

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat serta Hidayah-Nya kepada kita, hingga saya bisa menyelesaikan proposal skripsi berjudul **“UPAYA PENINGKATAN KINERJA CALON TENAGA KERJA MELALUI PEMBERIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PRAKERJA DI KANTOR**

UPBU LAGALIGO” Laporan Proposal Skripsi ini disusun sebagai syarat mengerjakan skripsi di program S-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo Sulawesi Selatan

Penulis sadar di penyusunan proposal skripsi ini tidak akan dapat diselesaikantampa bantuan beberapa pihak, Karenanya di kesemoatan ini saya ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Imran Ukkas,S.E selaku Kepala Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Bapak Dr.Salju.S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing
3. Segenap Dosen Universitas Muhammadiyah Palopo
4. Orang tua tercinta, saudara yang memberi doa dan dukungan ke penulis
5. Keluarga besar mahasiswa Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo yang memberi dukungan fisik maupun moral
6. Teman dan sahabat yang sudah memberikan motivasi .

Semua Civitas Akademika yang membantu keperluan maupun kegiatan administrasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan bisnis. Penulisan skripsi ini taklepas dari kesalahan serta kekurangan, dari segipenulisan dan isi. Kritik serta saran membangun sangat diharapkan. Demikian yang bisa penulis berikan di penulisan skripsi ini harapannya bermanfaat bagi pembaca umumnya serta penulis pada khususnya.

Palopo, 26 Juni 2023

Penulis

LEMBAR PERSETUJUAN

**UPAYA PENINGKATAN KINERJA CALON TENAGA KERJA MELALUI
PEMBERIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PRAKERJA DI
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA LAGALIGO**

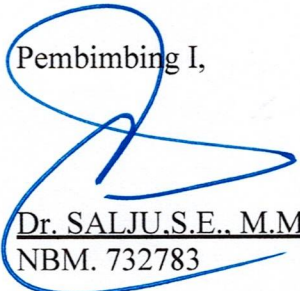
Disusun dan diajukan Oleh:

NEW INDRA SIALLA

191120087

Telah Diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Pembimbing I,


Dr. SALJU.S.E.. M.M.
NBM. 732783

tanggal.....

8/5 - 2023

Pembimbing II,


Dr. DURIANI, M.Pd.I
NIDN. 090303670

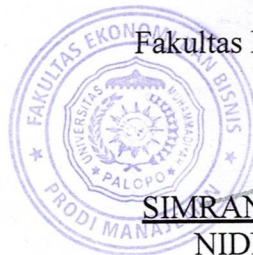
tanggal.....

9/5 - 2023

Koordinator Program Studi

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis




SIMRAN UKKAS, SE..MM
NIDN. 0903048602

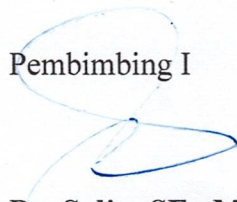
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
UPAYA PENINGKATAN KINERJA CALON TENAGA KERJA MELALUI
PEMBERIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PRAKERJA DI
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA LAGALIGO

disusun dan diajukan oleh

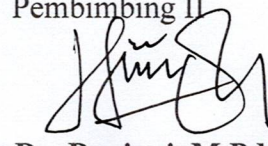
New Indra Sialla
191120087

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 24 Agustus 2023

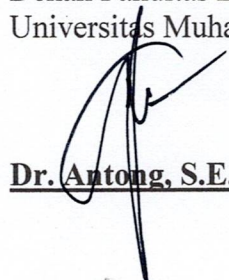
Pembimbing I


Dr. Salju, SE., M.M.

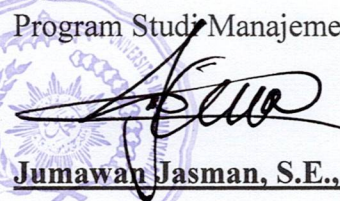
Pembimbing II

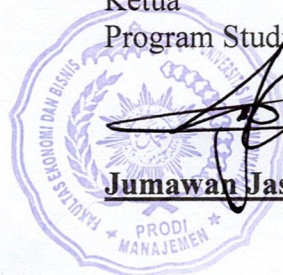

Dr. Duriani, M.Pd.I

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo


Dr. Antong, S.E., M.Si.

Ketua
Program Studi Manajemen


Jumawan Jasman, S.E., M.M.



HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**UPAYA PENINGKATAN KINERJA CALON TENAGA KERJA
MELALUI PEMBERIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PRAKERJA DI KANTOR UNIT PENYELENGGARA
BANDAR UDARA LAGALIGO**

disusun dan diajukan oleh

New Indra Sialla
191120087

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 24 Agustus 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

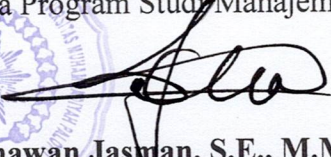
Susunan Dewan Penguji

Penguji I : **DR. SALJU, SE, MM**

Penguji II : **Prof. DR. SUHARDI M ANWAR, Drs**

Penguji III : **KETUT PATRA, SE, M.Si**

(.....)
(.....)
(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701

DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PERSETUJUAN</u>	<u>ii</u>
<u>KATA PENGANTAR.....</u>	<u>vi</u>
<u>DAFTAR ISI.....</u>	<u>vii</u>
<u>DAFTAR TABEL.....</u>	<u>ix</u>
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	<u>1</u>
1.1 <u>Latar Belakang</u>	<u>1</u>
1.2 <u>Perumusan Masalah.....</u>	<u>5</u>
1.3 <u>Tujuan</u>	<u>5</u>
1.4 <u>Manfaat</u>	<u>5</u>
1.5 <u>Ruang lingkup dan Batasan masalah</u>	<u>6</u>
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</u>	<u>7</u>
2.1 <u>Pendidikan dan Pelatihan.....</u>	<u>7</u>
2.1.1 <u>Pengertian Pendidikan dan Pelatihan</u>	<u>7</u>
2.1.2 <u>Penunjang Keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan.....</u>	<u>8</u>
2.2 <u>Kinerja Karyawan.....</u>	<u>9</u>
2.2.1 <u>Pengertian Kinerja Karyawan</u>	<u>9</u>
2.2.2 <u>Faktor-faktor Yang Mempengaruhi kinerja</u>	<u>10</u>
2.3 <u>Penelitian Terdahulu.....</u>	<u>12</u>
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	<u>14</u>
3.1 <u>Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....</u>	<u>14</u>
3.3.1 <u>Definisi Operasional Variabel</u>	<u>14</u>
3.2 <u>Teknik Pengambilan Sample</u>	<u>16</u>
3.3 <u>Teknik Pengumpulan Data</u>	<u>17</u>
3.3.1 <u>Jenis Data</u>	<u>17</u>
3.3.2 <u>Sumber Data</u>	<u>17</u>
3.3.3 <u>Metode Pengumpulan Data</u>	<u>17</u>
3.4 <u>Uji Validitas dan Reliabilitas.....</u>	<u>17</u>
3.4.1 <u>Uji Validitas</u>	<u>17</u>

3.4.2	<u>Uji Reliabilitas</u>	18
3.5	<u>Teknik Analisis dan Uji Hipotesis</u>	18
3.5.1	<u>Teknik Analisis</u>	18
3.5.2	<u>Analisis Inner Model</u>	19
3.5.3	<u>Analisis Outer Model</u>	19
3.6	<u>Uji Hipotesis</u>	21
<u>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</u>		22
4.1	<u>Sejarah Singkat Perusahaan dan visi misi</u>	22
4.1.1	<u>Sejarah UPBU Lagaligo Bua</u>	22
4.1.2	<u>Visi dan Misi UPBU Lagaligo Bua</u>	23
4.2	<u>Karakteristik Responden</u>	23
4.2.1	<u>Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	24
4.2.2	<u>Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja</u>	24
4.2.3	<u>Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan</u>	24.3
	<u>Analisis Deskriptif</u>	25
4.3.1	<u>Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Pendidikan (X₁)</u>	25
4.3.2	<u>Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X₂)</u>	26
4.3.3	<u>Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)</u>	27
4.4	<u>Analisis Data</u>	28
4.4.1	<u>Uji kualitas Data</u>	28
4.4.2	<u>Uji asumsi klasik</u>	30
4.4.3	<u>Analisis Linieritas berganda</u>	32
4.4.4	<u>Uji t</u>	33
4.4.5	<u>Uji F</u>	34
4.4.6	<u>Analisis Koefisien Determinasi Berganda</u>	35
4.5	<u>Pembahasan</u>	35

<u>BAB V KESIMPULAN.....</u>	<u>37</u>
<u>5.1 Kesimpulan</u>	<u>37</u>
<u>5.2 Saran.....</u>	<u>37</u>
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	<u>39</u>
<u>LAMPIRAN 41</u>	