

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

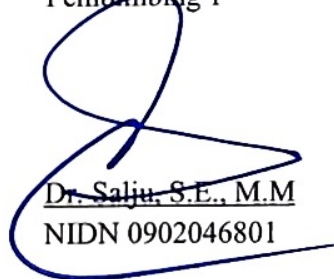
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SE-KECAMATAN WARU KOTA PALOPO**

Di susun dan diajukan oleh

NUR YATMI SAMIN
201620081

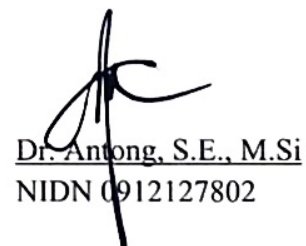
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada Tanggal 17 Juni 2021

Pembimbing 1



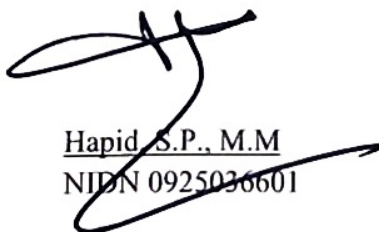
Dr. Salju, S.E., M.M
NIDN 0902046801

Pembimbing 2



Dr. Antong, S.E., M.Si
NIDN 0912127802

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.P., M.M
NIDN 0925036601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkyas, S.E., M.M
NIDN 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SE-KECAMATAN WARU KOTA PALOPO**

Di susun dan diajukan oleh

NUR YATMI SAMIN
201620081

Telah dipertahankan dalam ujian siding skripsi pada tanggal 17 Juni 2021 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan dewan penguji

Penguji 1 : Dr. Salju, S.E., M.M

(.....)

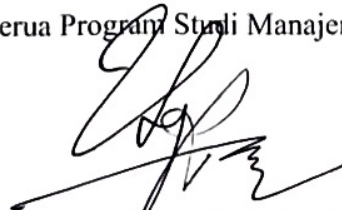
Penguji 2 : Dr. Rismawati, S.E., MSA., CSRS., CSRA., CSP., CRMP

(.....)

Penguji 3 : Dr. Goso, S.E., M.M

(.....)

Kerua Program Studi Manajemen


Imran Ukas, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Kecamatan Wara Kota Palopo)

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 17 Juni 2021, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 17 Juni 2021

Yang memberi pernyataan



Nur Yatmi Samin

PRAKATA

Bismillahirrohmanirrohim, segala puji bagi Allah SWT atas Anugerah dan RahmatNya, Dzat yang telah memberi kekuatan dan keteguhan hati sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Wara”. Shalawat dan salam tak lupa pula penulis haturkan kepada junjungan kita, Rasulullah Muhammad SAW atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayahNya. Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua penulis yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa restu sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini.

Pada kesempatan ini pula dengan rasa hormat penulis hanturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Dr. Salju, S.E., M.M.**, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan peluang kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada program S1 Universitas Muhammadiyah.
2. **Hapid, S.E., M.M.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo beserta seluruh stafnya.

3. **Imran Ukkas, S.E., M.M.**, selaku Ketua Program Studi Manajemen beserta seluruh staf pegawai di lingkup Program Studi Manajemen.
4. **Dr. Salju, S.E., M.M.**, selaku pembimbing I dan **Dr. Antong, S.E., M.Si.**, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan baik dari awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai.
5. **Dr. Rismawati, S.E., M.S.A.**, selaku penguji II dan **Goso, S.E., M.M.**, selaku penguji III, dimana mereka telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan, koreksi serta arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen beserta seluruh staf pegawai yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Para tim penguji yang telah banyak memberikan masukan ataupun saran guna dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.
8. Pemerintah Kota Palopo yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Kecamatan Wara Kota Palopo.
9. Teristimewa penulis ucapkan rasa terima kasih kepada keluarga, terutama Ibuku tercinta yang telah memberikan semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Terkhusus dan teristimewa untuk sahabatku Rafika Syarifuddin sekaligus menjadi teman seperjuangan penulis dari awal jadi Calon Mahasiswi Baru di

