

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MALINDO LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

NUR ADNAN

201620185

Telah di pertahankan dalam sidang ujian skripsi

Pembimbing I



Ahmad Suardi S.E., M.M
NIDN. 0914116503

Pembimbing II



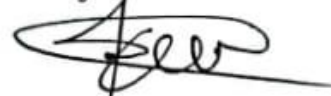
Dr. Ibrahim Halim, M.Pd.I
NIDN. 0925117602



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Dr. H. Anjong, S.E., M.Si., CPIA., CTA., ACTA
NIDN.092127802

Ketua Program Studi
Manajemen



Jumawan Jasman, S.E., M.M
NIDN.0924098701

HALAMAN PENGASAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MALINDO LUWU UTARA**

Disusun dan diajukan oleh

NUR ADNAN

201620185

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susuna Dewan Penguji

1. Penguji : Ahmad Suardi S.E., M.M

2. Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M

3. Penguji : Muh. Ikbal, S.E., M.Si.

Menegetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Jumawan Jasman, S.E., M.M
NIDN.0924098701

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Adnan

Nim : 201620185

Program studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MALINDO PT. MALINDO LUWU UTARA

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat, yang saya akui sebagai tulisan saya sendiri. Apabila saya melakukan hal tersebut secara sengaja atau tidak sengaja, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai karya tulis saya sendiri dan bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku yaitu ijazah dan gelar yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima

Palopo

Yang Membuat Pernyataan



Nur Adnan
201620185

BIODATA PENULIS

A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Nur Adnan
2. Tempat Tanggal Lahir : Mappedeceng, 07 januari 1998
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Ds. Mappedeceng, Kec. Mappedeceng
5. Pekerjaan : -
6. E-mail : -
7. Kontak Pribadi : 085242799413

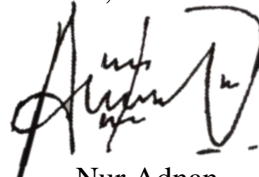
B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 111 Mappedeceng (2003-2009)
2. SMPN 2 Masamba (2010-2012)
3. SMKN 1 Masamba (2013-2015)

C. Pengalaman Organisasi

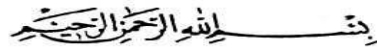
1. IMM Luwu Utara
2. -

Masamba, 19 Juni 2022



Nur Adnan
201620185

PRAKATA



Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah dan taufiq-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Malindo Luwu Utara”**. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Strata-1 di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Shalawat serta salam tak lupa pula penulis sanjungkan kepada nabi besar Muhammad SAW, sang pembawa amanah yang tak pernah berkhianat dan sang suri teladan.

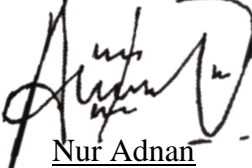
Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini, memperoleh banyak bimbingan arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Ahmad Suardi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Ibrahim Halim, S.Pd.I., M.Pd.I selaku dosen pembimbing kedua yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Kepada kedua orang tua saya yang selalu menyemangati saya dengan dukungan dan doanya sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Segenap dosen Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan

Palopo, 19 Juni 2022

Pembuat Pernyataan



Nur Adnan

NIM : 201610052

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
BIODATA PENULIS	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
INTI SARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Budaya Organisasi.....	7
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	7
2.1.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	9
2.1.3 Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	10
2.2 Displin Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.3.2 Motivasi intrinsik.....	18
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	19
2.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	19
2.4.2 Sistem Pengukuran Kinerja.....	20
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawn.....	22
2.5 Penelitian Terdahulu.....	24
2.6 Kerangka Konseptual.....	39
2.7 Hipotesis.....	40
BAB III. METODE PENELITIAN	41
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Lokasi dan waktu penelitian.....	41
3.3 Populasi dan sampel.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel.....	41
3.4 Jenis dan sumber data.....	42

3.4.1 Jenis data	42
3.4.2 Sumber data.....	42
3.5 Teknik pengumpulan data	42
3.6 Variabel penelitian dan devinisi operasional.....	43
3.7 Instrumen penelitian	45
3.7.1 Uji validitas	45
3.7.2 Uji realibilitas	46
3.8 Analisis data.....	46
3.8.1 Uji regresi berganda	46
3.8.2 Uji hipotesis.....	47
3.8.2.1 Uji T (T-test).....	47
3.8.2.3 Uji R (Koefisien determinasi	48
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Objek penelitian.....	49
4.1.1 Gambaran umum PT Malindo Luwu Utara.....	49
4.2 Keabsahan data	51
4.2.1 Uji validitas	51
4.2.2 Uji reliabilitas	53
4.2.3 Uji normalitas	54
4.3 Analisis regresi kinier berganda	55
4.3.1 Uji hipotesis.....	56
4.3.1.1 Uji T.....	56
4.3.1.2 Uji R.....	57
4.4 Pembahasan	57
BAB V. PENUTUP.....	60
5.1 kesimpulan.....	61
5.2 Saran	61
DAFTAR RUJUKAN	62

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	24
3.1 Definisi Operasional.....	44
4.1 Hasil uji validitas budaya organisasi (X1)	51
4.2 Hasil uji validitas disiplin kerja (X2).....	51
4.3 Hasil uji validitas motivasi kerja (X3)	52
4.4 Hasil uji validitas kinerja karyawan (Y)	52
4.5 Hasil uji reliabilitas	53
4.6 Uji kolmogorov smirnov	54
4.7 Analisis regresi linier berganda.....	55
4.8 Uji T (parsial).....	56
4.9 Uji koefisien determinasi	57

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. malindo Luwu Utara. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan PT. Malindo Luwu Utara. Metode analisis yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Malindo Luwu Utara sementara untuk variabel motivasi kerja dalam penelitian ini tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Malindo Luwu Utara

Kata Kunci : budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out whether organizational culture, work discipline and work motivation influence employee performance at PT. Malindo, North Luwu. The sample in this study was 30 employees of PT. Malindo, North Luwu. The analytical method used is a qualitative approach using multiple linear regression analysis methods. The research results show that organizational culture variables and work discipline variables have a significant effect on employee performance at PT. Malindo North Luwu, meanwhile, the work motivation variable in this study has no effect on employee performance at PT. Malindo, North Luwu

Keywords: *organizational culture, work discipline, work motivation, employee performance*