

LEMBAR PERSETUJUAN

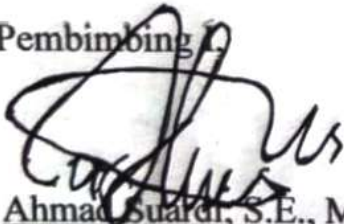
PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO USAHA BANGUNAN DI MASAMBA

disusun dan diajukan oleh

Nadia Mustamin
201120232

telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Pembimbing I,



Ahmad Suardi, S.E., M.M.
NIDN. 0914116503

Tanggal...17-10-2023

Pembimbing II,



Harmita Sari, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0903019301

Tanggal...17-10-2023

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen




Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO USAHA BANGUNAN DI MASAMBA

disusun dan diajukan oleh

Nadia Mustamin
201120232

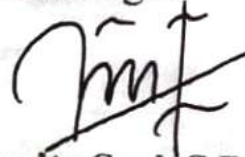
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 9 November 2023

Pembimbing I




Ahmad Suardi, S.E., M.M.

Pembimbing II



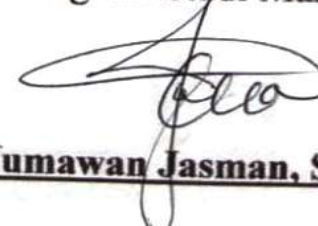
Harmita Sari, S.Pd., M.Pd.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Dr. Antong, S.E., M.Si., CPIA, CTA, ACPA

Ketua
Program Studi Manajemen



Jumawan Jasman, S.E., M.M.



HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO USAHA BANGUNAN DI MASAMBA

disusun dan diajukan oleh

Nadia Mustamin
201120232

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 9 November 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I : Ahmad Suardi, S.E., M.M.


(.....)

Penguji II : Edi Maszudi, S.IP., M.M.


(.....)

Penguji III : I Ketut Patra, S.E., M.Si.


(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO USAHA BANGUNAN DI MASAMBA

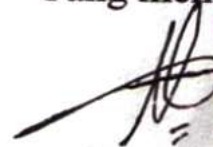
dan diajukan untuk diuji pada tanggal 9 November 2023, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 9 November 2023

Yang mem



Nadia Mustamin



PAPER NAME
NADIA MUSTAMIN.doc

AUTHOR
Nadia Mustamin

WORD COUNT
16353 Words

CHARACTER COUNT
89368 Characters

PAGE COUNT
100 Pages

FILE SIZE
1.1MB

SUBMISSION DATE
Oct 18, 2023 1:47 PM GMT+8

REPORT DATE
Oct 18, 2023 1:49 PM GMT+8

● **26% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 26% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Small Matches (Less than 20 words)
- Crossref database
- Submitted Works database



Acc
18 October 2023
[Signature]

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin, Motivasi, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Usaha Bangunan di Masamba”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua atas segala perhatian, pengorbanan, kasih sayang serta doa restunya yang luar biasa buat keberhasilan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pula dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada

1. Ahmad Suardi, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Harmita Sari, S.Pd., M.Pd. selaku dosen Pembimbing Kedua yang telah mengorbankan waktunya tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Jumawan Jasman, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak/Ibu Penguji 1, Penguji 2 dan Penguji 3 di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak/Ibu Pimpinan atau Direktur Institusi Universitas Muhammadiyah Palopo.
8. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Semoga Allah memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya. Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, 9 November 2023

Nadia Mustamin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Disiplin Kerja.....	7
2.2 Motivasi	13
2.3 Kompensasi.....	15
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.5 Penelitian Terdahulu.....	28
2.6 Kerangka Konseptual	33
2.7 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.4 Jenis dan Sumber Data	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Definisi Operasional.....	37
3.7 Instrumen Penelitian.....	37
3.8 Metode Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.2 Pembahasan	50

BAB V PENUTUP	54
5.1 Simpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.2 Uji validitas.....	43
Tabel 4.3 Uji reliabilitas.....	45
Tabel 4.4 Regresi linear berganda	47
Tabel 4.5 Uji T.....	48
Tabel 4.6 Uji F.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 33

INTISARI

Kinerja karyawan selalu berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya dengan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja akan memudahkan manajer mengidentifikasi apa yang menjadikan kinerja karyawan optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Usaha Bangunan di Masamba. Populasi yang dipilih dalam penelitian adalah semua karyawan Toko Usaha Bangunan Masamba sebanyak 31 orang, peneliti mengambil sampel sebanyak 31 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin signifikan dan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan, nilai t-hitung disiplin $>$ t-tabel ($5,865 > 1,701$). Variabel motivasi signifikan dan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan, nilai t-hitung motivasi $>$ t-tabel ($3,945 > 1,701$). Variabel kompensasi signifikan dan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan, nilai t-hitung kompensasi $>$ t-tabel ($6,450 > 1,701$). Variabel disiplin, motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama signifikan dan berpengaruh nyata terhadap variabel kinerja karyawan pada Toko Usaha Bangunan di Masamba, nilai F-hitung $>$ F-tabel ($18,876 > 2,96$).

Kata kunci: Disiplin, motivasi, kompensasi, kinerja

ABSTRACT

Employee performance is always related to the factors that influence it. Knowing the factors that influence performance will make it easier for managers to identify what makes employee performance optimal. This research aims to determine the influence of discipline, motivation, compensation on employee performance at the Building Business Shop in Masamba. The population selected in the research was all employees of the Masamba Building Business Shop totaling 31 people. The researcher took a sample of 31 people, with a sampling technique using total sampling. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The research results show that the discipline variable is significant and has a real effect on employee performance variables, the discipline t-count value $>$ t-table ($5.865 > 1.701$). The motivation variable is significant and has a real effect on employee performance variables, the t-calculated motivation value is $>$ t-table ($3.945 > 1.701$). The compensation variable is significant and has a real effect on employee performance variables, t-calculated compensation value $>$ t-table ($6.450 > 1.701$). The variables discipline, work motivation and compensation are jointly significant and have a real effect on employee performance variables at the Building Business Shop in Masamba, F-count value $>$ F-table ($18.876 > 2.96$).

Key words: Discipline, motivation, compensation, performance