

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JAS MULIA PALM OIL MILL DI LUWU UTRA**

Disusun dan diajukan oleh

Mutmainna
191120109

Telah dipertahankan dalam siding skripsi pada tanggal 6 April 2023

Pembimbing I



Drs. H. Lanteng Bustami, M.M.
NIDN. 0915095201

Pembimbing II



Hadrah, S.E., M.Si.
NIDN. 8837460018

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0925036601

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M., CDM.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**SKRIPSI****PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT JAS MULIA PALM OIL MILL DI LUWU UTRA**

Disusun dan diajukan oleh

Mutmainna
191120109

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 6 April 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Progran Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

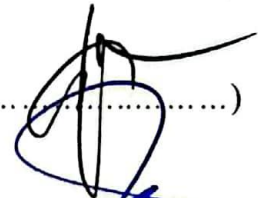
Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Drs. H. Lanteng Bustami, M.M.



(.....)

2. Penguji : Dr. Antong, S.E., M.Si., CPIA, CTA, ACPA. (.....)



3. Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M.



(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M., CDM.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAS MULIA PALM OIL
MILL DI LUWU UTARA**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 6 April 2023, adalah benar-benar hasil karya saya.

Saya juga menyatakan bahwa tidak ada gagasan atau pendapat yang saya salin atau tiru baik berupa rangkaian kalimat atau simbol dan saya akui seolah-olah merupakan hasil tulisan saya sendiri. Adapun kutipan-kutipan yang digunakan semuanya telah saya cantumkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini merupakan hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 6 April 2023
Yang memberi pernyataan



Mutmainna

PRAKATA

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya berupa nikmat kesempatan dan nikmat kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Jas Mulia Palm Oil Mill di Luwu Utara**. Salah satu tujuan dari Penulisan skripsi ini yakni untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjan (S1) program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

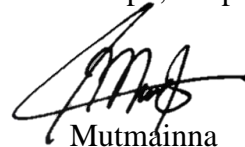
Pada kesempatan ini, dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Suhardi M. Anwar.Drs., M.M., CIQaR. selaku rektor Unuversitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo beserta seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Drs. H. Lanteng Bustami, MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Hadrah, S.E., M.Si selaku dsoen pembimbing II atas kesabaran, waktu, dan ilmu yang diberikan selama poses penulisan skripsi ini, serta diskusi, dorongan dan motivasi yang sangat berharga.
4. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku dosen penasehat akademik yang selalu memberikan solusi dari setiap permasalahan yang dihadapi selama berkuliah di Universitas Muhammadiyah Palopo.

5. Bapak Askur Hayat Lubis selaku Mill Manager dan seluruh Karyawan PT Jas Mulia Palm Oil Mill Luwu Utara atas pengalaman meneliti yang menyenangkan.
6. Ucapan terimakasih yang sangat special untuk kedua orang tua tercinta, bapak Harman dan ibu Becce atas segala dukungan material, mental, dan doa yang tak terhingga. Serta kakak satu-satunya Al Fian yang selalu memberikan dukungan dan semangat yang tak henti.
7. Sahabat-sahabat setia Hariawan, I'In Silfana Abdna, dan Nurhayati yang saling menyemangati sejak sekolah dasar hingga perguruan tinggi.
8. Rekan-rekan sesama mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palopo Angkatan 2019 yang menjadi teman bertukar pikiran dan perasaan serta saling menyemangati selama kurang lebih 4 tahun.

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan dari penulis. Maka dari itu saran dan ide yang membangun sangat dibutuhkan agar kegiatan kepenulisan selanjutnya lebih baik lagi. Penulis memohon maaf bila ada kesalahan selama proses penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan juga penulis.

Palopo, 6 April 2023



Mutmainna

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Motivasi Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.5.2 Manfaat Praktis	6
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Budaya Organisasi.....	8
2.2 Kompensasi	12
2.3 Disiplin Kerja	15
2.4 Kinerja	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	28
2.6 Kerangka Konseptual	33
2.7 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel.....	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel	36
3.4 Jenis dan Sumber Data	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Definisi Operasional Variabel	38
3.7 Instrumen Penelitian	39
3.8 Analisis Data.....	39
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.8.2 Analisis Regresi Berganda	40

3.8.3 Uji Signifikansi (Uji-t).....	41
3.8.4. Uji Simultan (Uji F)	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Deskripsi Responden	43
4.1.2 Uji Validitas	44
4.1.3 Uji Reliabilitas	47
4.1.4 Uji Regresi Linear Berganda	48
4.1.5 Hasil Uji Hipotesis.....	50
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP	57
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran	58
DAFTAR RUJUKAN.....	59
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Skala Likert	39
Tabel 4.1 Tingkat Pendidikan Responden.....	43
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi Berganda.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji t	50
Tabel 4.7 Hasil Uji F	53
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	68
Lampiran 3 Output SPSS	72
Lampiran 4 Surat Izin Meneliti	78
Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	79
Lampiran 6 Profil Perusahaan	80
Lampiran 7 Struktur Organisasi Perusahaan	81
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi	82

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang ada di PT Jas Mulia Palm Oil Mill di Luwu Utara. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT Jas Mulia Palm Oil Mill berjumlah 105 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan menetapkan kriteria sampel yaitu tingkat Pendidikan minimal SMA/ sederajat dan telah bekerja minimal setahun. Total dari sampel yang memenuhi kriteria adalah 79 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Alat analisis yang digunakan adalah aplikasi olah data statistik SPSS versi 29.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Budaya Organisasi dan variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan. Di sisi lain variabel Kompensasi tidak berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Secara simultan Variabel Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh 38% terhadap variabel Kinerja Karyawan sedangkan sisanya 62% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence of organizational culture, compensation and work discipline on the performance of employees at PT Jas Mulia Palm Oil Mill in North Luwu. The population of this study is all employees at PT Jas Mulia Palm Oil Mill totaling 105 people. The sample technique used was purposive sampling by setting the sample criteria as a minimum education level of high school/equivalent and having worked for at least a year. The total sample that met the criteria is 79 people. Data collected was collected using a questionnaire measured by a Likert scale. The data analysis techniques used were validity tests, reliability tests, regression tests, coefficient of determination tests, t tests, and F tests. The analytical tools used were SPSS statistical data processing applications version 29.0. The results showed that partially Organizational Culture variable and Work Discipline variable has a significant effect on Employee Performance variable. On the other site, the Compensation variable has no effect on the Employee Performance variable. Simultaneously the Variables of Organizational Culture, Compensation, and Work Discipline have an influence on Employee Performance variables. Based on the coefficient of determination Organizational Culture, Compensation, and Work Discipline have 38% influence on the Employee Performance variable while the remaining 62% is influenced by other variables.

Keywords : Organizational Culture, Compensation, Work Discipline, Employee Performance

PAPER NAME

Mutmainna_191120109.docx

AUTHOR

Mutmainna

WORD COUNT

11512 Words

CHARACTER COUNT

74414 Characters

PAGE COUNT

66 Pages

FILE SIZE

222.7KB

SUBMISSION DATE

Mar 31, 2023 2:27 PM GMT+8

REPORT DATE

Mar 31, 2023 2:29 PM GMT+8

● 14% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 14% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 25 words)
- Crossref database
- Submitted Works database