Universitas Muhammadiyah Palopo sampai berada dititik perjuangan ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuannya dalam proses penyelesaian dari awal proposal hingga skripsi ini, tetaplah jadi orang yang bermanfaat bagi sesama manusia.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat praktis	6
1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3. Macam Gaya Kepemimpinan.....	11
2.2. Budaya Organisasi	15
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2.2.2. Indikator budaya organisasi	16
2.2.3. Fungsi budaya organisasi	17
2.3. Kinerja.....	19
2.3.1. Pengertian Kinerja	19
2.3.2. Indikator Kinerja	20
2.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.3.4. Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.4. Penelitian Terdahulu	22
2.5. Kerangka Konseptual.....	26
2.6. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4. Populasi dan Sampel.....	29
3.5. Metode Pengumpulan Data	30
3.6. Uji Reliabilitas dan Uji Validitas.....	30
3.7. Analisis Data	31
3.8. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.9. Karakteristik Responden	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1. Visi dan Misi	37
4.1.2. Struktur Organisasi Kecamatan Wara.....	38
4.1.3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	38
4.2. Deskripsi Penelitian.....	40
4.2.3. Pengolahan Data	43
4.2.4. Analisis Data	45
4.3. Pembahasan dan Diskusi Hasil Penelitian.	49
4.3.1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	49
4.3.2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai	50
BAB V PENUTUP	53
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, pendidikan.....	39
Tabel 4.1	Deskripsi data variable gaya kepemimpinan	41
Tabel 4.2	Deskripsi data variable budaya organisasi.....	42
Tabel 4.3	Deskripsi data variable kinerja pegawai	43
Tabel 4.4	Hasil uji validitas.....	44
Tabel 4.5	Hasil uji reliabilitas	45
Tabel 4.6	Hasil regresi linear berganda.....	46
Tabel 4.7	Hasil uji parsial (uji T).....	47
Tabel 4.8	Hasil uji simultan (uji F).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian	57
Lampiran 2. Kuesioner.....	58
Lampiran 3. R Tabel	61
Lampiran 4. T Tabel	62
Lampiran 5. F Tabel.....	63
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	64
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Lampiran 8. Hasil Regresi Linear Berganda	69

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Wara Kota Palopo. Sampel dalam penelitian ini adalah 65 pegawai. Pendekatan yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Kemudian variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Wara Kota Palopo.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of leadership style and organizational culture on the performance of employees in Wara Subdistrict Palopo City. The sample in this study was 65 employees. The approach used is quantitative approach. The method of analysis in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study showed that there is a positive and significant influence between the variables of leadership style on employee performance. Then varied the culture of the organization to the performance of employees in the District Wara Palopo City.

Keywords: leadership style, organizational culture, employee performance

Nur Yatmi Samin

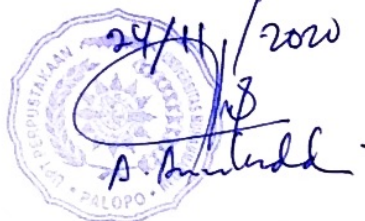
SKRIPSI NUR YATMI SAMIN (Revisi).docx

Sources Overview

31%

OVERALL SIMILARITY

1	eprints.umm.ac.id INTERNET	10%
2	www.scribd.com INTERNET	6%
3	pt.scribd.com INTERNET	2%
4	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	2%
5	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	1%
6	core.ac.uk INTERNET	<1%
7	journal.stialanmakassar.ac.id INTERNET	<1%
8	123dok.com INTERNET	<1%
9	docobook.com INTERNET	<1%
10	repository.unhas.ac.id INTERNET	<1%
11	wayannirwansetiabudi.wordpress.com INTERNET	<1%
12	id.123dok.com INTERNET	<1%
13	pt.slideshare.net INTERNET	<1%
14	sumut.kemenag.go.id INTERNET	<1%



15	repository.unej.ac.id INTERNET	<1%
16	digilib.uinsgd.ac.id INTERNET	<1%
17	id.scribd.com INTERNET	<1%
18	media.neliti.com INTERNET	<1%
19	repository.unika.ac.id INTERNET	<1%
20	ejournal.unira.ac.id INTERNET	<1%
21	es.scribd.com INTERNET	<1%
22	ejournal.kopertis10.or.id INTERNET	<1%
23	stia-binataruna.e-journal.id INTERNET	<1%
24	repositori.uin-alauddin.ac.id INTERNET	<1%
25	www.docstoc.com INTERNET	<1%
26	elibrary.ub.ac.id INTERNET	<1%
27	eprints.ums.ac.id INTERNET	<1%
28	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None