Parsial)	68
4.10.2 Uji F (Simultan)	71
4.11 Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	78
DAFTAR RUJUKAN	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

11. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
12. Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	37
13. Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	40
14. Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
15. Tabel 4.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	52
16. Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
17. Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Motivasi (X1)	54
18. Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	56
19. Tabel 4.8 Deskriptif Responden Variabel Semangat Kerja (Z)	58
20. Tabel 4.9 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
21. Tabel 4.10 Uji Validitas	63
22. Tabel 4.11 Uji Reabilitas Untuk Variabel (X1), (X2), (Z) dan (Y)	64
23. Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	68
24. Tabel 4.15 Uji F (Simultan)	69
25. Tabel 4.14 Uji T (Parsial)	70
26. Tabel 4.12 Uji Korelasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2 Model Analisis Jalur	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	90
Lampiran 3 Karakteristik Responden	90
Lampiran 4 Uji Validitas	98
Lampiran 4 Uji Reabilitas	105
Lampiran 5 Uji T Pengujian Sub Struktural I	107
Lampiran 6 Uji T Pengujian Sub Struktural II	107
Lampiran 7 Uji F Pengujian Sub Struktural I	107
Lampiran 8 Uji F Pengujian Sub Struktural II	108
Lampiran 9 Tabel R	109
Lampiran 10 Tabel T	110
Lampiran 11 Tabel F	111

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan pada PLN (Persero) ULP Belopa. Metode penelitian adalah kuantitatif yang bersifat sebab akibat atau kausal dengan teknik analisis jalur (*path analysis*). Populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 73 karyawan dengan sampel 73 karyawan dengan menggunakan kuesioner, setelah data telah terkumpul kemudian data analisis menggunakan program SPSS (*Statistic product and service solution*) versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel (1) motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) semangat kerja tidak mampu memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. (4) semangat kerja tidak mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (5) semangat kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a significant influence of motivation and leadership style on morale and employee performance at PLN (Persero) ULP Belopa. The research method is quantitative with a causal or causal nature with path analysis techniques. The population is all employees, totaling 73 employees with a sample of 73 employees using a questionnaire, after the data has been collected then the data analysis uses the SPSS (Statistics product and service solution) version 20 program. The results of this study indicate that the test results show that the variable (1) motivation influential and significant on employee performance. (2) leadership style has a significant and significant effect on employee performance. (3) morale is able to mediate the effect of motivation on employee performance. (4) morale is not able to mediate the influence of leadership style on employee performance. (5) morale has a significant and significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Leadership Style, Morale, Employee Performance