

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KASMAR MATANO PERSADA
KABUPATEN LUWU UTARA**

disusun dan diajukan oleh

Sumitra Sardan
201820128

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 19 Oktober 2023

Pembimbing I


PROF. Dr. SALJU S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua
Universitas Muhammadiyah Palopo


Dr. ANTONG, S.E., M. Si

Pembimbing II


Dr. ANTONG, S.E., M. Si

Program Studi Manajemen


JUMAWAN JASMAN, S.E., M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KASMAR MATANO
PERSADA KABUPATEN LUWU UTARA**

disusun dan diajukan oleh

Sumitra Sardan
201820128

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 19 Oktober 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : PROF. DR. SALJU.S.E., M.M

()

Penguji II : HAEDAR, S.E., M.M.

()

Penguji III : MUHAMMAD IKBAL S.E. , M.SI

()

Ketua Program Studi Manajemen



JUMAWAN JASMAN, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sumitra Sardan

Nim : 201820128

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KASMAR MATANO PERSADA KAB. LUWU UTARA

Dengan ini saya menyatakan bahwa penulisan karya ilmiah ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun *Programming* yang tercantum sebagai bagian dari Karya ilmiah ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Palopo, 19 Oktober 2023

Yang memberi pernyataan



Sumitra sardan

PAPER NAME

SKRIPSI SUMITRA SARDAN sudah revisi(2).docx

AUTHOR

Sumitra Sardan

WORD COUNT

9210 Words

CHARACTER COUNT

63165 Characters

PAGE COUNT

59 Pages

FILE SIZE

258.9KB

SUBMISSION DATE

Sep 18, 2023 4:17 PM GMT+8

REPORT DATE

Sep 18, 2023 4:18 PM GMT+8**● 27% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database

- 27% Internet database

● Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 20 words)
- Crossref database
- Submitted Works database



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : SUMITRA SARDAN
2. Tempat Tanggal Lahir : Radda , 07 November 2000
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/ Telp /Hp : 085325691794

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Alm. Sardan
2. Nama Ibu : Hariana

3. Pendidikan

1. SDN
2. SMPN
3. SMA

4. Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Tahun 2018

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PRAKATA	v
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xi
HALAMAN INTISARI	xii
HALAMAN <i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penulisan	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis	7
1.4.2. Manfaat Praktis	7
1.5 Batasan Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Produksi	9
2.1.1. Pengertian Produksi	9
2.1.2. Faktor Produksi	9
2.1.3. Fungsi Produksi	12
2.2. Modal	13
2.2.1. Pengertian Modal	13
2.2.2. Penggolongan Modal	14
2.3. Tenaga Kerja	15
2.3.1. Pengertian Tenaga Kerja	15
2.3.2. Tenaga Kerja Berdasarkan Tingkatannya	16
2.4. Luas Lahan	17
2.4.1. Pengertian Luas Lahan	17
2.4.2. Fungsi Luas Lahan	20
2.5. Herbisida	22
2.5.1. Pengertian Herbisida	22
2.5.2. Cara Kerja Herbisida	23
2.6. Pupuk	26
2.6.1. Pengertian Pupuk	26
2.6.2. Jenis-jenis Pupuk	27
2.7. Penelitian Terdahulu	29

2.8. Kerangka Konseptual.....	40
2.9. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Desain Penelitian	42
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
3.3. Populasi dan Sampel.....	43
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.5. Tehnik Pengumpulan Data	44
3.6. Variabel dan Defenisi Oprasional.....	45
3.7. Analisis Data.....	46
3.7.1. Outer Model (Model Pengukuran)	47
3.7.2. Inner Model (Model Struktural).....	48
3.7.3. Pengujian Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	50
4.1. Hasil Penelitian	50
4.1.1. Deskripsi Data Penelitian.....	50
4.1.2. Deskripsi Variabel.....	51
4.1.3. Hasil Outer Model.....	57
4.1.3.1. Uji Validitas Model	57
4.1.3.2. Convergent Validity.....	57
4.1.3.3. Discriminant Validity	58
4.1.3.4. Reabilitas Model	59
4.1.4. Hasil Analisis Inner Model	60
4.1.4.1. Inner Model.....	60
4.1.4.2. Analisis T Statistik.....	61
4.1.4.2. Hasil Analisis Determinant (R-square).....	63
4.2. Pembahasan	64
BAB V PENUTUP.....	68
4.1. Kesimpulan	68
4.1. Saran	68
DAFTAR RUJUKAN	70

