

# HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

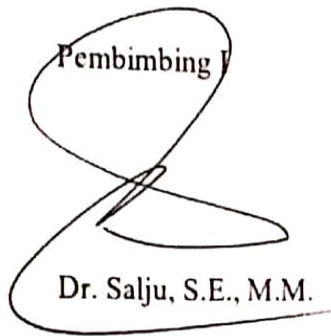
## SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN PADA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

Muh. Rafi'i  
201620150

Telah diujikan pada tanggal 22 Oktober 2020

Pembimbing I



Dr. Salju, S.E., M.M.

Pembimbing II



H. Jabbar Hamseng, S.H., M.H.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua  
Program Studi Manajiemn



Imran Ukkas, S.E., M.M

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI  
SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN PADA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**

Disusun dan diujikan oleh

Muh. Rafi'i  
201620150

Telah dipertahankan dalam ujian skripsi pada tanggal 22 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

**Susunan dewan penguji**

1. Penguji : Dr. Salju, S.E., M.M.

(.....)

2. Penguji : Goso, S.E., M.M.

(.....)

3. Penguji : Muhammad Ikbal, S.E., M.Si.

(.....)

Ketua program studi manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muh. Rafi'i

Nim : 201620150

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN  
PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO**

(studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi sumber daya manusia) adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan dari orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis.

Palopo, 26 Oktober 2020



Nim 201620150

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### 1. Data Pribadi

- a. Nama : Muh. Rafi'i
- b. Tempat tanggal lahir : 30 september 1998
- c. Agama : Islam
- d. Pekerjaan : Mahasiswa
- e. Alamat rumah/Hp : Jl. Ahmad Razak Lr.2

### 2. Nama Orang Tua

- a. ayah : Jabbar Hamseng
- b. ibu : Yuliana Bachtiar

### 3. Pendidikan

- a. SDN 440 Salekoe tamat , tahun 2020
- b. MTSN Model Palopo tamat, tahun 2013
- c. SMAN 3 Palopo tamat tahun 2016

## **PRAKATA**

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Atas Rahmat Hidayah- Nya sehingga penelitian ini dan skripsi ini dapat terselesaikan yang berjudul “ Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan pada Universitas Muhammadiyah Palopo ( Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia ), sholawat serta salam penunlis mengirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia maupun diakhirat.

Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana ekonomi program strata satu (S-1) Universitas Muhammadiyah Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan yang ada dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Semua kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Salju, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing pertama saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
2. Bapak Jabbar Hamseng, S.H., M.H, selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga untuk memberikan saya bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Salju, S.E., selaku rektor universitas muhammadiyah palopo
4. Bapak Imran Ukkas, S. E., M.M. selaku ketua prody manajemen
5. Bapak Hapid, S.E, M.M selaku dekan falkultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palopo.
6. Bapak dan ibu dosen serta staf dosen universitas muhammadiyah palopo, yang telah memberikan bekalilmu kepada saya selaku penulis.
7. Terkhusus kepada kedua orang tua saya, yang telah mendo'akan dan banyak berkorban demi kelancaran studi saya sampai saat ini dengan penuh kasih sayang tulus dan ikhlas
8. Beserta segenap keluarga yang senantiasa memberikan support dan do'a untuk ku, terima kasih banyak
9. Untuk teman-teman / kerabat semester akhir yang saling support dan berjuang semoga usaha kita bersama menuai hasil yang baik, terima kasih dengan keberadaan kalian hingga sampai penyelesaian skripsi ini.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.4.1 Manfaat Praktis .....	3
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Faktor-Faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	9

2.1.1.3	Proses Pelatihan Dan Pengembangan .....	10
2.1.1.4	Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2	Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik.....	11
2.1.2.1	Faktor Pendukung Pendidik .....	11
2.1.2.2	Keudukan Dan Fungsi Pendidik .....	12
2.1.3	Tenaga Kependidikan .....	13
2.1.3.1	Faktor – Factor Tenga Kependidikan .....	14
2.1.3.2	Indikator – Indikator Tenaga Kependidikan .....	15
2.1.3.3	Tugas Tenaga Kependidikan .....	16
2.2	Penelitian Terdahulu .....	17
2.3	Kerangka Konseptual.....	19
2.4	Hipotesis .....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....		21
3.1	Desain Penelitian.....	21
3.2	Tempat Dan Waktu .....	21
3.3	Populasi .....	21
3.4	Sampel.....	22
3.5	Jenis Dan Sumber Data .....	23
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.7	Definisi Operasional.....	25
3.8	Instrument Penelitian .....	26
3.9	Uji Instrumen Penelitian .....	27
3.9.1	Uji Validitas .....	27
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	27
3.10	Teknik Analisis Data.....	28
3.10.1	Analisis Deskriptif .....	28
3.10.2	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	28
3.10.3	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T) Koefisien ...	29
3.10.4	Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi Simultan (R <sup>2</sup> ) .....	29
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		32
4.1	Hasil Penelitian .....	32
4.1.1	Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Palopo.....	32
4.2	Visi Dan Misi Universitas Muhammadiyah Palopo.....	35
4.3	Karakteristik Responden .....	36
4.4	Deskriptif Responden.....	39
4.5	Uji Kualitas Data.....	43
4.5.1	Uji Validitas .....	43
4.5.2	Uji Reabilitas.....	44
4.6	Analisis Linear Sederhana.....	45
4.7	Uji Koefisien Determinasi.....	47
4.7.1	Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	47
4.8	Uji Hipotesis .....	48
4.8.1	Uji T (Parsial).....	48
4.8.2	Uji F (Simultan) .....	49



