

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

## PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO

Identitas Responden .

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan cara dicentang (√)

1. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
2. Usia :  kurang 20 tahun  31 - 40 tahun  
 21 - 30 tahun  41 - 50 tahun  
 lebih dari 51
3. Pendidikan terakhir :  < SMA/Sederajat  
 D1  D3  
 S1  S2  S3
4. Masa kerja :  kurang 2 tahun  10 – 15 tahun  
 2 - 5 tahun  16 – 20 tahun  
 6 - 10 tahun

### PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (√) pada kolom penilaian sesuai pilihan anda !

- SS = SANGAT SETUJU (5)  
S = SETUJU (4)  
RR = RAGU – RAGU (3)

TS = TIDAK SETUJU (2)

STS = SANGAT TIDAK SETUJU (1)

**A. Pengembangan sumber daya manusia (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)</b>						
1.	Anda mempunyai pengetahuan sesuai dengan kerja anda					
2.	Anda memiliki karakteristik yang profesional dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
<b>Kemampuan (<i>Ability</i>)</b>						
3.	Menurut anda pendidikan mampu menciptakan kualitas sumber daya pegawai yang lebih baik					
4.	Menurut anda adanya penyesuaian pekerjaan sesuai kemampuan masing-masing pegawai					
5.	Dalam pembagian tugas diperlukan penataan uraian jabatan yang telah ada sesuai dengan ketrampilan masing-masing.					
6.	Anda mempunyai keahlian dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi					

**B. Tenaga Kependidikan Dan Pendidik (y)**

No	Pernyataan	SS	S	RR	ST	STS
----	------------	----	---	----	----	-----

Ketepatan Waktu						
1.	Karyawan memenuhi pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Deskripsi Pekerjaan						
3.	Saya tidak merasa lelah dalam pekerjaan.					
4.	Saya mencoba dengan sangat sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan.					
Kuantitas						
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan					
6.	Pekerjaan yang karyawan lakukan sudah memenuhi target yang ditentukan perusahaan					
Kualitas						
7.	Karyawan cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya					
8.	Hasil kerja karyawan sudah memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan					

## Lampiran 2 : Hasil Hasil Kuesioner

### Pengembangan sumber daya manusia (X1)

pengembangan sumber daya manusia (X1)						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	total
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	3	3	20
5	4	4	3	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
3	4	5	4	4	4	24
4	4	5	3	4	5	25
4	4	3	4	4	4	23

4	4	3	4	4	4	23
3	4	4	3	3	3	20
5	3	5	4	5	4	26
5	4	4	3	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	4	5	4	28
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	4	26
4	3	4	4	4	4	23
4	5	4	2	4	4	23
4	4	5	4	3	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	2	2	3	16
5	4	5	4	4	5	27
5	4	5	4	4	5	27
4	3	4	4	4	3	22
4	3	3	4	4	3	21
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	5	4	25
4	4	5	4	5	4	26
4	4	5	5	5	4	27
4	4	5	3	4	4	24
3	3	4	3	4	3	20
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	3	23
1	3	2	2	2	1	11
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	4	4	27
4	5	5	5	5	4	28
5	4	3	5	5	5	27
3	4	4	3	3	4	21
4	5	5	5	5	4	28
4	3	4	3	4	4	22

4	3	3	3	4	4	21
5	4	4	4	2	2	21
4	3	3	3	1	1	15
5	4	4	3	3	2	21
5	3	3	4	4	2	21
5	3	4	4	4	4	24
4	5	5	5	2	2	23
3	1	1	2	2	3	12
3	3	2	1	2	2	13
5	3	3	4	4	4	23
4	3	2	2	1	1	13
5	3	3	4	4	4	23

### Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan (Y)

tenaga pendidikan dan pendidik (Y)								
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
5	4	3	4	3	3	4	4	30
4	4	3	4	3	3	4	3	28
4	4	3	4	4	3	4	3	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	5	4	4	4	4	32
4	5	3	5	4	4	4	2	31
5	5	3	3	3	3	3	3	28
4	4	3	4	4	3	4	3	29
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	4	3	5	4	3	3	3	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	5	3	5	4	4	4	4	33
3	3	3	5	3	3	3	3	26
4	5	3	5	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	3	4	4	4	30
3	4	3	4	3	4	3	3	27

