

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP CABANG PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

Riska Hasbi  
201620096

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I,

  
Indra Kusdianto, S.E., M.M.  
NIDN. 0906037101


Tanggal... 30-09-2020 .....

Pembimbing II,

  
Muhammad Halim, S.E., M.Si.  
NIDN. 20080047

Tanggal... 30-9-2020 .....

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Imran Ukks, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**


**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP  
CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Riska Hasbi  
201620096**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi  
pada tanggal 8 Oktober 2020

Pembimbing I,



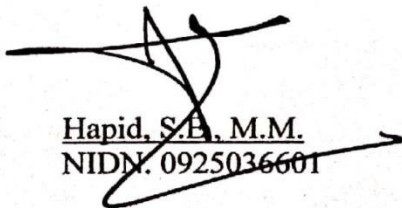
Indra Kusdianto, S.E., M.M.  
NIDN. 0906037101

Pembimbing II,



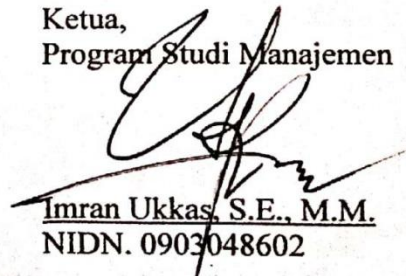
Muhammad Halim, S.E., M.Si.  
NIDN. 20080047

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.  
NIDN. 0925036601

Ketua,  
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.  
NIDN. 0903048602

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

### SKRIPSI

## PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP CABANG PALOPO

Disusun dan diajukan oleh

**Riska Hasbi**  
201620096

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 8 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

### Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Indra Kusdianto, S.E., M.M.
2. Penguji : Drs. Mustafa Muhani, M.M.
3. Penguji : Muhammad Iqbal, S.E., M.Si.

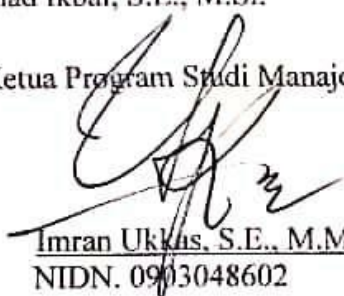


(.....)

(.....)

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukhs, S.E., M.M  
NIDN. 0903048602

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riska Hasbi

Nim : 201620096

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

### **PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP CABANG PALOPO**

**(Studi Pada Mahasiswa Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya  
Manusia)**

Adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisi tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 25 September 2020  
Pembuat Pernyataan


Riska Hasbi  
201620096

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### 1. Data Pribadi

- a. Nama : Riska Hasbi
- b. Tempat Tanggal Lahir : Dadeko, 25 Agustus 1996
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat Rumah/ Hp : Jln, Dahlia Raya Palopo/085314020682

### 2. Nama Orang Tua

- a. Ayah : Hasbi
- b. Ibu : Bungawati

### 3. Pendidikan

- a. SD Negeri 050 Dadeko, Tamat Tahun 2009
- b. SMP Negeri 2 Baebunta, Tamat Tahun 2012
- c. MA DDI Beringin Jaya Lara 1, Tamat Tahun 2015

### 4. Pengalaman Organisasi

- a. OSIS
- b. Pramuka
- c. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM)
- d. Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMJ)

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alahamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan pada PT. Federal Internatinal Finance Group Cabang Palopo” (Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia), sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan akhirat. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih Gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yang ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena ini penulisan ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

2. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Indra Kusdianto, S.E.,M.M. selaku pembimbing pertama saya telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Bapak Muhammad Halim, S.E.,M.Si. selaku pembimbing kedua saya yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf dosen Universitas Muhammadiyah Palopo, yang telah memberikan bekal ilmu kepada saya sebagai penulis.
7. Kepala Meneger dan Coustumer Service (Selaku izin bagian penelitian) PT. Federal International Finance Group Cabang Palopo serta karyawan yang baik hati telah memberikan izin dan turut membantu dalam memberikan informasi serta pengisian kuesioner.
8. Kedua orang tuaku, Ayah (Hasbi), serta Ibu (Bungawati) terima kasih untuk semua yang telah kalian berikan, segala kesuksesan yang kuraih sampai saat ini adalah berkat doa-doa yang kalian panjatkan setiap saat dan dukungan, dan terima kasih pula atas semua harapan dan doa terbaik yang kalian panjatkan untukku, gelar ini untuk kalian berdua.
9. Saudara-saudaraku (Muh. Hasriono, Nur Alpia) terima kasih untuk kalian adik-adikku semua suport dan bantuan kalian, kalian menjadi adik terbaik untukku dan selalu mendoakan saya sehingga sampai saat ini.

