

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
UPBU KELAS III SEKO - MASAMBA

Disusun dan diajukan oleh

Renata Andriyani
191120163

Telah diperiksa dan telah diuji pada tanggal 22 Agustus 2024

Pembimbing I,



Drs. Lanteng Bustami. M.M
NIDN. 0915095201

Tanggal,

Pembimbing II,



Dr. Duriani. M.Pd.I
NIDN. 0903036701

Tanggal,

Mengetahui
Ketua Prodi Studi Manajemen



Jumawan Jasman. S.E., M.M
NIDN. 0924098701

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO – MASAMBA

Disusun dan diujikan oleh

Renata Andriyani
191120163

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 22 Agustus 2024 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Drs. Lanteng Bustami, M.M


(.....)

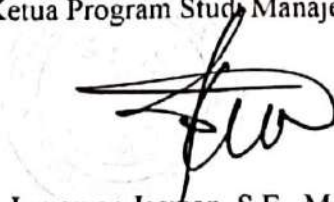
2. Penguji : Dr. Duriani, M.Pd.I


(.....)

3. Penguji : Halim Usman, SE, M.Si


(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Jumawan Jasman, S.E., M.M.

NIDN. 0924098701

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
UPBU KELAS III SEKO - MASAMBA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima

Palopo, 2024
Yang memberi pernyataan



Renata Andriyani

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Renata Andriyani
2. Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 25-10-1999
3. Agama : Islam
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat Rumah/Telp : Perum. Kelapa Gading Blok E 14 No 4

2. Nama Orang Tua

1. Nama Ayah : Syaiful Tanga
2. Nama Ibu : Munira

3. Pendidikan

1. SD Negeri : SDN 2 Poka Ambon
2. SMP Negeri : SMP Negeri 7 Ambon
3. SMA Negeri : SMK Negeri 2 Ambon

4. Pengalaman Organisasi

1. Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat penyelesaian penulisan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO - MASAMBA**”. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah pengetahuan dan wawasan, terkhusus tentang masalah yang dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama menyusun skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

- 1) Bapak Drs. H. Lanteng Bustami, M.M., selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 2) Ibu Dr. Duriani, M.Pd.I selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya dan memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.
- 3) Bapak Prof., Dr., Drs., Suhardi M Anwar, M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.

- 4) Bapak Dr. Antong, S.E., M.Si., CPIA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
- 5) Bapak Jumawan Jasman, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
- 6) Terkhusus kepada yang tercinta kedua orang tua yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang tulus dan ikhlas.
- 7) Kepada saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan doa dan dorongan, serta mendukung baik secara moril maupun secara materi, selama penulis mengikuti kuliah.
- 8) Teruntuk rekan-rekan sahabat serta teman-teman yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palopo yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
- 9) Terimakasih untuk diri sendiri yang begitu luar biasa, skripsi ini menjadi salah satu pembuktian terhadap diri sendiri bahwa penulis mampu menyelesaikan dengan baik.
- 10) Serta semua pihak yang patut mendapatkan ucapan terimakasih yang tak sempat penulis sebutkan namanya satu persatu dalam tulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Namun dengan kekurangan tersebut, penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dan berguna bagi siapapun yang membaca. Kebenaran dan kesempurnaan hanya milik Allah SWT.

Palopo, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PRAKATA.....	iii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Produktifitas Kerja	6
2.1.1 Pengertian Produktifitas Kerja	6
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja.....	7
2.1.3 Indikator Produktifitas Kerja.....	8
2.2. Penilaian Kinerja	8
2.2.1 Pengertian Penilaian Kinerja.....	8
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja.....	9
2.2.3 Indikator Penilaian Kinerja	10
2.3. Motivasi Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	12
2.3.3 Indikator-Indikator Motivasi Kerja	13
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.6 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	23
3.3. Populasi dan Sampel.....	24
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	25
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	25
3.7. Instrumen Penelitian.....	26
3.8 Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1.Hasil Penelitian	30
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	30
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi UPBU Kelas III Seko-Masamba.....	31

4.1.3 Tugas dan Fungsi	32
4.1.4 Struktur Organisasi Koperasi UPBU Kelas III Seko-Masamba	35
4.1.5 Deskripsi Responden.....	36
4.1.6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	38
4.1.7 Uji Regresi Linear Berganda.....	40
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	44
BAB V PENUTUP	46
5.1. Simpulan	46
5.2. Saran.....	47
DAFTAR RUJUKAN	48
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	42
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Parsial.....	43
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	52
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	56
Lampiran 3 Uji Validitas.....	60
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	63
Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda	65
Lampiran 6 Lembar Persetujuan Penelitian.....	66

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penilaian kinerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor UPBU kelas III Seko-Masamba Kabupaten Luwu Utara. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 38 responden dan metode penentuan sampel menggunakan metode penentuan sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji regresi linear berganda. Hasil uji simultan (Uji F) yaitu penilaian kinerja (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai, dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha$ jika dibandingkan dengan tingkat alpha 5%. Dan untuk pengujian secara parsial yaitu penilaian kinerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,151 > 0,05$, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai ditunjukkan dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Penilaian kinerja, Motivasi Kerja, Produktivitas kerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of performance assessment and work motivation on employee work productivity at the UPBU Class III Seko-Masamba Office, North Luwu Regency. The population and sample in this study were 38 respondents and the sample determination method used the saturated sample determination method, where the entire population was sampled. The data analysis method used was multiple linear regression. The results of the simultaneous test (F Test) namely performance assessment (X1) and work motivation (X2) simultaneously had a significant effect on employee work productivity, with a significant value of $0.000 < \alpha$ when compared to the alpha level of 5%. And for partial testing, namely performance assessment did not have a significant effect on employee work productivity, indicated by a significant level of $0.151 > 0.05$, work motivation had a significant effect on employee work productivity indicated by a significant level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Performance assessment, Work Motivation, Employee work productivity.

PAPER NAME

skripsi renata andriyani turnitin3(1).docx

AUTHOR

Renata Andriyani

WORD COUNT

10136 Words

CHARACTER COUNT

59631 Characters

PAGE COUNT

74 Pages

FILE SIZE

1.4MB

SUBMISSION DATE

Aug 9, 2024 2:18 PM GMT+8

REPORT DATE

Aug 9, 2024 2:19 PM GMT+8

 30% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 30% Internet database

 Excluded from Similarity Report

- Publications database
- Crossref Posted Content database
- Bibliographic material
- Crossref database
- Submitted Works database
- Small Matches (Less than 20 words)

