

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
ANDI JEMMA (KUAJ) DI MASAMBA**

disusun dan diajukan oleh

Nurhapipa
191120178

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 20 Juli 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I : Drs. Lanteng Bustami, M.M

(.....)

Pembimbing II : Dr. Ibrahim Halim, S.Pd.I., M.Pd.I


(.....)

Penguji : Saharuddin, S.E., M.M

(.....)

Penguji : Jumawan Jasman, S.E., M.M

(.....)

Prodi Program Studi Manajemen

Jumawan Jasman, S.E., M.M

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI UPBU ANDI
JEMMA (KUAJ) DI MASAMBA**

Disusun dan Diajukan Oleh

Nurhapipa
191120178

Telah di periksa dan disetujui untuk diujikan

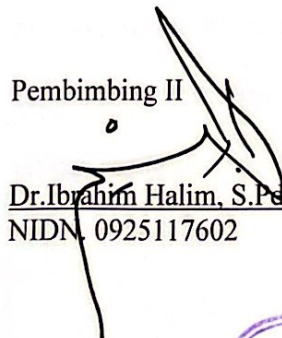
Pembimbing I



Drs. Lanteng Bustami, M.M.
NIDN. 9990122812

Tanggal 07 Juni 2023

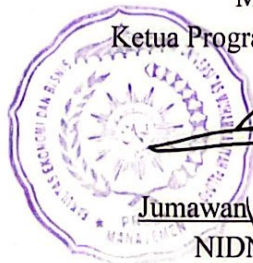
Pembimbing II



Dr. Ibrahim Halim, S.Pd.I, M.Pd.I
NIDN. 0925117602

Tanggal 16 Juni 2023

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Jumawan Jasman, S.E., M.M
NIDN. 0924098701

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI UPBU ANDI JEMMA (KUAJ) DI MASAMBA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima

Palopo, 2023
Yang memberi pernyataan



Nurhapipa
(191120178)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Nurhapipa
2. Tempat Tanggal Lahir : Laba, 09 Juli 1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Jl. Poros Malangke, Desa Lapapa,
Kec. Masamba, Kab. Luwu Utara
: 081340219762

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Hamsiruddin
2. Nama Ibu : Halviah

3. Pendidikan

1. SD Negeri : SDN 094 Laba
2. SMP Negeri : SMPN 1 Towuti
3. SMA Negeri : SMAN 1 Masamba

4. Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Upbu Andi Jemma (Kuaj) Di Masamba”**. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah pengetahuan dan wawasan, terkhusus tentang masalah yang dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama menyusun skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

- 1) Bapak Drs. Lanteng Bustami, M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 2) Bapak Dr. Ibrahim Halim, S.Pd.I, M.Pd.I selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 3) Bapak Prof. Dr. H. Suhardi M Anwar, Drs., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

- 4) Terkhusus kepada yang tercinta kedua orang tua yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang tulus dan ikhlas.
- 5) Kepada saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan doa dan dorongan, serta mendukung baik secara moril maupun secara materi, selama penulis mengikuti kuliah.
- 6) Teruntuk rekan-rekan sahabat serta teman-teman yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
- 7) Terimakasih untuk diri sendiri yang begitu luar biasa, skripsi ini menjadi salah satu pembuktian terhadap diri sendiri bahwa penulis mampu menyelesaikan dengan baik.
- 8) Serta semua pihak yang patut mendapatkan ucapan terimakasih yang tak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu dalam tulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Namun dengan kekurangan tersebut, penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan berguna bagi siapapun yang membaca. Kebenaran dan kesempurnaan hanya milik Allah SWT.

Palopo, 2023



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
INTISARI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Gaya Kepemimpinan	6
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	6
2.1.2 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.2.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.3 Kinerja Karyawan.....	12
2.3.1 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.3.2 Indikator-indikator Penilaian Kerja	16
2.4 Penelitian Terdahulu.....	17
2.5 Kerangka Konseptual	27
2.6 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Desain Penelitian.....	29
3.2. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	30
3.4. Jenis dan Sumber Data	31
3.4.1. Jenis Data	31
3.4.2. Sumber Data.....	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.1. Studi Dokumentasi.....	32
3.5.2. Kuesioner	32
3.6. Variabel Penelitian	32
3.7. Instrumen Penelitian.....	33
3.8. Teknik Analisis Data	33
3.8.2. Uji Regresi Linear Berganda	34
3.8.3. Uji Hipotesis.....	35
3.8.3.1. Uji T.....	35
3.8.3.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.1.3 Tugas dan Fungsi	37
4.1.3 Tugas dan Fungsi	37
4.1.5 Deskripsi Responden	42
4.1.6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	44
4.1.7 Uji Regresi Linear Berganda	46
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
BAB V PENUTUP.....	52
5.1. Simpulan.....	52
5.2. Saran.....	52
DAFTAR RUJUKAN	53
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	48
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Parsial.....	49
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Koefesien Determinasi.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	62
Lampiran 3 Uji Validitas	68
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	70
Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda	71

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi UPBU Andi Jemma (KUAJ) di Masamba Kabupaten Luwu Utara. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 responden dan metode penentuan sampel menggunakan metode penentuan sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji regresi linear berganda. Hasil uji simultan (Uji F) yaitu gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha$ jika dibandingkan dengan tingkat alpha 5%. Dan untuk pengujian secara parsial yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,028 < 0,05$, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,068 > 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work discipline on employee performance at the Andi Jemma UPBU cooperative (KUAJ) in Masamba, North Luwu Regency. The population and sample in this study were 68 respondents and the method of determining the sample used the method of determining a saturated sample, where the entire population was used as a sample. The data analysis method used is multiple linear regression test. The results of the simultaneous test (Test F), namely leadership style (X1) and work discipline (X2) simultaneously have a significant effect on employee performance, with a significant value of $0.000 <$ when compared to an alpha level of 5%. And for partial testing, leadership style has a significant effect on employee performance indicated by a significant level of $0.028 < 0.05$, work discipline has no significant effect on employee performance indicated by a significant level of $0.068 > 0.05$.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.

PAPER NAME

Skripsi Hapipa.docx

AUTHOR

NUR HAPIPA

WORD COUNT

9602 Words

CHARACTER COUNT

63657 Characters

PAGE COUNT

67 Pages

FILE SIZE

112.2KB

SUBMISSION DATE

Jun 13, 2023 3:06 PM GMT+8

REPORT DATE

Jun 13, 2023 3:07 PM GMT+8**● 31% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 31% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 20 words)
- Crossref database
- Submitted Works database