

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH AKUNTABILITAS DAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

Sudharno S

201830040

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 7 juli 2022

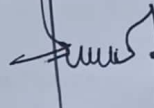
Pembimbing I,



Halim Usman, S.E., M.Si., CSRS, CSRA

NIDN. 0909078705

Pembimbing II,



Sahrir, S.E., M.Ak.

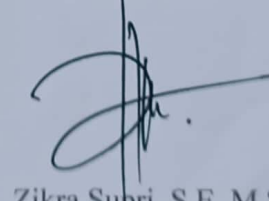
NIDN. 0904049102

Mengetahui
Dekan FEB UMPalopo



Harid, S.E., M.M
NIDN. 0925036601

Mengetahui
Plt. Ketua Prodi Akuntansi



Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA
NIDN.0912109002

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH AKUNTABILITAS DAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PENGELOLAAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA PALOPO

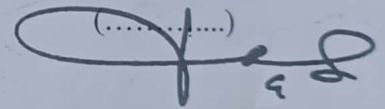
Disusun dan diajukan oleh

SUDHARNO.S
201830040

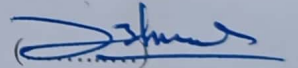
Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 7 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji


1. Penguji: Halim Usman, S. E., M.Si., CSRS., CSRA.



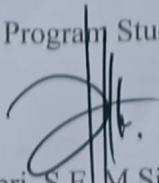
2. Penguji: Dr. Rahmawati, S.E., Ak. CA., M.Si. CSRS, CSRA.



3. Penguji: Asriany, S.E., M.M.



Plt.Ketua Program Studi Akuntansi



Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA.
NIDN.0912109002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sudharno. S
NIM : 201830040
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Akuntansi
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Akuntabilitas dan Sumber Daya Manusia
terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Kota Palopo

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan karya ilmiah ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun Programming yang tercantum sebagai bagian dari Karya ilmiah ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Palopo, 25 Oktober 2022



Sudharno.S
Nim: 201830040

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamualikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi panutan dan contoh dalam kehidupan sehari-hari, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Akuntabilitas dan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Palopo**". Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. ALLAH SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sungguh kuasa engkau ya ALLAH tiada satupun yang dapat menandingimu.
2. Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi suri tauladan kepada seluruh umatnya.

3. Kedua Orang Tua Saya, Saudara Saya, Serta Keluarga Besar yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moril dan material, semangat, motivasi kepada penulis selama menjalankan studi dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Ayahanda Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Ayahanda Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Ibunda Zikra Supri, S.E., M.Si., Ak., CPIA, selaku Ketua Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Ayahanda Halim Usman, S.E., M. Si., CSRS., CSRA selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakanda Sahrir, S.E., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, ilmu, dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Ayahanda Haedar, S.E, M.M dan Kakanda Sultan, S.E, M. Ak selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Seluruh Dosen-dosen pengajar yang selama ini telah memberikan bimbingan dan pengarahan terhadap saya selama masa perkuliahan di kampus.
11. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Kreatif (HMK) terima kasih telah memberikan motivasi tiada henti, dan meluangkan waktu serta saran bagi

penulis, terkhusus Pelada 13 terima kasih atas kenangan bersama kalian selama berorganisasi semoga kita semua menjadi orang-orang yang sukses.

12. Teman-teman seperjuangan serta senior di organisasi internal kampus yaitu Himpunan mahasiswa program studi (HMPS) Akuntansi.
13. Teman-teman Kelas Akuntansi (A2) dan teman-teman konsentrasi Keuangan Daerah terima kasih atas kenangan bersama dalam mencari ilmu selama menduduki bangku kuliah.
14. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebut satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Penulis juga menyadari bahwa karena kemampuan penulis yang terbatas, tulisan ini tidak sempurna. Karena itu, saya menantikan semua saran dan pemikiran lebih lanjut dari penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Amin Ya Robbal Alamiin.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.4.3 Manfaat Kebijakan	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Peneliti	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Keagenan	7
2.1.2 Kinerja Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	7
2.1.3 Akuntabilitas	11
2.1.4 Sumber daya Manusia	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	18
2.4 Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III	20
METODE PENELITIAN.....	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	20

3.3 Populas dan Sampel	20
3.3.1 Populasi	20
3.3.2 Sampel	20
3.4 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	20
3.5 Operasional Variabel.....	21
3.5.1 Variabel Bebas atau Dependen	21
3.5.2 Variabel Terikat atau Independen	22
3.6 Metode Pengumpulan Data	22
3.7 Instrumen Penelitian	23
3.7.1 Uji Validasi	23
3.7.2 Uji Reliabilitas	24
3.8 Analisis Data	24
3.8.1 Analisis Regresi Linear berganda	24
3.8.2 Uji t	25
3.8.3 Uji F	26
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	27
BAB IV	28
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Deskriptif Objek Penelitian.....	28
4.2 Deskriptif Responden.....	29
4.2.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
4.2.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	29
4.3 Deskriptif Statistik	30
4.4 Hasil Pengujian Data.....	35
4.4.1 Uji Validitas	35
4.5 Uji Reliabilitas	37
4.6 Pembahasan Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.7 Pengujian Hipotesis.....	41
4.7.1 Uji t	41
4.7.2 Uji F	43
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB V.....	45
KESIMPULAN DAN SARAN.....	45
5.1 Kesimpulan	45

5.2 Saran.....	46
DAFTAR RUJUKAN	47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	29
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik Variabel Akuntabilitas	30
Tabel 4.4 Deskriptif Statistik Variabel Sumber Daya Manusia	32
Tabel 4.5 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Pengelolaan Keuangan	33
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Akuntabilitas	35
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Sumber Daya Manusia	36
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Pengelolaan Keuangan	37
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Akuntabilitas	37
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Sumber Daya Manusia	48
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pengelolaan Keuangan	38
Tabel 4.12 Uji analisis linear berganda	39
Tabel 4.13 Uji t	41
Tabel 4.14 Uji F	43
Tabel 4.15 Uji Determinasi R ²	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....18

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntabilitas dan sumber daya manusia terhadap kinerja pengelolaan keuangan pemerintah daerah kota palopo. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan pemerintah daerah. Sumber daya manusia tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan pemerintah daerah. Untuk akuntabilitas dan sumber daya manusia berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan pemerintah daerah.

Kata kunci: Akutabilitas, Sumber Daya Manusia, Kinerja Pengelolaan Keuangan

Abstract

The research aims to determine the effect of accountability and human resources on the financial management performance of the regional government of Palopo city. Based on the results of the study, it shows that accountability has a significant effect on the performance of local government financial management. Human resources do not significantly influence the performance of local government financial management. For accountability and human resources have a significant effect on the performance of local government financial management.

Keywords: accountability, human resources, financial management performance

PAPER NAME

Skripsi AnnoSyarief.pdf

AUTHOR

SUDARNO SUDARNO

WORD COUNT

13488 Words

CHARACTER COUNT

76626 Characters

PAGE COUNT

75 Pages

FILE SIZE

882.6KB

SUBMISSION DATE

Jul 4, 2022 2:06 PM GMT+8

REPORT DATE

Jul 4, 2022 2:10 PM GMT+8**● 38% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 38% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database