

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

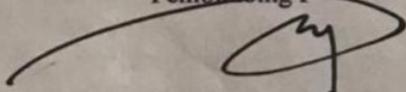
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PALOPO**

disusun dan diajukan oleh

Lestari Patandung
201620052

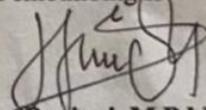
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
pada tanggal 22 Oktober 2020

Pembimbing I



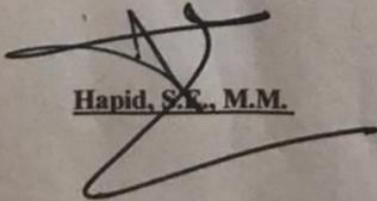
Muhammad Kasran, S.E., M.M.

Pembimbing II



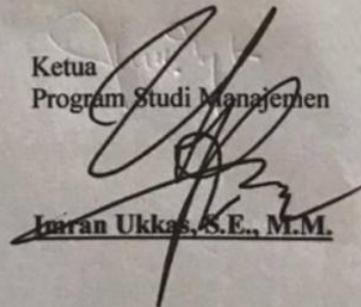
Dra. Duriani, M.Pd.I.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

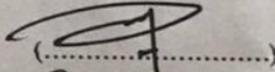
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PALOPO**

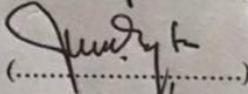
disusun dan diajukan oleh

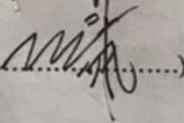
Lestari Patandung
201620052

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 22 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.

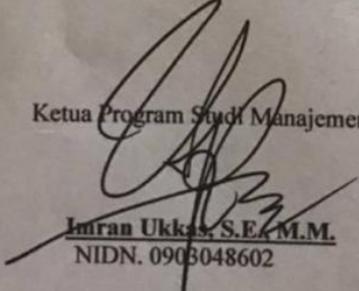
Susunan Dewan Penguji

Penguji : Muhammad Kasran, S.E., M.M.  (.....)

Penguji : Dr. Muhammad Aqsa, S.Kom., M.Si.  (.....)

Penguji : Harmita Sari, S.Pd., M.Pd.  (.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Inran Ukka, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KOTA PALOPO**

dan diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, Oktober 2020
Yang memberi pernyataan

Lestari Patandung

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah Swt yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua atas segala perhatian, pengorbanan, kasih sayang serta doa restunya yang luar biasa buat keberhasilan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Demikian pula dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada

1. Bapak Muhammad Kasran, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Duriani, M.Pd.I. selaku dosen Pembimbing Kedua yang telah mengorbankan waktunya tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr.Salju, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. Bapak Hapid, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak/Ibu Penguji 1, Penguji 2 dan Penguji 3 di Universitas Muhammadiyah Palopo.
7. Bapak/Ibu Pimpinan atau Direktur Institusi Universitas Muhammadiyah Palopo.

8. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palopo.

Semoga Allah Swt memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya. Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin.

Palopo, Oktober 2020

Lestari Patandung

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Gaya Kepemimpinan	6
2.2 Motivasi Kerja	13
2.3 Disiplin Kerja.....	18
2.4 Kinerja.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu	27
2.6 Kerangka Konseptual.....	31
2.7 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	35
3.7 Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.2 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Saran	62

DAFTAR RUJUKAN 63
LAMPIRAN..... 66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi operasional	36
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia	45
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	45
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	47
Tabel 4.5 Sebaran jawaban responden tentang gaya kepemimpinan.....	47
Tabel 4.6 Sebaran jawaban responden tentang motivasi	48
Tabel 4.7 Sebaran jawaban responden tentang disiplin kerja	49
Tabel 4.8 Sebaran jawaban responden tentang kinerja pegawai.....	49
Tabel 4.9 Uji validitas variabel gaya kepemimpinan.....	50
Tabel 4.10 Uji validitas variabel motivasi	51
Tabel 4.11 Uji validitas variabel disiplin kerja.....	51
Tabel 4.12 Uji validitas variabel kinerja pegawai	52
Tabel 4.13 Uji reliabilitas	53
Tabel 4.14 Regresi linear berganda	54
Tabel 4.15 Koefisien determinasi	55
Tabel 4.16 Uji T.....	56
Tabel 4.17 Uji F.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	31
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	66
Lampiran 2. Master Tabel.....	71
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS	79

DAFTAR SINGKATAN

- SDM : Sumber Daya Manusia
MSDM : Manajemen Sumber Daya Manusia
PT : Perseroan Terbatas

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo, (2) mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo, (3) mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo, (4) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo. Populasi sekaligus sampel yang dipilih dalam penelitian adalah semua pegawai Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo sebanyak 71 orang, yang diambil menggunakan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo. Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palopo.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to: (1) determine the effect of leadership style on employee performance at the Palopo City Fire Service Office, (2) determine the effect of motivation on employee performance at the Palopo City Fire Service Office, (3) determine the effect of work discipline on employee performance. at the Palopo City Fire Service Office, (4) determine the effect of leadership style, motivation and work discipline simultaneously on the performance of employees at the Palopo City Fire Service Office. The population as well as the sample selected in the study were all 71 employees of the Palopo City Fire Service Office, which were taken using the census method. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that the leadership style had a significant effect on employee performance in the Palopo City Fire Service Office. Motivation has a significant effect on employee performance in the Palopo City Fire Service Office. Work discipline has a significant effect on employee performance at the Palopo City Fire Service Office. Leadership style, motivation and work discipline simultaneously influence the performance of employees at the Palopo City Fire Service Office.

Keywords: *leadership style, motivation, discipline, employee performance*