

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN DIKAMPUS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Feni Melinda
201620030

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 24 September 2020

Pembimbing I



Saharuddin, S.E., M.M
NIDN. 014116201

Pembimbing II



Dr. Suhardi M. Anwar, Drs., M.M
NIDN. 0014116201

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M
NIDN. 0925036601

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ulhas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI



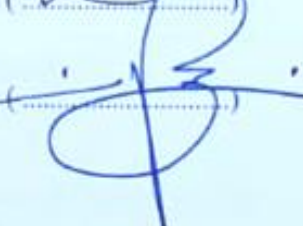
**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN DIKAMPUS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH KOTA PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh


Feni Melinda
201620030

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 24 September 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

- | | | |
|------------|---------------------------------|---|
| 1. Penguji | : Saharuddin, S.E., M.M. | () |
| 2. Penguji | : Ahmad Suardi, S.E., M.M. | () |
| 3. Penguji | : Dr. Muh. Yusuf Q., S.E., M.M. | () |

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukhas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Feni Melinda

Nim : 201620030

Program studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang penulis susun dengan judul **PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DIKAMPUS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KOTA PALOPO.**

Penulis menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang penulis ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat, yang penulis akui sebagai tulisan penulis sendiri. Apabila penulis melakukan hal tersebut secara sengaja atau tidak sengaja, penulis menyatakan menarik skripsi yang penulis ajukan sebagai karya tulis penulis sendiri dan bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku yaitu ijazah dan gelar yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo 03 November 2020



METERAI
TEMPEL
4EF2DAHF731040557
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Feni Melinda
Nim. 201620030

Feni Melinda

SKRIPSI FENI MELINDA.docx

Sources Overview

34%

OVERALL SIMILARITY

1	eprints.uny.ac.id	INTERNET	6%
2	www.scribd.com	INTERNET	4%
3	repository.usd.ac.id	INTERNET	4%
4	etheses.uin-malang.ac.id	INTERNET	3%
5	lib.unnes.ac.id	INTERNET	2%
6	pt.scribd.com	INTERNET	2%
7	digilib.unila.ac.id	INTERNET	2%
8	journal.unismuh.ac.id	INTERNET	1%
9	e-repository.pepus.iainsalatiga.ac.id	INTERNET	1%
10	docobook.com	INTERNET	<1%
11	eprints.undip.ac.id	INTERNET	<1%
12	repository.unej.ac.id	INTERNET	<1%
13	repository.unika.ac.id	INTERNET	<1%
14	eprint.stieww.ac.id	INTERNET	<1%
15	docplayer.info	INTERNET	<1%
16	repository.unhas.ac.id	INTERNET	<1%
17	id.123fok.com	INTERNET	<1%
18	eprints.uinm.ac.id	INTERNET	<1%



1/2/2025

SKRIPSI PERENCANAAN KATA - Pura Mahendra

13	Metika Azmika, Bagus Setiawan. "Pengaruh Persepsi Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kipuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan G...". OJC20249	<1%
14	www.slideshare.net s77024627	<1%
15	www.coursehero.com s77024627	<1%
16	www.jurnal.unsdyah.ac.id s77024627	<1%
17	es.scribd.com s77024627	<1%
18	text id.123dok.com s77024627	<1%
19	www.docdoc.com s77024627	<1%
20	media.neliti.com s77024627	<1%
21	repository.wsu.ac.id s77024627	<1%
22	repository.nedemitan.ac.id s77024627	<1%
23	stkipmpalops.ac.id s77024627	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Quotes
- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None

