

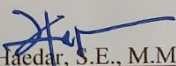
LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJAKARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG
PALOPO

Disusun Dan Diajukan Oleh:

Masni
191120233


Telah dipertahankan dalam sidang skripsi
pada tanggal 24 Agustus 2023

Pembimbing I,


Haedar, S.E., M.M.
NIDN.090597001

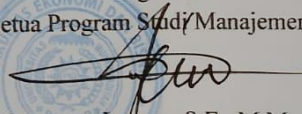
Tanggal, 05 September 2023

Pembimbing II,


Dr. Duriani, M. Pd.I
NIDN.0903036701

Tanggal, 05 September 2023

Mengetahui
Ketua Program Studi/Manajemen


Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701



HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJAKARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG
PALOPO**

Disusun dan diajukan Oleh

MASNI
191120233

Telah di pertahankan dalam siding skripsi
Pada tanggal 24 Agustus 2023

Pembimbing I



Haedar, S.E., M.M.
NIDN. 090597001

Pembimbing II



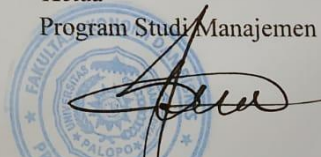
Dr. Duriani, M.Pd.I.
NIDN. 0903036701

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Dr. Akbar, S.E., M.Si., CPIA., CTA., ACPA
NIDN. 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJAKARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan Oleh

MASNI
191120233

Telah di pertahankan dalam sidang skripsi Pada tanggal 24 Agustus 2023 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Dr. Salju, S.E.,M.M

(.....)

2. Penguji : Hapid, S.E.,M.M

(.....)

3. Penguji : Haedar, S.E.,M.M

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jumawan Jasman', is written over a circular blue official stamp of the Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Palopo.

Jumawan Jasman, S.E., M.M.

NIDN. 0924098701

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Masni

NIM : 191120233

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Palopo.**

Studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi keuangan.

Skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiasi dalam keseluruhan, saya menyatakan ini dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya ini, tidak terdapat keseluruhan orang lain yang saya ambil, dalam meniru atau menyalin dalam bentuk sebuah kalimat atau simbol yang dapat menunjukkan gagasan, pendapat, atau tidak terdapat secara keseluruhan tulisan yang saya salin, ditiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya itu sendiri.



Palopo, 24 Agustus 2024

Masni
NIM: 191120233

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Daftar Pribadi

- a. Nama lengkap : Masni
- b. Tempat Tanggal Lahir: Labipi, 03 Mei 1998
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat Rumah/Telpon: Desa labipi/ 082235742521

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Bardi
- b. Nama Ibu : Nurjati

3. Pendidikan

- a. SDN 1 Labipi Tahun 2005/2010
- b. Madrasah Tsanawiyah AL-Musthawa Labipi 2011/2013
- c. Madrasah Aliyah AL-Musthawa Labipi 2014/2016
- d. Memasuki jenjang sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Palopo (STIE)
Jurusan Manajemen Konsentrasi SDM tahun 2019-2023

PRAKATA

Bismilahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis, dapat menyelesaikan proposal ini ada pun judul yang penulis angkat dalam usulan penelitian ini adalah **‘pengaruh kompensasi dan lingkungan terhadap kinerja karyawan’**

Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan trimakasih kepada orang tua penulis super hero dan panutanku ayahanda Bardi. Beliau memang tidak sempat merasakan nikmatnya pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Pintu syurgaku, ibunda Nurjati, beliau merupakan sosok yang sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis, beliau pun tidak sempat merasakan indah pendidikan sampai di bangku perkuliahan bahkan untuk merasakan indah pendidikan di bangku sekolah iya pun tak sempat merasakannya, tapi semangat, motivasi serta doa yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana yang senantiasa memberi harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa yang tulus, dan saudara-sadariku tercinta yang senantiasa mendukung memberi semangat hingga studi ini, serta seluruh keluarga besar atas segala pengorbanan, dukungan baik materi maupun moral, dan doa restu yang telah di berikan kepada penulis menjadi ibadah dan cahaya penerang kehidupan di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan orang dan dorongan dari berbagai pihak. Begitupula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terimakasih banyak di sampaikan dengan hormat kepada:

1. Haedar, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing pertama, terimakasih saya haturkan kepada bapak yang sudah banyak mengorbankan waktu dan tenaga, untuk membimbing dan memberikan sarandalam proses penyelesaian skripsi saya ini.

