

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

### KUESIONER

#### **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI UTAMA FINANCE KOTA PALOPO**

Yth.

Bapak/ibu Sebagai Responden

Di Tempat

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palopo. Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana (S1). Fakultas Ekonomin dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo, jurusan Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM). Saya memerlukan informasih untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo”**. Untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujurnya. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Pratiwi S.

## I. Identitas Responden

- Nama : \_\_\_\_\_
- Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- Usia :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  
 >41 Tahun
- Pendidikan Terakhir :  SD  SMP  SMA  Diploma  
 Sarjana
- Lama Bekerja :  <2 Tahun  3-4 Tahun  >5 Tahun

**Petunjuk :** Mohon Bapak/Ibu memberi tanda *chek list* (✓) pada salah satu pilihan jawaban antara 1 sampai dengan 5 sesuai dengan keadaan ditempat bekerja Bapak/Ibu. Semakin ke-angka 1 semakin buruk , semakin ke-angka 5 semakin baik.

### MOTIVASI (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Pencapaian pada pekerjaan saya saat ini memuaskan.	1	2	3	4	5
2.	Saya mendapatkan pengakuan ditempat kerja.	1	2	3	4	5
3.	Pekerjaan ini menarik dan menantang.	1	2	3	4	5
4.	Saya mendapatkan tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan.	1	2	3	4	5
5.	Kemajuan saya pada pekerjaan ini memuaskan (kenaikan pangkat).	1	2	3	4	5
6.	Perkembangan diri (kemampuan yang diperoleh melalui pelatihan dan pengembangan) pada pekerjaan saat ini memuaskan.	1	2	3	4	5

**LINGKUNGAN KERJA (X2)**

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya puas dengan ruang (tempat) yang dialokasikan bagi saya untuk melaksanakan pekerjaan.	1	2	3	4	5
2.	Tempat kerja saya sangat bersih	1	2	3	4	5
3.	Terdapat jarak yang memadai antara saya dan rekan terdekat saya.	1	2	3	4	5
4.	Lingkungan kerja saya tenang	1	2	3	4	5
5.	Secara keseluruhan, lingkungan kerja saya menyenangkan dan tampak menarik secara visual	1	2	3	4	5

**KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Anda dapat diandalkan dan hadir di tempat kerja tepat waktu	1	2	3	4	5
2.	Anda dapat memahami tugas dan tanggung jawab yang ditugaskan	1	2	3	4	5
3.	Anda dapat menyelesaikan semua pekerjaan dengan batas waktu yang telah ditentukan, dan dapat menyesuaikan diri dengan tuntutan pekerjaan agar memenuhi jadwal	1	2	3	4	5
4.	Anda dapat memproyeksikan sikap kerja yang positif, berhubungan secara efektif dengan rekan kerja, supervisor, dan lainnya	1	2	3	4	5
5.	Anda dapat mengidentifikasi masalah, menjamin informasi terkait dan melaksanakan solusi	1	2	3	4	5

## LAMPIRAN 2 JAWABAN RESPONDEN

### Motivasi (X1)

No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	X1
1	4	3	2	3	4	3	19
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	5	5	27
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	5	5	26
7	5	4	4	4	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	5	5	26
10	5	4	4	4	4	4	25
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	5	5	26
13	5	4	4	4	4	4	25
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	5	5	26
16	5	4	4	4	4	4	25
17	4	4	4	4	5	5	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	5	5	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	5	5	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	5	5	26
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	5	5	26
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	5	5	26
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	5	5	26
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	5	5	26
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	5	5	26
35	4	4	4	4	5	5	26

## Lingkungan Kerja (X2)

No	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2
1	4	4	2	4	3	17
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	4	22
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	5	4	4	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	4	4	21
22	4	4	5	4	4	21
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	4	4	21
26	5	4	4	4	4	21
27	4	4	4	4	5	21
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	4	5	22
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	4	4	4	21
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	5	21

### Kinerja Karyawan (Y)

No	y1	y2	y3	y4	y5	Y
1	4	4	4	3	4	19
2	5	5	5	5	4	24
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	4	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	4	24
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	4	24
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	4	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	4	24
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	4	24
35	5	5	5	5	5	25

### LAMPIRAN 3 DESKRIPSI RESPONDEN

#### JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	14	40,0	40,0	40,0
Perempuan	21	60,0	60,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

#### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30 Tahun	14	40,0	40,0	40,0
31-40 Tahun	20	57,1	57,1	97,1
>41 Tahun	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

#### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	1	2,9	2,9	2,9
SMA	1	2,9	2,9	5,7
Diploma	8	22,9	22,9	28,6
Sarjana	25	71,4	71,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

#### LamaBekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <2 Tahun	10	28,6	28,6	28,6
3-4 Tahun	16	45,7	45,7	74,3
>5 Tahun	9	25,7	25,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	