PRAKATA

Alhamdulillah wassyukurillah. Hanya rasa syukur yang lebih indah diucapkan atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang merupakan salah satu tugas akhir yang diberikan dan menjadi tanggung jawab sebagai mahasiswa tingkat akhir. Skripsi ini membahas mengenai “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kasmar Matano Persada Kabupaten Luwu Utara”.

Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah kepada baginda Nabi Muhammad Saw. dimana Nabi yang telah menjadi suri tauladan dan rahmat bagi seluruh alam, sehingga rahmatnya dapat dirasakan kepada penulis yang In shaa Allah akan selalu taat dan patuh pada ajaran yang dibawakan.

Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dorongan maupun motivasi, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT karena atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. bapak saya Alm. Sardan dan Ibu saya Hariana serta semua keluarga yang selalu mendukung serta mendoakandengan tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Bapak Prof. Dr. H. Suhardi. M. Anwar, Drs, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Dr. Antong, S.E., M.M. CPIA., CTA., A-CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
5. Bapak Jumawan Jasman, S.E., M.M., CFP selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
6. Bapak Prof. Dr. Salju, S.E., M.M selaku pembimbing pertama yang telah sabar memberikan masukan dan arahan kepada penulis sehingga mulai dari penyusunan proposal hingga penelitian sampai selesainya skripsi ini
7. Bapak Dr. Antong, S.E., M.M., CPIA., CTA., A-CPA selaku pembimbing kedua yang telah sabar memberikan masukan dan arahan kepada penulis sehingga mulai dari penyusunan proposal hingga penelitian sampai selesainya skripsi ini.
8. Bapak Haedar, S.E., M.M. dan Bapak Muh. Iqbal, S.E., M.Si selaku penguji proposal dan skripsi penulis yang tidak hanya sebatas menguji tetapi memberikan bantuan dan sarannya dalam penyusunan proposal hingga penelitian sampai selesainya skripsi ini
9. Segenap dosen dan staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu, serta pendidikan pada penelitian hingga menunjang dalam penyelesaian skripsi ini
10. Pimpinan PT. Kasmar Matano Persada dan segenap seluruh karyawan PT. Kasmar Matano Persada yang bersedia membantu mengisi kuesioner penulis, sekali lagi penulis ucapkan terima kasih.

11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis dapat bernilai ibadah di sisi Tuhan yang Maha Esa. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan bermanfaat kepada para pembaca.

Penulis

SUMITRA SARDAN

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kasmar Matano Persada Kabupaten Luwu Utara.

Metode penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif menggunakan data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kasmar Matano Persada . Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah metode *sampling jenuh* atau sensus dimana semua anggota populasi dijadikan sampel karena pengambilan sampel relative kecil. Sehingga sampel dalam penelitian ini yaitu berjumlah 57 orang. Dengan teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS Versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kasmar Matano Persada (2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kasmar Matano Persada.

Kata kunci: Disiplin Kerja, kinerja Karyawan, Motivasi Kerja,

ABTRACT

This research aims to analyze the influence of work motivation and discipline on employee performance at PT. Kasmar Matano Persada, North Luwu Regency.

This research method is a type of quantitative research using primary data and secondary data with data collection techniques using questionnaires. The population used in this research were all employees of PT. Kasmar Matano Persada . The sample selection method in this research is a saturated sampling or census method where all members of the population are sampled because the sampling is relatively small. So the sample in this study was 57 people. The data analysis technique used is a multiple linear regression model with the help of the SPSS Version 26 program. The results of this research show that (1) Work Motivation has a significant effect on employee performance at PT. Kasmar Matano Persada (2) Work discipline has a significant effect on employee performance at PT. Kasmar Matano Persada.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, Work Motivation,.*