

# LAMPIRAN

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH PALOPO**



Oleh:

Mita Utari

201610073

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**

**2020**

Assalamualaikum Wr. Wb

Yang Terhormat Bapak/Ibu Pegawai dan Dosen Universitas Muhammadiyah Palopo

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Sudi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo dengan lokasi penelitian berada pada Universitas Muhammadiyah Palopo, saya memohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuisisioner terlampir.

Judul penelitian saya adalah “ Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palopo”.

Isian Kuisisioner terlampir semata mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban Bapak/Ibu bersifat rahasia. Maka dari itu, atas segala bantuan, partisipasi dan kesedian Bapak/Ibu mengisi Kuisisioner disampaikan banyak terima kasih.

Hormat Saya,

Mita Utari

**Lampiran 1: Kuesioner Penelitian****DAFTAR KUISIONER****DATA RESPONDEN**

## 1. Jenis Kelamin

Laki – Laki

Perempuan

## 2. Umur

20-25 th

31-35 th

26-30 th

Diatas 35 th

## 3. Pendidikan Terakhir

SMA

S1

S3

Diploma

S2

## 4. Lama Bekerja

1-5 th

11-16 th

6-10 th

Diatas 16 Tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dengan memberi *tanda silang* (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Adapun alternative jawaban adalah sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

### I. Variabel Stress Kerja ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Beban Kerja</b>						
1.	Saya berusaha bekerja melebihi target					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan, saya tidak sempat beristirahat sehingga lelah					
<b>Waktu Kerja</b>						
3.	Dalam mengerjakan pekerjaan, saya selalu dikejar waktu					
4.	Waktu istirahat dengan jam kerja tidak sebanding					
5.	Harus bekerja lebih dari jam kerja, agar pekerjaan selesai sesuai target					
<b>Pengaruh Kepemimpinan</b>						
6.	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					

### II. Variabel Konflik Kerja ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Faktor Komunikasi</b>						
1.	Arahan kerja dari atasan terkadang saya abaikan					
2.	Saya sering ditegur oleh atasan saat hasil kerja tidak sesuai atau bila terjadi keterlambatan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
<b>Konflik Personal</b>						

3.	Sikap dan bicara saya terkadang membuat pegawai lain tersinggung.					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan , terkadang saya berselisih pendapat dengan rekan kerja.					

### III. Semangat Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Sikap</b>						
1.	Terkadang saya suka absen dalam pekerjaan saya					
2.	Dalam mengerjakan pekerjaan, saya mampu membangun kerja sama yang baik					
<b>Kepuasan Kerja</b>						
3.	Saya menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja diluar pekerjaan.					
4.	Saya berusaha untuk tidak terlibat konflik dengan atasan saya					
5.	Apa yang sudah menjadi tanggung jawab saya, tidak mudah saya, saya kerjakan dengan sungguh sungguh.					
<b>Kedisiplinan</b>						
6.	Saya suka hadir tidak tepat waktu					
7.	Apabila ada pekerjaan yang terlambat, , terkadang saya meminta bantuan orang lain.					

**Lampiran 2:** Tabulasi Hasil Kuesioner

X <sub>1</sub>						JUMLAH	X <sub>2</sub>				JUMLAH	Y							JUMLAH
X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	X <sub>1.5</sub>	X <sub>1.6</sub>		X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	4	3	3	19	2	3	3	2	10	2	4	4	4	2	4	3	23
4	3	3	2	4	3	19	2	2	3	2	9	4	4	4	4	4	4	4	28
4	2	3	3	2	1	15	2	2	3	3	10	3	4	4	4	2	3	3	23
5	5	5	5	5	5	30	2	3	2	2	9	2	4	4	4	2	2	4	22
4	3	3	2	3	3	18	2	2	2	4	10	2	4	4	4	2	2	3	21
4	4	5	5	5	3	26	3	3	3	4	13	4	3	3	5	3	4	5	27
4	5	5	3	5	5	27	3	3	3	3	12	2	5	5	3	3	3	2	23
4	4	4	4	4	4	24	2	3	2	4	11	5	5	5	5	5	5	5	35
5	2	2	3	4	2	18	2	4	2	3	11	2	5	5	4	2	2	4	24
4	3	3	3	2	3	18	2	2	2	2	8	2	4	4	4	3	3	3	23
4	2	3	2	3	3	17	2	3	3	3	11	3	3	3	3	3	3	3	21
2	2	3	2	2	2	13	3	3	2	2	10	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	3	12	4	5	5	2	4	2	2	24
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	2	4	4	4	2	4	4	24
3	2	4	4	4	2	19	2	3	2	4	11	2	4	5	4	3	2	5	25
4	2	3	2	4	3	18	2	2	3	3	10	2	4	4	5	3	2	3	23
4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	12	3	4	4	3	4	3	3	24
4	2	2	2	4	4	18	4	4	4	4	16	3	5	4	4	4	4	4	28
3	2	3	2	3	2	15	2	3	3	3	11	2	4	4	5	2	3	4	24





4	2	2	2	4	2	16	4	4	3	2	13	4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	2	5	2	20	2	4	2	3	11	2	4	5	4	4	4	4	27
2	2	2	2	4	2	14	2	4	2	4	12	4	5	4	5	4	2	4	28
4	2	2	2	4	2	16	2	3	2	2	9	2	2	2	2	2	2	2	14
4	1	2	2	3	4	16	3	2	2	4	11	2	4	4	2	2	4	2	20
4	3	2	3	4	4	20	3	2	1	3	9	4	4	4	4	4	4	4	28

### Lampiran 3: Hasil Olah SPSS

#### Identitas Responden

**Jenis\_kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	31	60.8	60.8	60.8
P	20	39.2	39.2	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >35	15	29.4	29.4	29.4
20-25	11	21.6	21.6	51.0
26-30	14	27.5	27.5	78.4
31-35	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**Pendidikan\_terakhir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma	1	2.0	2.0	2.0
S1	16	31.4	31.4	33.3
S2	27	52.9	52.9	86.3
S3	6	11.8	11.8	98.0
SMA	1	2.0	2.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

**Lama\_Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
>16 TH	8	15.7	15.7	15.7
1-5 TH	24	47.1	47.1	62.7
Valid 11-16 TH	10	19.6	19.6	82.4
6-10 TH	9	17.6	17.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

#### Lampiran 4: Hasil Uji Statistik

##### Uji Validitas Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	X <sub>1.1</sub>	0,566	0,275	VALID
2	X <sub>1.2</sub>	0,818	0,275	VALID
3	X <sub>1.3</sub>	0,788	0,275	VALID
4	X <sub>1.4</sub>	0,765	0,275	VALID
5	X <sub>1.5</sub>	0,760	0,275	VALID
6	X <sub>1.6</sub>	0,753	0,275	VALID

##### Uji Validitas Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	X <sub>2.1</sub>	0,776	0,275	VALID
2	X <sub>2.2</sub>	0,707	0,275	VALID
3	X <sub>2.3</sub>	0,706	0,275	VALID
4	X <sub>2.4</sub>	0,674	0,275	VALID

### Uji Validitas Semangat Kerja (Y)

No	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1	Y1	0,651	0,275	VALID
2	Y2	0,596	0,275	VALID
3	Y3	0,559	0,275	VALID
4	Y4	0,585	0,275	VALID
5	Y5	0,607	0,275	VALID
6	Y6	0,575	0,275	VALID
7	Y7	0,619	0,275	VALID

### Uji Realibilitas Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	6

### Uji Realibilitas Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

,680	4
------	---

## Uji Realibilitas Semangat Kerja (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	7

## Uji Regresi Linier Berganda

### 1. Persamaan Regresi

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18,566	2,722		6,820	,000
Stres Kerja	-,033	,114	-,041	-,289	,774
Konflik Kerja	,619	,226	,386	2,739	,009

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

### 2. Koefisien Korelasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,375 <sup>a</sup>	,141	,105	3,403

a. Predictors: (Constant), Konflik Kerja, Stres Kerja

### 3. Koefisien Determinasi

ANOVA

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	91,009	2	45,505	3,931	,026 <sup>b</sup>
Residual	555,697	48	11,577		
Total	646,706	50			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Konflik Kerja, Stres Kerja

### Uji Hipotesis

#### 1. Uji Simultan

ANOVA

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	91,009	2	45,505	3,931	,026 <sup>b</sup>
Residual	555,697	48	11,577		
Total	646,706	50			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Konflik Kerja, Stres Kerja

#### 2. Uji Parsial

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18,566	2,722		6,820	,000
Stres Kerja	-,033	,114	-,041	-,289	,774



Konflik Kerja	,619	,226	,386	2,739	,009
---------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Mita Utari  
SKRIPSI MITA UTARI 201620128 sudah diubah.docx

Sources Overview

35%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 repository.uin-saleuddin.ac.id	
2 id.123dok.com	10%
3 core.ac.uk	6%
4 repository.usu.ac.id	3%
5 www.scribd.com	2%
6 repository.unjkt.ac.id	2%
7 media.neliti.com	2%
8 vti.kompalopo.ac.id	<1%
9 docplayer.info	<1%
10 hebbendar.blogspot.com	<1%
11 eprints.undp.ac.id	<1%
12 eprints.umpo.ac.id	<1%
13 repository.uma.ac.id	<1%
14 skripsi.kripas1.blogspot.com	<1%
15 abdyh88.blogspot.com	<1%
16 repository.uthas.ac.id	<1%
17 jurnal.perbanas.id	<1%
18 www.unibaik.ac.id	<1%
19 repository.umsu.ac.id	<1%
20 Muhammad Fauzi Amrullah, Muhammad Wajuddin Abdillah "Psikografi dan Religiusitas dalam Bertamaku Pada BNI Syariah Makassar", AL-FALAH: Journal of Islamic Economics, 2018	<1%
21 es.scribd.com	<1%
22 digitil.ustrid.ac.id	<1%
23 digitil.unida.ac.id	<1%
24 www.kelompokata.com	<1%
25 idris.puh	<1%
26 repository.unpas.ac.id	<1%
27 repository.unmah.ac.id	<1%
28	<1%

*See  
20/11/2020  
Mita Utari*