4	4	3	3	3	4	4	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	3	2	2	3	2	1	17
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	3	3	4	3	3	3	3	25
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	3	3	4	4	4	3	4	29
5	5	3	5	5	5	5	5	38
3	4	3	4	3	3	3	3	26
4	4	3	4	3	4	3	4	29
3	4	3	4	4	3	4	3	28
5	4	3	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	5	3	4	4	3	4	3	30
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	25
5	4	3	4	4	4	4	4	32
4	4	3	5	4	4	4	4	32
2	3	3	2	3	3	3	3	22
4	5	3	4	5	5	4	4	34
4	5	3	5	4	4	5	5	35
5	5	3	4	4	5	4	4	34
4	4	3	4	5	5	4	4	33
5	5	3	4	4	4	5	5	35
3	3	3	4	3	4	4	4	28
2	3	3	4	5	3	2	3	25
3	3	3	5	4	3	4	5	30
4	4	3	3	4	5	5	5	33
4	4	3	5	5	4	4	4	33
5	3	3	3	4	4	4	4	30
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	4	3	4	3	4	5	5	32
5	5	3	4	5	4	4	3	33
5	5	3	4	5	4	5	3	34
5	4	3	3	5	4	4	3	31
4	3	3	4	4	4	5	5	32
3	2	3	2	3	5		5	23
3	3	3	1	2	4	3	3	22

2	1	3	1	2	3	3	1	16
---	---	---	---	---	---	---	---	----

### Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas

#### Pengembangan sumber daya manusia (X1)

##### Correlations

		itemX1.1	itemX1.2	itemX1.3	itemX1.4	itemX1.5	itemX1.6	TOTAL_X1
itemX1.1	Pearson Correlation	1	.367**	.408**	.559**	.464**	.467**	.677**
	Sig. (2-tailed)		.005	.001	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
itemX1.2	Pearson Correlation	.367**	1	.681**	.575**	.504**	.450**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
itemX1.3	Pearson Correlation	.408**	.681**	1	.596**	.554**	.543**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
itemX1.4	Pearson Correlation	.559**	.575**	.596**	1	.674**	.519**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
itemX1.5	Pearson Correlation	.464**	.504**	.554**	.674**	1	.785**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
itemX1.6	Pearson Correlation	.467**	.450**	.543**	.519**	.785**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.677**	.741**	.799**	.831**	.858**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan (Y)

#### Correlations

	itemY1	itemY2	itemY3	itemY4	itemY5	itemY6	itemY7	itemY8	TOTAL_Y
itemY1 Pearson Correlation	1	.718**	.088	.365**	.500**	.418**	.645**	.420**	.765**
Sig. (2-tailed)		.000	.511	.005	.000	.001	.000	.001	.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY2 Pearson Correlation	.718**	1	-.101	.574**	.540**	.316*	.560**	.294*	.723**
Sig. (2-tailed)	.000		.449	.000	.000	.016	.000	.025	.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY3 Pearson Correlation	.088	-.101	1	.007	.162	.190	.082	.163	.374**
Sig. (2-tailed)	.511	.449		.956	.223	.154	.542	.221	.004
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY4 Pearson Correlation	.365**	.574**	.007	1	.567**	.139	.370**	.353**	.657**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.956		.000	.297	.005	.007	.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY5 Pearson Correlation	.500**	.540**	.162	.567**	1	.430**	.463**	.322*	.743**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.223	.000		.001	.000	.014	.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY6 Pearson Correlation	.418**	.316*	.190	.139	.430**	1	.534**	.533**	.595**
Sig. (2-tailed)	.001	.016	.154	.297	.001		.000	.000	.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
itemY7 Pearson Correlation	.645**	.560**	.082	.370**	.463**	.534**	1	.671**	.761**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.542	.005	.000	.000		.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
itemY8 Pearson Correlation	.420**	.294*	.163	.353**	.322*	.533**	.671**	1	.660**
Sig. (2-tailed)	.001	.025	.221	.007	.014	.000	.000		.000
N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
TOTAL_Y Pearson Correlation	.765**	.723**	.374**	.657**	.743**	.595**	.761**	.660**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	

N	58	58	58	58	58	58	57	58	58
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Lampiran 4 : Uji Reabilitas

Uji reabilitas untuk variabel pengembangan sumber daya manusia (X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	7

Uji reabilitas untuk variabel peningkatan kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	57	98.3
	Excluded <sup>a</sup>	1	1.7
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	9

### Lampiran 5 : Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.434	.552		4.409	.000
	PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X1)	.327	.129	.321	2.539	.014

a. Dependent Variable: TENAGA KEPENDIDIKAN DAN PENDIDIK (Y)

### Lampiran 6 : Hasil Uji Kuefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.321 <sup>a</sup>	.103	.087	.78941

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X1)

### Lampiran 7 : Hasil Uji T Dan Uji F

#### Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.434	.552		4.409	.000

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X1)	.327	.129	.321	2.539	.014
---	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: TENAGA KEPENDIDIKAN DAN PENDIDIK (Y)

### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.017	1	4.017	6.446	.014 <sup>b</sup>
	Residual	34.897	56	.623		
	Total	38.914	57			

a. Dependent Variable: TENAGA KEPENDIDIKAN DAN PENDIDIK (Y)

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X1)