10. Sahabat-Sahabatku rasa saudara yang paling terbaik yang selalu ada disaat susah maupun senangku dan selalu memberikan support (Nopianti, Marni,
11. Hardianti) yang selalu membantu di dalam penyusunan skripsi dan juga ucapan terima kasih perhatiannya selama ini terhadap penulis.
12. Orang terdekatku, sahabat kecilku, teman sekampus dan semua keluarga dekatku aku ucapkan banyak terima kasih untuk kalian semua yang telah memberikan dukungan serta support kepadaku.

Palopo, 20 September 2020

Penulis

Riska Hasbi



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Iklim Organisasi .....	7
2.2 Gaya Kepemimpinan .....	11
2.3 Kinerja Karyawan.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu.....	23
2.5 Kerangka Konseptual .....	27
2.6 Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian .....	29
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	33
3.7 Instrumen Penelitian .....	34
3.8 Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.9 Teknik Analisis Data .....	36

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Dekripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2 Deskriptif Statistik.....	45
4.3 Analisis Deskripsi Variabel.....	46
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	49
4.5 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi( $R^2$ ).....	54
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	55
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3 Saran.....	60
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1	Skala Likert .....	35
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.5	Frekuensi Jawaban Responden Iklim Organisasi (X1) .....	47
Tabel 4.6	Frekuensi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan (X2) .....	48
Tabel 4.7	Frekuensi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi (X1).....	50
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2) .....	50
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Reabilitas .....	51
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	52
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
Tabel 4.14	Hasil Uji t .....	55
Tabel 4.15	Hasil Uji F .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Kerangka Konseptual .....	27
Gambar 3.1	Desain Penelitian .....	29
Gambar 4.1	Stuktur Organisasi Perusahaan FIF Cabang Palopo .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	67
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden .....	70
Lampiran 3	Karakteristik Responden.....	75
Lampiran 4	Uji Validitas Variabel .....	75
Lampiran 5	Uji Realibilitas Semua Variabel.....	78
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	78
Lampiran 7	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	79
Lampiran 8	Hasil Uji t dan Uji F.....	79
Lampiran 9	t Tabel, r Tabel, F Tabel.....	80
Lampiran 10	Surat Izin Penelitian Dari LPPM Kampus .....	86
Lampiran 11	Surat Izin Penelitian Dari Dinas Perizinan Kota Palopo .....	87
Lampiran 12	Surat Izin Penelitian Dari Perusahaan.....	88

## **INTISARI**

### **PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP CABANG PALOPO**

**Oleh  
Riska Hasbi**

**Indra Kusdianto, S.E., M.M**

**Muhammad Halim, S.E., M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Iklim Organisasi dan Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Group Cabang Palopo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif menggunakan data primer dan sekunder. Metode pengambilan data menggunakan survey kuisioner kepada 52 karyawan PT. Federal International Finance Group Cabang Palopo. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data dikumpulkan data analisis menggunakan program SPSS (Statistic Product and Service Solution) versi 22. Hasil penelitian ini dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji t (parsial), Iklim Organisasi (X1) terbukti tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan (X2) terbukti tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Melalui uji F (Simultan) semua variabel independen yaitu Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :** Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND LEADERSHIPSTYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE GROUP PALOPO BRANCH**

**By  
Riska Hasbi**

**Indra Kusdianto, S.E., M.M**

**Muhammad Halim, S.E., M.Si**

*This study aims to determine whether the organizational climate and leadership style have no significant effect on employee performance at PT. Federal International Finance Group Palopo Branch. The research method used is a quantitative method using primary and secondary data. The data collection method used a questionnaire survey to 52 employees of PT. Federal International Finance Group Palopo Branch. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, after the data is collected the data is analyzed using the SPSS (Statistic Product and Service Solution) version 22 program. The results of this study using multiple linear regression analysis through t test (partial), Organizational Climate (X1) is proven has no effect on employee performance, leadership style (X2) has no effect on employee performance. Through the F test (Simultaneous) all independent variables, namely Organizational Climate and Leadership Style together do not have a significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance.*

**Keywords:** *Organizational Climate, Leadership Style, Employee Performance.*


















Riska Hasbi

# RISKA HASBI.docx

## Sources Overview

23%

UNIQUE SIMILARITY

 id.scribd.com	5%
 www.scribd.com	3%
 konsultasiakripsi.com	2%
 anzdoc.com	2%
 media.neliti.com	2%
 waralabakitaroba.blogspot.com	1%
 ilmumanajemenindustri.com	1%
 jurnal.unpand.ac.id	1%
 sima.unud.ac.id	1%
 ejournal.undip.ac.id	<1%
 ojs.unud.ac.id	<1%
 repository.usu.ac.id	<1%
 repository.wima.ac.id	<1%
 id.wikipedia.org	<1%
 id.123dok.com	<1%
 administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id	<1%
 eprints.upnjtm.ac.id	<1%

### Excluded search repositories:

- None

### Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Quotes
- Small Matches (less than 30 words)

### Excluded sources:

- None

Aa  
30/9/2020  
A. Hasbi