2. Dr. Nuriani, M.Pd.I, selaku dosen pembimbing kedua saya, yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Jumawan Jasman, S.E., M.M, selaku ketua prodi Manajemen Sumber Daya Manusia.
4. Bapak ibu dosen serta staf Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah banyak membantu dan memberikan tambahan ilmu khususnya dalam bidang pendidikan manajemen.
5. PT. Pos Indonesia Persero cabang palopo, saya juga mengucapkan terimakasih kepada segenap tenaga kerja yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi saya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1. Manfaat teoritis	3
1.4.2. Manfaat Praktis	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Landasan Teori.....	4
2.1.1 Definisi Kompensasi	4
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	6
2.1.3 Indikator-IndikatorKompensasi	7
2.2 Lingkungan Kerja.....	7
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	7
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	8
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	9
2.2.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.3 Kinerja Karyawan	11
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	11
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
2.3.3 Indikator Karyawan	12
2.4 Penelitian Terdahulu	13
2.5 Kerangka Konseptual	18
2.6 Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.2 Populasi Dan Sampel	19
3.2.1 Populasi.....	19
3.2.2 Sampel.....	19
3.3 Jenis Dan Sumber Data	19
3.3.1 Jenis Data	19
3.3.2 Sumber Data.....	20

3.4	Tehnik Pengumpulan Data	20
3.5	Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional	20
3.5.1	Variabel Penelitian	20
3.5.2	Defenisi Operasional	21
3.6	Teknik Analisis Data	21
3.6.1	Analisis Reguler Linear Berganda	21
3.6.2	Uji Validitas Dan Realibilitas	22
3.6.3	Normalitas	23
3.6.4	Uji Hipotesis	24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		25
4.1	Hasil Penelitian	25
4.1.1	Deskripsi Responden	25
4.1.2	Uji Validitas dan Reabilias	28
4.1.3	Uji Asumsi Data	31
4.1.4	Uji Hipotesis	32
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	36
BAB V PENUTUP		38
5.1	Simpulan	28
5.2	Saran	38
DAFTAR PUSTAKA		47

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (persero) cabang Palopo. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini di laksanakan di PT. Pos Indonesia (persero) cabang Palopo. Penelitian ini mengangkat permasalahan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Palopo. 37 karyawan dijadikan sebagai sampel. Responden kuesioner. Berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan, dan lama pelayanan. Jumlah responden perempuan sebanyak 19 orang (51,4%) dan jumlah responden laki-laki sebanyak 18 orang (48,6%) , keduanya hanya berselisih satu orang. Responden berdasarkan umur (2,7%) berusia > 50 tahun, 24 responden (64,9%) berusia antara 30-49 tahun, dan 12 responden (31,3%) berusia <30 tahun. Responden tingkat pendidikan SMA sebanyak 13 responden (35,1%) Diploma sebanyak 8 responden (21,6%) dan pendidikan sarjana Strata 1 sebanyak 16 Responden 43,2%). 37 responden berdasarkan masa kerja dapat diuraikan sebanyak 34 responden (91,9%) telah bekerja selama 1-5 Tahun, sebanyak 1 responden (2,7 %) telah bekerja selama kurun waktu yang di tentukan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*

Abstract

This research aims to determine the effect of compensation and work environment on the performance of PT employees. Pos Indonesia (Persero) Palopo branch. The sample population in this research was carried out at PT. Pos Indonesia (Persero) Palopo branch. This research raises the issue of the influence of compensation on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Palopo Branch. 37 employees were sampled. Questionnaire respondents. Based on gender, age, education level and length of service. The number of female respondents was 19 people (51.4%) and the number of male respondents was 18 people (48.6%), both of which only differed by one person. Respondents based on age (2.7%) were >50 years old, 24 respondents (64.9%) were between 30-49 years old, and 12 respondents (31.3%) were <30 years old. Respondents had a high school level of education as many as 13 respondents (35.1%), Diploma as many as 8 respondents (21.6%) and Bachelor's Degree 1 as many as 16 respondents 43.2%). 37 respondents based on length of service can be described as 34 respondents (91.9%) have worked for 1-5 years, 1 respondent (2.7%) has worked for the specified period.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Employee Performance.*

 **turnitin** Similarity Report ID: oid:22918:45622098

PAPER NAME	AUTHOR
skripsi fix - Salin(1).docx	Masni

WORD COUNT	CHARACTER COUNT
8282 Words	50804 Characters
PAGE COUNT	FILE SIZE
52 Pages	408.0KB
SUBMISSION DATE	REPORT DATE
Oct 30, 2023 9:57 AM GMT+8	Oct 30, 2023 9:58 AM GMT+8

● **25% Overall Similarity**
The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 25% Internet database

● **Excluded from Similarity Report**

- Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 20 words)



A. Amulili

Summary