## LAMPIRAN 4 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

**x1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	85,7	85,7	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	4	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	57,1	57,1	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	19	54,3	54,3	57,1
	5	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## LINGKUNGAN KERJA (X2)

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	29	82,9	82,9	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	100,0	100,0	100,0

**x2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	4	30	85,7	85,7	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**x2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	100,0	100,0	100,0

**x2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	4	30	85,7	85,7	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## KINERJA KARYAWAN (Y)

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	1	2,9	2,9	2,9
	5	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	1	2,9	2,9	2,9
	5	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	1	2,9	2,9	2,9
	5	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2,9	2,9	2,9
	5	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	11	31,4	31,4	31,4
	5	24	68,6	68,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 5 UJI VALIDITAS

### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	X1
x1.1	Pearson Correlation	1	,677**	,628**	,492**	0,286	,548**	,775**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0,003	0,096	0,001	0
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.2	Pearson Correlation	,677**	1	,791**	,650**	0,327	,373*	,820**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0,055	0,027	0
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.3	Pearson Correlation	,628**	,791**	1	,738**	,386*	,579**	,884**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0,022	0	0
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.4	Pearson Correlation	,492**	,650**	,738**	1	,492**	,471**	,832**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0	0		0,003	0,004	0
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.5	Pearson Correlation	0,286	0,327	,386*	,492**	1	,429*	,625**
	Sig. (2-tailed)	0,096	0,055	0,022	0,003		0,01	0
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.6	Pearson Correlation	,548**	,373*	,579**	,471**	,429*	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,027	0	0,004	0,01		0
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1	Pearson Correlation	,775**	,820**	,884**	,832**	,625**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	
	N	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2
x2.1	Pearson Correlation	1	,890**	1,000**	,838**	,433**	,956**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0,009	0
	N	35	35	35	35	35	35
x2.2	Pearson Correlation	,890**	1	,890**	,821**	0,327	,901**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0,055	0
	N	35	35	35	35	35	35
x2.3	Pearson Correlation	1,000**	,890**	1	,838**	,433**	,956**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0,009	0
	N	35	35	35	35	35	35
x2.4	Pearson Correlation	,838**	,821**	,838**	1	,510**	,919**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0,002	0
	N	35	35	35	35	35	35
x2.5	Pearson Correlation	,433**	0,327	,433**	,510**	1	,623**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,055	0,009	0,002		0
	N	35	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	,956**	,901**	,956**	,919**	,623**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	Y
y1	Pearson Correlation	1	,539**	,712**	,600**	,655**	,840**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0	0	0	0
	N	35	35	35	35	35	35
y2	Pearson Correlation	,539**	1	,707**	,490**	,539**	,783**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0	0,003	0,001	0
	N	35	35	35	35	35	35
y3	Pearson Correlation	,712**	,707**	1	,660**	,712**	,908**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0	0
	N	35	35	35	35	35	35
y4	Pearson Correlation	,600**	,490**	,660**	1	,600**	,803**
	Sig. (2-tailed)	0	0,003	0		0	0
	N	35	35	35	35	35	35
y5	Pearson Correlation	,655**	,539**	,712**	,600**	1	,840**
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0	0		0
	N	35	35	35	35	35	35
Y	Pearson Correlation	,840**	,783**	,908**	,803**	,840**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 6 UJI RELIABILITAS

### MOTIVASI (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,869	6

### LINGKUNGAN KERJA (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,920	5

### KINERJA KARYAWAN (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	5

## LAMPIRAN 7 UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,134	2,844		1,805	,080
	Motivasi	,309	,101	,411	3,056	,005
	LingkunganKerja	,577	,165	,469	3,489	,001

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan



## LAMPIRAN 8 UJI HIPOTESIS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,134	2,844		1,805	,080
	Motivasi	,309	,101	,411	3,056	,005
	LingkunganKerja	,577	,165	,469	3,489	,001

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,778 <sup>a</sup>	,606	,581	,69012

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, Motivasi

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

## LAMPIRAN

### Dokumen Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA  
MASYARAKAT (LPPM)

Lt. 2 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo  
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Binturu, Kota Palopo (91959) – Telp/Fax: (0471) 327429

Nomor : 576/III.3.AU/LPPM/F/2021 Palopo, 14 September 2021  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,  
Pimpinan PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo

Di \_\_\_\_\_  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin meneliti, kepada:

Nama : Pratiwi. S  
Stambuk/NIRM : 201620130  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jurusan/Program Studi : Manajemen  
Fakultas : FEB  
Alamat : BTN Hartaco, Kota Palopo  
No. Hp. : 085255142345

Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Utama Finance Kota Palopo”**.

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'Alaikum Wr. Wb.*



Tembusan:  
- Dekan Bersangkutan  
- Peringgal