

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PLN (PERSERO) ULP KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Nurhasfina
201820011

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 25 agustus 2022

Pembimbing I



Dr. SALJU, S.E., M.M
NIDN. 0024096601

Pembimbing II



Dr. MUH. YUSUF Q., S.E., M.M.
NIDN.090204681

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN:0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas., S.E., M.M
NIDN. 0903048602

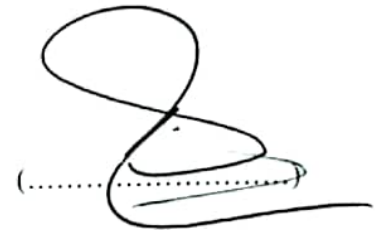
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PLN (PERSERO) ULP KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Nurhasfina
201820011Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada tanggal 25 agustus 2022Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Dr. SALJU, S.E., M.M



(.....)

Penguji II : Hapid, S.E., M.M



(.....)

Penguji III : I Ketut Patra, S.E., M.Si



(.....)



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) ULP KOTA PALOPO

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 25 Agustus 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa penulisan karya ilmiah ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun *Programming* yang tercantum sebagai bagian dari Karya ilmiah ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Palopo 29 Agustus 2022



MOTTO

Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk dicapai. Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk diselesaikan. Karena “Sesungguhnya Allah bebas melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu menurut takarannya.” QS At-Thalaq:3

Tidak ada sedikit pun usaha dan kebaikan yang sia-sia. Tidak pula ada sedikit pun keringat yang jatuh, kemudian Allah lupa menilainya. Karena Allah berkalimat: “Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu dan kamu akan dikembalikan kepada Allah lalu diberitakan kepada-Nya apa yang telah kamu kerjakan.” QS At-Taubah: 105.

PRAKATA

Puji syukur tiada henti kita ucapkan kepada Allah yang telah memberikan begitubanyakkaruniasehinggasadapatmenyelesaikanskripsiini.skripsiyangmerupakan salah satu tugas akhir yang diberikan dan menjadi tanggung jawab sebagai mahasiswa tingkatakhir. Skripsi ini membahasmengenai **“pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pln(persero)ulp kota palopo**

Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah kepada junjungan kita bagindaNabi Muhammad SAW, dimana beliau adalah rahmat bagi seluruh alam, nabi penutupyang memberikan tauladan untuk seluruh ummat manusia. Sehingga rahmatnya dapatdirasakan kepada penulis yang in shaa Allah akan selalu taat pada ajaran syariat islam yang dibawahkan.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari pihak, baik dalam bentuk dorongan maupun motivasi, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-sebesarannya kepada:

1. Allah SWT karena atas rahmatnya dan karuni-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Semua keluarga yang selalu memberikan dukungan serta mendoakan dengan tidakhenti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Salju, S.E,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo, selakupembimbing pertama yang telah memberikan masukan dan arahan kepada penulis sehingga mulai dari penyusunan sampai selesainya skripsi ini.
4. Bapak Hapid,S.E, M.M selaku Dekab Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Dr. Muh. Yusuf Q., S.E., M.M selaku pembimbing kedua yang telah memberikan masukan dan arahan kepada penulis sehingga mulai dari penyusunan sampai selesainya skripsi ini.
7. Bapak Hapid, S.E., M.M dan pak I Ketut Parta S.E., M.Si selaku penguji proposal dan skripsi penulis yang tidak hanya sebatas menguji tetapi memberikan bantuan dan saranya dalam penyusunan proposal hingga penelitian sampai selesainya skripsi ini.
8. Segenap dosen dan staf akademik yang selalu membantu dalam memberika fasilitas, ilmu, serta pendidikan pada penelitian sehingga menunjang dalam penyelesaian skripsi ini.
9. untuk Pimpinan PT PLN (PERSERO) ULP Kota Palopo dan segenap seluruh karyawan yang bersedia membantu mengisi kuesioner penulis, sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih.
10. Teman-teman seperjuangan dari Manajemen A1 (2018), teman-teman seperjuangan Organisasi yang telah menjadikan hari-hari kuliah selama 4 tahun memiliki begitu banyak cerita, suka duka, canda tawa, dan segala yang tidak akan muda bisa terlupakan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doan dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah di berikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti

selanjutnya dan bermanfaat kepadapara pembaca.

Penulis

Nurhasfina

DAFTARISI

HALAMANSAMPUL

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BABI PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
BABII TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	6
2.2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	7
2.2.3 indikator Gaya Kepemimpinan	7
2.2.4 Motivasi Kerja	11
2.2.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	11
2.2.6 Indikator motivasi kerja	12
2.2.7 Disiplin Kerja	14
2.2.8 Jenis-jenis disiplin kerja	15
2.2.9 Prinsip-prinsip disiplin	15
2.2.10 Indikator kedisiplinan	16
2.2.11 Kinerja	17
2.2.12 Kategori pengukuran kinerja	18
2.2 Penelitian yang Relevan	19
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis Penelitian	25
BABIII METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Lokasi dan waktu penelitian	31

3.3 Populasi dan Sampel	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.7 Metode Analisis Data	34
3.7.1 statistik Deskriptif	34
3.7.2 Analisis Linear Berganda	34
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.7.4 Uji Hipotesis	35
3.7.4.1 Uji Simultan (Uji F)	35
3.7.4.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T)	35
<u>BAB IV</u> HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
4.2. Hasil Penelitian	40
4.3 Uji Kualitas Data	40
4.4 Uji Statistik Deskriptif	41
4.5 Uji Asumsi Klasik	42
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.7 Pengujian Hipotesis	46
4.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
<u>BAB V</u> KESIMPULAN DAN SARAN	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Hasil Penelitian yang Relevan	27
Table 3.3 Tabel variabel operasional	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Urusan	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas instrumen Penelitian	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	46
Table 4.9 Hasil Analisis Linier Berganda	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistika (ujiparsial)	50
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi (R^2)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir 19

INSTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (PERSERO) ULPKOTAPALOPLO.

Metode penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif menggunakan data primer dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) ULPPalopo. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel karena pengambilan sampel relative kecil. Dengan teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULPPalopo, Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Kota palopo dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Kota palopo.

Katakunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance at PT PLN (PERSERO) ULPPALOPACITY.

This research method is a type of quantitative research using primary data with data collection techniques using a questionnaire. The population used in this study were all employees of PT. PLN (Persero) ULP Palopo. The sample selection method in this study is saturated sampling method where all members of the population are sampled because the sample is relatively small. The data analysis technique used is a simple linear regression model. The results of this study indicate that leadership style has no effect on employee performance at PT. P LN (Persero) ULPPalopo, work motivation has no effect on the performance of employees of PT PLN (Persero)ULP Palopo City and work discipline has an effect on the performance of employees of PT PLN(Persero)ULPPalopoCity.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline.