

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO- MASAMBA”**

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/ibu untuk bersedia mengisi setiap pernyataan yang terdapat diangket penelitian ini dengan baik.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini

Hormat Saya,
Peneliti

Renata Andriyani

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO- MASAMBA

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : a. SD
b. SMP
c. SMA/Sederajat
d. Diploma
e. S1 dan seterusnya
5. Pekerjaan/profesi :

B. Petunjuk Pengisian

Isilah daftar identitas yang telah disediakan dan angket dibawah ini dengan sungguh-sungguh sesuai pendapat Anda. Jawaban yang Saudara berikan tidak berpengaruh nilai akademik maupun non-akademik saudara. Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai, dengan memilih skala nilai sampai dengan 5, dimana skala :

1 = sangat tidak setuju

2 = tidak setuju

3 = kurang setuju

4 = setuju

5 = sangat setuju

Daftar Pertanyaan kuesioner

Penilaian Kerja (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini.					
2.	Saya akan merekomendasikan perusahaan ini sebagai tempat kerja yang baik kepada teman dan keluarga.					
3.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja setiap hari.					
4.	Saya berusaha untuk memberikan yang terbaik dalam setiap tugas yang diberikan.					
5.	Saya bekerja dengan baik dalam tim.					
6.	Saya terbuka terhadap masukan dan kritik dari rekan kerja.					

Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan tepat waktu.					
2.	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil kerja saya.					
3.	Saya merasa bangga dengan hasil kerja yang saya capai.					
4.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai prestasi yang lebih tinggi dalam pekerjaan saya.					
5.	Saya memiliki tujuan yang jelas dalam pekerjaan saya.					
6.	Saya selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang					

	telah saya tetapkan.					
--	----------------------	--	--	--	--	--

Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya selalu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditargetkan setiap hari.					
2.	Saya merasa mampu menangani beban kerja yang diberikan kepada saya..					
3.	Saya selalu memastikan bahwa pekerjaan saya dilakukan dengan sangat baik.					
4.	Saya berusaha untuk mengurangi kesalahan dalam pekerjaan saya.					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
6.	Saya tidak pernah terlambat menyelesaikan tugas yang diberikan.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

Tabulasi Data Responden

Hasil Perhitungan Kuesioner Penilaian Kinerja(X1)

No responden	Pendidikan (X1)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	5	5	5	5
2	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	5
6	4	5	4	5	4
7	4	5	5	5	5
8	4	5	4	4	4
9	4	4	4	4	5
10	4	4	5	5	5
11	4	4	5	4	4
12	5	5	4	5	5
13	5	5	5	5	4
14	4	4	5	4	5
15	5	4	5	4	4
16	5	5	5	4	5
17	4	5	5	4	5
18	5	5	5	5	5
19	4	5	4	5	4
20	4	5	4	5	5
21	5	5	5	5	4
22	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	5
24	4	4	4	4	4
25	4	4	5	5	4
26	4	5	4	4	4
27	5	5	5	4	4
28	4	5	4	5	5
29	4	4	5	5	5
30	5	5	5	5	5
31	4	5	4	4	5
32	5	5	5	4	4
33	5	4	4	5	5
34	5	4	4	4	4

35	5	4	5	4	4
36	5	5	5	4	5
37	5	5	5	4	4
38	3	5	4	5	5

Hasil Perhitungan Kuesioner Motivasi Kerja (X2)

No responden	Pelatihan (X2)					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	5
2	4	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	3	5	4	5
5	4	5	4	3	2	4
6	4	5	4	3	2	4
7	4	4	5	5	4	5
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5
10	4	4	4	4	4	5
11	4	4	4	4	4	4
12	5	5	4	4	5	3
13	5	5	5	5	5	4
14	4	4	5	5	5	5
15	5	4	5	4	5	4
16	5	5	5	3	3	3
17	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	4
19	4	5	4	5	4	4
20	4	5	4	5	5	5
21	5	5	5	5	5	3
22	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	3
25	4	4	5	4	4	4
26	4	5	4	4	4	5
27	5	5	5	5	5	4
28	4	3	4	5	5	3
29	3	4	3	3	3	4
30	5	5	5	5	5	5
31	4	5	4	5	4	5
32	5	5	5	4	4	4

33	5	4	4	4	4	4
34	5	4	3	3	4	3
35	5	4	3	4	5	5
36	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	4
38	4	3	4	5	5	4

Hasil Perhitungan Kuesioner Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

No responden	Kinerja Pegawai (Y)					
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	5	5	5	5	5	4
2	5	4	5	4	4	5
3	4	4	4	4	4	5
4	3	4	3	4	4	4
5	4	5	4	5	2	3
6	4	5	4	5	2	4
7	5	4	5	4	4	5
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	3
11	4	4	4	4	4	5
12	4	5	4	5	5	5
13	5	5	5	5	5	3
14	5	4	5	4	5	4
15	5	4	5	4	5	4
16	5	5	5	5	3	5
17	5	5	5	5	5	4
18	5	5	5	5	5	3
19	4	5	4	5	4	4
20	4	5	4	5	5	4
21	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	5
24	4	4	4	4	4	4
25	5	4	5	4	4	4
26	4	5	4	5	4	4

27	5	5	5	5	5	4
28	4	3	4	3	5	3
29	3	4	3	4	5	3
30	5	5	5	5	5	3
31	4	5	4	5	4	3
32	5	5	5	5	4	4
33	4	4	4	4	4	4
34	3	4	3	4	4	5
35	3	4	3	4	5	4
36	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	4
38	4	3	4	5	5	4

Lampiran 3 Uji Validitas

Variabel Penilaian Kinerja (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,154	,389*	-,062	-,249	-,135	,425**
	Sig. (2-tailed)		,356	,016	,710	,131	,419	,008
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	,154	1	-,034	,335*	,009	,096	,566**
	Sig. (2-tailed)	,356		,837	,040	,959	,564	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	,389*	-,034	1	-,045	-,034	,152	,527**
	Sig. (2-tailed)	,016	,837		,789	,837	,363	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	-,062	,335*	-,045	1	,227	-,050	,507**
	Sig. (2-tailed)	,710	,040	,789		,171	,766	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	-,249	,009	-,034	,227	1	-,011	,329*
	Sig. (2-tailed)	,131	,959	,837	,171		,946	,043
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	-,135	,096	,152	-,050	-,011	1	,379*
	Sig. (2-tailed)	,419	,564	,363	,766	,946		,019
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	,425**	,566**	,527**	,507**	,329*	,379*	1
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,001	,001	,043	,019	
	N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,476**	,478**	,244	,511**	-,064	,638**
	Sig. (2-tailed)		,003	,002	,140	,001	,705	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,476**	1	,415**	,139	,004	,177	,517**
	Sig. (2-tailed)	,003		,010	,407	,979	,289	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	,478**	,415**	1	,431**	,364*	,089	,695**
	Sig. (2-tailed)	,002	,010		,007	,024	,596	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	,244	,139	,431**	1	,772**	,398*	,800**
	Sig. (2-tailed)	,140	,407	,007		,000	,013	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	,511**	,004	,364*	,772**	1	,183	,757**
	Sig. (2-tailed)	,001	,979	,024	,000		,270	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	-,064	,177	,089	,398*	,183	1	,485**
	Sig. (2-tailed)	,705	,289	,596	,013	,270		,002
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	,638**	,517**	,695**	,800**	,757**	,485**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,002	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Variabel Produktivitas kerja pegawai (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	,415**	1,000**	,399*	,236	,112	,847**
	Sig. (2-tailed)		,010	,000	,013	,154	,503	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y2	Pearson Correlation	,415**	1	,415**	,846**	-,047	-,022	,644**
	Sig. (2-tailed)	,010		,010	,000	,780	,898	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y3	Pearson Correlation	1,000**	,415**	1	,399*	,236	,112	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010		,013	,154	,503	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y4	Pearson Correlation	,399*	,846**	,399*	1	,031	-,034	,653**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,013		,853	,839	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y5	Pearson Correlation	,236	-,047	,236	,031	1	-,050	,429**
	Sig. (2-tailed)	,154	,780	,154	,853		,766	,007
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y6	Pearson Correlation	,112	-,022	,112	-,034	-,050	1	,323*
	Sig. (2-tailed)	,503	,898	,503	,839	,766		,048
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	,847**	,644**	,847**	,653**	,429**	,323*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,007	,048	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,304	6

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,725	6

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,663	6

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Penilaian Kinerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,830 ^a	,689	,671	1,404

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Penilaian Kinerja

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	152,889	2	76,444	38,773	,000 ^b
	Residual	69,006	35	1,972		
	Total	221,895	37			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

c. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Penilaian Kinerja

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,635	4,540		,140	,890
Penilaian Kinerja	,295	,201	,167	1,470	,151
Motivasi Kerja	,669	,105	,726	6,392	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : *output spss vers. 21* (data diolah peneliti), 2024

Lampiran 6 Lembar Persetujuan Penelitian



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA SEKO**

Alamat	: Kec. Seko	e-mail	: sekobandara@yahoo.co.id	FGM	:
Kabupaten	: Luwu Utara	Website	: www.dephub.go.id	TLP	:
Kode Pos	: 92956			FAX	:

Nomor : UM.002/ 6 / 103/SKO-24
Klasifikasi : -
Lampiran : -
Hal : Persetujuan Penelitian

Seko, 29 Juli 2024

Yth. Majelis Pendidikan Tinggi, Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Palopo

Berdasarkan Surat Majelis Pendidikan Tinggi, Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Palopo Nomor : 170/III.3.AU/LPPM/F/2024 tanggal 25 Juli 2024 hal Izin Penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, Mahasiswa yang bernama Renata Andriyani telah melakukan penelitian di Kantor UPBU Kelas III Seko – Masamba pada tanggal 30 juni sd 30 juli 2024.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

KEPALA KANTOR


Firman, SE, MM
Pembina (IV/a)
NIP.19700603 199103 1 005