4.9 Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Kesimpulan .....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR RUJUKAN .....	54

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	25
Tabel 3.2 Skala Likert .....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	38
Tabel 4.5 Deskriptif Responden Pengembangan SDM (X1).....	39
Tabel 4.6 Deskriptif Responden Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Kependidikan .....	41
Tabel 4.7 Uji Validitas .....	43
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Untuk Variabel (X1) Dan (Y).....	45
Tabel 4.9 Hasil Analisis Linear Sederhana .....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji T (Parsial) .....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Simultan).....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual.....	20
-------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 2 : Hasil Perhitungan Kuesioner Variabel X1 Dan Y.....	60
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas .....	64
Lampiran 4 : Hasil Reabilitas.....	66
Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Sederhana.....	67
Lampiran 6 : Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	67
Lampiran 7 : Hasil Uji T dan Uji F.....	67

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Pada Universitas Muhammadiyah Palopo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer, metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 58 instansi dan karyawan universitas Muhammadiyah Palopo. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear sederhana, setelah data dikumpulkan dengan menggunakan program SPSS (*statistic product and service solution*) versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan setiap penambahan 1% Pengembangan Sumber Daya Manusia maka Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan akan bertambah sebesar 0,10%, koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dikatakan bahwa arah berpengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (variabel X1) terhadap Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan (Y) adalah positif. Berdasarkan nilai signifikansi yang diperoleh dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh terhadap variabel Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan (Y).

**Kata Kunci** : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan.

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of Human Resource Development on Improving the Performance of Teachers and Education at the Muhammadiyah University of Palopo. The research method used is quantitative method using primary data, data collection methods using questionnaires survey to 58 agencies and employees of Muhammadiyah University of Palopo. In this study using a simple linear regression analysis method, after the data was collected using the SPSS program (statistical product and service solution) version 22. The results of this study indicate that every 1% increase in Human Resource Development, the Performance of Teachers and Education will increase by 0.10%, the regression coefficient is positive, so it is said that the direction of influencing Human Resource Development (variable X1) on the Improvement of Teacher Performance (Y) is positive. Based on the significance value obtained from the table above, it can be concluded that the Human Resource Development variable (X) has an effect on the variable of improving the performance of teachers and education (Y).

**Keywords:** Human Resource Development, Improving Teacher Performance and Education.

Muh. Rafi

# SKRIPSI MUH.RAFI PERBAIKAN KONSUL.docx

## Sources Overview

39%

OVERALL SIMILARITY

Rank	Source	Similarity
1	eprints.iain-surakarta.ac.id INTERNET	6%
2	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id INTERNET	4%
3	journal.uin-alauddin.ac.id INTERNET	2%
4	www.scribd.com INTERNET	2%
5	eprints.uny.ac.id INTERNET	2%
6	ml.scribd.com INTERNET	1%
7	repository.unhas.ac.id INTERNET	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id INTERNET	1%
9	repository.uinjkt.ac.id INTERNET	1%
10	es.scribd.com INTERNET	1%
11	www.jurnal.unsyiah.ac.id INTERNET	1%
12	eprints.undip.ac.id INTERNET	1%
13	id.123dok.com INTERNET	<1%
14	fmipa.unmul.ac.id INTERNET	<1%
15	eprints.walisongo.ac.id INTERNET	<1%
16	dspace.uin.ac.id INTERNET	<1%
17	stkipmpalopo.ac.id INTERNET	<1%
18	anzdoc.com INTERNET	<1%
19	docobook.com INTERNET	<1%



20	digilib.unsby.ac.id INTERNET	<1%
21	www.coursehero.com INTERNET	<1%
22	media.neliti.com INTERNET	<1%
23	pt.scribd.com INTERNET	<1%
24	journal2.uad.ac.id INTERNET	<1%
25	repository.unpas.ac.id INTERNET	<1%
26	repository.iainpurwokerto.ac.id INTERNET	<1%
27	id.scribd.com INTERNET	<1%
28	core.ac.uk INTERNET	<1%
29	docplayer.info INTERNET	<1%
30	www.gssrr.org INTERNET	<1%
31	umpalopo.ac.id INTERNET	<1%
32	ojs.stikes-imelda.ac.id INTERNET	<1%
33	stiem.ac.id INTERNET	<1%
34	e-journal.staima-alhikam.ac.id INTERNET	<1%
35	r-cube.ritsumei.ac.jp INTERNET	<1%
36	repository.uinsu.ac.id INTERNET	<1%
37	repository.usu.ac.id INTERNET	<1%
38	e-journals.fkwu.uniga.ac.id INTERNET	<1%
39	journals.telkomuniversity.ac.id INTERNET	<1%
40	kepuasanelectronicdatacapture.blogspot.com INTERNET	<1%
41	text-id.123dok.com INTERNET	<1%
42	digilib.unila.ac.id INTERNET	<1%
43	e-jurnal.unisri.ac.id INTERNET	<1%
44	journal.trunojoyo.ac.id INTERNET	<1%



15	eprints.umm.ac.id	INTERNET	<1%
16	www.infodiknas.com	INTERNET	<1%
47	www.karyaone.co.id	INTERNET	<1%
48	www.cambridge.org	INTERNET	<1%

**Excluded search repositories:**

- None

**Excluded from Similarity Report:**

- Bibliography
- Small Matches (less than 20 words).

**Excluded sources:**

- None