

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

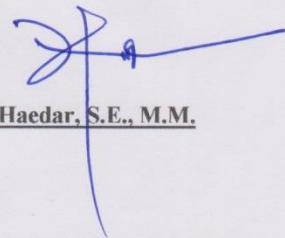
**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAKASSAR RAYA MOTOR CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

Muhammad Syahril
201620065

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 05 November 2020

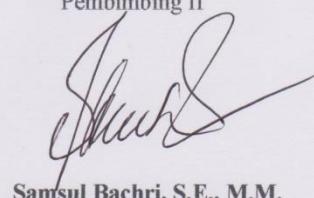
Pembimbing I



Haedar, S.E., M.M.

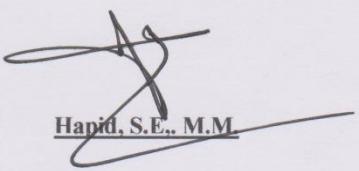
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Pembimbing II

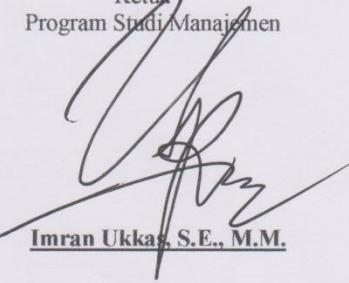


Samsul Bachri, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Hapid, S.E., M.M.



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MAKASSAR RAYA MOTOR CABANG PALOPO**

Disusun dan diajukan oleh

**Muhammad Syahril
201620065**

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 05 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Penguji : Haedar, S.E., M.M.

(.....)

2. Penguji : Asriany, S.E., M.M.

(.....)

3. Penguji : Andika Rusli, S.E., M.Si.

(.....)

Ketua Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.

iii

iii

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Syahril

NIM : 201620065

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan palgiat secara keseluruhan atau sebahagian dari Skripsi dan karya orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 09 November 2020

Pembuat pernyataan



Muhammad Syahril
NIM. 201620065

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

- a. Nama : Muhammad Syahril
- b. Tempat Tanggal Lahir : Arokke, 08 April 1997
- c. Agama : Islam
- d. Jenis Kelamin : Laki-Laki
- e. Alamat Rumah/Telp/HP : Perum.Tompotikka Permai Blok C.147
(Bogar), Kel. Salekoe, Kec.Wara Timur,
Kota Palopo / 082 345 650 469
- f. Email : mhd.syahril08@gmail.com

2. Nama Orang Tua

- a. Ayah : Wahide
- b. Ibu : Hasni

3. Pendidikan

- a. SD Inpres 6/75 Tanabatue , Tamat Tahun 2010
- b. SMP Negeri 3 Libureng, Tamat Tahun 2013
- c. SMK Negeri 2 Palopo, Tamat Tahun 2016

4. Pengalaman Organisasi

- a. HMPS Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo”. Sholawat serta salam penulis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan di akhirat. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak oleh karena ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar – besarnya kepada:

1. Kedua Orang tua saya bapak Wahide dan ibu Hasni yang merupakan guru pertama dan utama saya di dunia ini yang begitu sangat berharga dalam hidup saya, segala kesuksesan yang ku raih sampai saat ini adalah berkat dari kalian. Terimakasih banyak atas dukungan dan doanya selamanya ini, semoga Allah SWT selalu melindungi bapak dan ibu.
2. Saudara saya (Hasrul dan Hasriani) yang juga berjasa dalam hidup saya, yang telah banyak membantu dan mendukung penuh dari awal pendidikan saya sampai saat ini serta keluarga besar saya terima kasih juga atas dukungannya.
3. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo
4. Bapak Hapid, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen.

6. Bapak Haedar, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing pertama saya dan Bapak Samsul Bachri, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing kedua saya, yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Asriany, S.E., M.M dan Bapak Andika Rusli, S.E., M.Si. selaku pengaji skripsi saya.
8. Seluruh dosen dan staf Universitas Muhammadiyah Palopo.
9. Pimpinan dan karyawan (i) PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo.
10. Teman dan sahabat, serta rekan-rekan mahasiswa (i) Universitas Muhammadiyah Palopo terkhusus kelas Manajemen A2, dan untuk seseorang terima kasih atas motivasi dan dukungannya, serta buat semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan dorongan, support dan tempat bertukar pikiran, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada Allah-lah penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

**Billahi fii sabililhaq fastabiqul Khoirat,
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.**

Palopo, 09 November 2020

Penulis

Muhammad Syahril
NIM: 201620065

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRAK	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1 Komitmen Organisasi.....	7
2.2 Budaya Organisasi.....	10
2.3 Kinerja Karyawan.....	13
2.4 Hubungan Antar Variabel	18
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Kerangka Konseptual	24
2.7 Hipotesis.....	26
 BAB III METODE PENELITIAN	 27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.3 Populasi Dan Sampel	27
3.4 Jenis Dan Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional	29
3.7 Instrumen Penelitian	31
3.8 Analisis Data.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.2 Deskriptif Data.....	38
4.3 Uji Data.....	44
4.4 Pengujian Hipotesis	46
4.5 Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Responden Lama Kerja.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Responden Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	40
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Variabel Budaya Organisasi.....	41
Tabel 4.7 Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....	46
Tabel 4.10 Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji t)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 2 Hasil Perhitungan Kuesioner	66
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	69
Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas	71
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Lampiran 6 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	72
Lampiran 7 Hasil Uji t.....	73
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Deskriptif	73
Lampiran 9 r tabel dan t tabel	76
Lampiran 10 Karakteristik Responden.....	80
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	82
Lampiran 12 Surat Persetujuan Izin Penelitian.....	83
Lampiran 13 Hasil Turnitin.....	84

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah komitmen organisasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif data primer/sekunder dengan pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 32 karyawan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda serta penguji lainnya, setelah data dikumpulkan data analisis menggunakan program SPSS (*Statistic Product and Service Solution*) versi 21. Hasil pengujian data menunjukkan bahwa komitmen organisasi (X_1) terbukti tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi (X_2) terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan semua variabel independen yaitu komitmen organisasi dan budaya organisasi secara bersama-sama simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine whether organizational commitment and organizational culture have a significant effect on employee performance at PT. Makassar Raya Motor Palopo Branch. The method used in this study is a quantitative method of primary / secondary data with data collection using a questionnaire survey to 32 employees. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis and other examiners, after the data is collected the data is analyzed using the SPSS program (Statistic Product and Service Solution) version 21. The results of data testing show that organizational commitment (X_1) is proven to have no effect on employee performance and organizational culture. (X_2) proved to have an effect on employee performance. While all independent variables, namely organizational commitment and organizational culture simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational Commitment, Organizational Culture, Employee Performance*