https://id.scribd.com/document/444444444/1231234567891011121314151617181920

2/4

PRAKATA

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

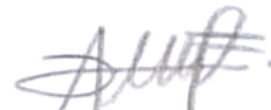
Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen diKampus Universitas Muhammadiyah Kota Palopo. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir Skripsi tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Dr. Salju, S.E., M.M , Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Saharuddin, S.E., M.M , dosen pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
3. Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M.M , dosen pembimbing II yang telah sabar memeberikan bimbingan dan masukan selama penyusunan skripsi.
4. Dosen yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk proses pengambilan data penelitian.
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir ini.
6. Teristimewah kedua orang tuaku bapak Abdul Azis dan mama Hartawan, ucapan terimakasihku tak akan pernah cukup puas atas segala perhatianmu yang selalu mendoakan dan memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Segenap keluarga besarku, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan do'anya kepada penulis.
8. Sahabat-sahabatku Fitri, Febi, Mutia, Tiwi yang telah ikhlas membantuku, sabar mendengar keluhanku dan tulus berada disampingku. Semoga persahabatan kita selalu membawa keberkahan dan membawa kita ke Surganya Aamiin.
9. Untuk Anugrah Sanjaya Abadi.S.M yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuh hati, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, kritik yang membangun akan diterima dengan senang hati untuk perbaikan lebih lanjut. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Palopo, 15 September 2020



Feni Melinda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PRAKATA	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.4.3 Manfaat kebijakan.....	5
1.5 Ruang Lingkup.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Beban Kerja	8
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja	10
2.1.3 Indikator Beban Kerja	10
2.1.4 Efek Beban Kerja	11
2.2 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.2.1 Jenis Lingkungan Kerja	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.2.3 Efek Lingkungan Kerja	16
2.3 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.3.2 Efek Kerja	19
2.3.3 Kinerja Dosen	20
2.3.4 Indikator Kinerja Dosen.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Konseptual	25
2.6 Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	29
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.7 Instrumen Penelitian	34
3.8 Teknik Analisis Data	35
3.8.1 Analisis Deskriptif	35
3.8.2 Uji Validitas	35
3.8.3 Uji Realibilitas	36
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.8.6 Pengujian Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	40
4.1.2 Visi dan Misi	43
4.1.3 Struktur Organisasi	44
4.2 Karakteristik Responden	45
4.3 Deskriptif Responden	47
4.4 Uji Kualitas Data	50
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.6 Uji Determinasi	55
4.7 Uji F (simultan)	55
4.8 Uji T (parsial)	56
4.9 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR RUJUKAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.6 Definisi Operasional	33
Tabel 3.7 Kisi-kisi Instrumen.....	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4.2 Usia Responden.....	45
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Lama Bekerja	47
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Beban Kerja.....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Responden variabel lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja.....	49
Tabel 4.8 Uji Validitas	50
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	52
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.12 Uji Simultan	56
Tabel 4.13 Uji Parsial.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Uji realibilitas.....	67
Lampiran 2	Hasil Analisis regresi linear berganda.....	68
Lampiran 3	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68
Lampiran 4	Hasil Uji Simultan.....	69
Lampiran 5	Hasil Uji Parsial.....	69
Lampiran 6	Tabel f.....	70
Lampiran 7	Tabel t.....	71
Lampiran 8	Tabel r.....	72
Lampiran 9	Angket Penelitian.....	73

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Kota Palopo. 2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Palopo. Hasil penelitian adalah 1) Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dosen dikampus Universitas Muhammadiyah Kota Palopo yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,805 t_{tabel} sebesar 1,675 pada taraf signifikan 0,000 lebih rendah dari 0,005 yang berarti Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Palopo. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dosen dikampus Universitas Muhammadiyah Kota Palopo, dengan t_{hitung} sebesar 2,980 t_{tabel} sebesar 1,675 pada nilai signifikan 0,004 lebih rendah dari 0,005 yang berarti Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Kota Palopo.

KATA KUNCI: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, kinerja

ABSTRAK

This study aims to: 1) determine the effect of workload on the performance of lecturers at the Muhammadiyah University of Palopo City. 2) the influence of the work environment on the performance of the lecturers at the Muhammadiyah Palopo University. The results of the study are 1) Workload has a significant effect on lecturer performance at the University of Muhammadiyah Palopo City which is aimed at the t count value of 4.805 t table of 1.675 at a significant level of 0.000 lower than 0.005 which means that the workload has a significant effect on the performance of the Muhammadiyah University Palopo lecturers 2) The work environment has a significant effect on the lecturer's performance at the Muhammadiyah University of Palopo City, with t count of 2,980 t table amounting to 1.675 with a significant value of 0.004 lower than 0.005, which means that the work environment has an impact on the performance of the lecturers at the Muhammadiyah University of Palopo City.

KEY WORDS: Workload, Work Environment, performance