

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat izin penelitian





PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Alamat : J. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpun : (0471) 23982

ASLI

IZIN PENELITIAN
 NOMOR : 056/IP/DP/MP/SP/X/2020

1. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan IPTEK;
 2. Peraturan Menteri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Nomor 7 Tahun 2014;
 3. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Nuis Penanaman di Kota Palopo;
 4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjerai Utasasi Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjerai Utasasi Pemerintah Yang Diemban Pelaksanaan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Nama : NUR YATMI SAMIN
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat : Jl. Dahlia 1 No. 2 Kota Palopo
 Pekerjaan : Mahasiswa
 NIM : 201620081

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian di atas rangka perutusan Skripsi dengan Judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
 KECAMATAN WARA KOTA PALOPO**

Lokasi Penelitian : KECAMATAN WARA KOTA PALOPO
 Lamanya Penelitian : 12 Oktober 2020 s.d. 11 Januari 2021

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

- Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian lainnya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
- Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adas Istiadat setempat.
- Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
- Menyampaikan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
- Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
 Pada tanggal : 12 Oktober 2020.
 a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
 Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP


ANDI AGUS MANDASINI, SE, M.AP
 Pangket : Penata
 NIP : 19780805 201001 1 014

Tembusan :

- Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Es
- Walikota Palopo
- Dandim 1403 BMS
- Kapcheg Palopo
- Keptan Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
- Kepala Badan Kesbang Kota Palopo
- Instansi lain yang bersangkutan penelitian

Lampiran 2. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Kecamatan Wara Kota Palopo)

Identitas Responden:

Jenis kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Jabatan :

Pentunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu sikap dan berilah tanda silang (X) atau cawang (√) pada kolom di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan anda, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah. Kuesioner ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi responden. Kuesioner ini tidak ada hubungannya atau tidak akan mempengaruhi status dan kedudukan Anda dalam perusahaan. Semua informasi dari hasil kuesioner hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas waktu, kerja sama dan bantuan yang Anda berikan saya ucapkan terima kasih.

Keterangan: **STS** = Sangat Tidak Setuju**TS** = Tidak Setuju**R** = Ragu-ragu/Netral**S** = Setuju**SS** = Sangat Setuju

1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
a. Kemampuan Mengambil Keputusan						
1	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja menganggap keputusan yang dibuatnya sebagai keputusan mutlak yang harus dilakukan.					
b. Kemampuan Memotivas						
2	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja memberikan apresiasi berdasarkan pada prestasi kerja bawahannya.					
c. Kemampuan Komunikasi						
3	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja dalam memberikan instruksi kerja pada saat memberikan tugas bawahan selalu jelas.					
d. Kemampuan Mengendalikan Bawahan						
4	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja selalu memberikan tindakan tegas bagi bawahan yang melakukan pelanggaran.					

2. Kuesioner Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
a. Inovasi dan Pengambilan Resiko						
1	Saya didorong untuk mempunyai inisiatif untuk mengerjakan pekerjaan.					
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan.					
b. Perhatian Terhadap Hal Detail						
3	Saya dituntut dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat.					

c. Orientasi Hasil						
4	Saya senantiasa memikirkan bagaimana menyelesaikan dengan cepat dan hasil yang maksimal					
d. Orientasi Individu						
5	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh.					
e. Orientasi Tim						
6	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan pegawai lain untuk memberikan hasil yang terbaik bagi instansi.					
f. Agresivitas						
7	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas –tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					
g. Stabilitas						
8	Saya merasa nyaman dengan kondisi instansi tempat saya bekerja.					

3. Kuesioner kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
a. Kualitas						
1	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal					
b. Kuantitas						
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah atau target yang telah ditentukan					
c. Ketepatan Waktu						

3	Tugas yang diberikan selalu saya kerjakan dengan tepat waktu					
---	--	--	--	--	--	--

Lampiran 3. R table

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655

Lampiran 4. T tabel

Pr Df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5. F tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78

Lampiran 6. Hasil uji validitas

1. Gaya Kepemimpinan

Correlations						
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	Total
X1 P1	Pearson Correlation	1	.670**	.591**	.440**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1 P2	Pearson Correlation	.670**	1	.531**	.553**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1 P3	Pearson Correlation	.591**	.531**	1	.487**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1 P4	Pearson Correlation	.440**	.553**	.487**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65
Tot al	Pearson Correlation	.833**	.847**	.810**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Budaya Organisasi

Correlations										
		X2P 1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P 5	X2P6	X2P7	X2P8	total
X2P 1	Pears on Corre lation	1	.640**	.596**	.492**	.377* *	.462**	.310*	.315*	.692**
	Sig. (2-		.000	.000	.000	.002	.000	.012	.011	.000

X2P 6	Pears on Corre lation	.462*	.403**	.496**	.604**	.625*	1	.647**	.500**	.774**
	Sig. (2- tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2P 7	Pears on Corre lation	.310*	.492**	.398**	.602**	.525*	.647**	1	.835**	.789**
	Sig. (2- tailed)	.012	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2P 8	Pears on Corre lation	.315*	.399**	.453**	.503**	.336*	.500**	.835**	1	.714**
	Sig. (2- tailed)	.011	.001	.000	.000	.006	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
total	Pears on Corre lation	.692*	.769**	.765**	.838**	.749*	.774**	.789**	.714**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

3. Kinerja Pegawai

Correlations					
		YP1	YP2	YP3	Total
YP 1	Pearson Correlation	1	.642**	.808**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65
YP 2	Pearson Correlation	.642**	1	.689**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65
YP 3	Pearson Correlation	.808**	.689**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65
Tot al	Pearson Correlation	.910**	.859**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Uji Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.828	4

2. Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.896	8

3. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	3

Lampiran 8. Hasil Regresi Linear Berganda

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	97,244	2	48,622	67,125	0.000 ^b
Residual	44,910	62	0,724		
Total	142,154	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-0,701	1,237		-0,566	0,573
	Gaya Kepemimpinan	0,399	0,064	0,512	6,271	0,000
	Budaya Organisasi	0,192	0,035	0,447	5,467	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

