

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG
LUWU**

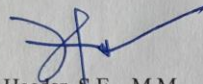
disusun dan diajukan oleh:

Alim Perkasa Nuhung

201620005

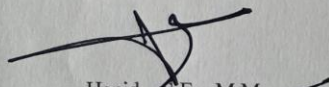
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi
Pada Tanggal 05 November 2020

Pembimbing I



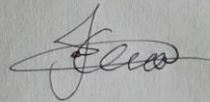
Haedar, S.E., M.M.
NIDN. 0905097001

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



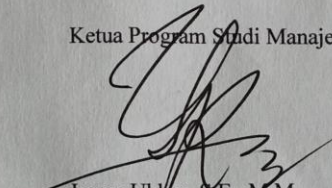
Hapid, S.E., M.M.
NIDN. 0026095908

Pembimbing II



Jumawan Jasman, S.E., M.M.
NIDN. 0924098701

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukhas, S.E., M.M.
NIDN. 0903048602

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG
LUWU**

Disusun dan diajukan oleh

Alim Perkasa Nuhung
201620005

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 05 November 2020
Dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

1. Peguji I : Haedar, S.E., M.M.

(.....)

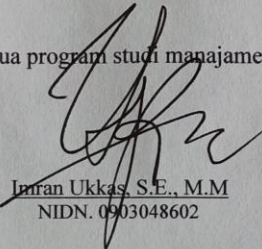
2. Peguji II : Suhandra Makkasau, S.E., M.M.

(.....)

3. Peguji III : Hadrah, S.E., M.Si

(.....)

Ketua program studi manajemen


Imran Ukkas, S.E., M.M
NIDN. 0903048602

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alim Perkasa Nuhung

NIM : 201620005

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA CABANG LUWU**

(studi pada mahasiswa manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia)

Adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan, Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dalam cara menyalin dan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah tulisi tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Palopo, 18 Oktober 2020
Pembuat pernyataan



Alim Perkasa Nuhung
NIM.201620005

PRAKATA

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan terhadap Kinerja karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, tugas akhir skripsi tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo.
2. Bapak Hapid, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Haedar, S.E., M.M., dosen pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Jumawan Jasman, S.E., M.M., dosen pembimbing II yang telah sabar memberikan bimbingan dan masukan selama penyusunan skripsi.
6. Dosen yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk proses pengambilan data penelitian.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir ini.

8. Teristimewah kedua orang tuaku bapak Sardi Nuhung dan mama Empeng Nuhung, ucapan terimakasihku tak akan pernah cukup puas atas segala perhatianmu yang selalu mendoakan dan memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Segenap keluarga besarku, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan do'anya kepada penulis.
10. Sahabat-sahabatku Lukman, Afrillah, Dendi, Iccang yang telah ikhlas membantuku, sabar mendengar keluhanku dan tulus berada disampingku. Semoga persahabatan kita selalu membawa keberkahan dan membawa kita ke Surga-Nya Aamiin.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari sepenuh hati, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, kritik yang membangun akan diterima dengan senang hati untuk perbaikan lebih lanjut. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Palopo, Oktober 2020

Alim Perkasa Nuhung

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Identitas Pribadi

- a. Nama Lengkap : Alim Perkasa Nuhung
- b. Tempat Tanggal Lahir : Bajo, 21 Desember 1997
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki
- d. Agama : Islam
- e. Alamat : Rumaju
- f. Telp/Hp : 085341724160

2. Nama Orang Tua

- a. Nama Ayah : Sardi Nuhung
- b. Nama Ibu : Empeng Nuhung

3. Pendidikan

- a. SDN 29 Bajo : Tamat Tahun 2010
- b. Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah : Tamat Tahun 2013
Yogyakarta
- c. SMAN 1 Belopa : Tamat Tahun 2016

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PRAKARTA.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTER LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Akademik	3
1.4.2 Manfaat Praktis	4
1.5 Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Rekrutmen	6
2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	6
2.1.2 Tujuan Rekrutmen	6
2.1.3 Proses Rekrutmen	6

2.1.4 Indikator Rekrutmen	7
2.2 Seleksi	8
2.2.1 Pengertian seleksi	8
2.2.2 Tujuan Seleksi.....	8
2.2.3 Model Proses Seleksi dalam Organisasi	9
2.2.4 Faktor Lingkungan dalam Proses Seleksi	11
2.2.5 Indikator Seleksi	12
2.3 Pelatihan.....	12
2.3.1 Pengertian Pelatihan	12
2.3.2 Tujuan dan Manfaat pelatihan	13
2.3.3 Metode Pelatihan.....	16
2.3.4 Komponen-Komponen Pelatihan.....	17
2.3.5 Indikator pelatihan	17
2.4 Kinerja Karyawan	19
2.4.1 Pengertian Kinerja	19
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	20
2.4.3 Metode-Metode Penilaian Kinerja.....	21
2.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	22
2.5 Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Konseptual	26
2.7 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	31
3.6.1 Variabel Penelitian.....	31

3.6.2 Defenisi Operasional.....	32
3.7 Uji Instrumen	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Realibilitas	34
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3.9 Uji Koefisien determinasi.....	36
3.10 Pengujian Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.1.2 Karakteristik Responden	40
4.1.3 Hasil Uji Instrumen	43
4.1.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	46
4.1.5 Uji Koefisien Determinasi	47
4.1.6 Uji Hipotesis	49
4.2 Pembahasan.....	51
BAB VPENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	55
DAFTAR RUJUKAN	57
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
3.1 Skor Jawaban Kuesioner.....	32
3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
4.1 Karakteristik karyawan berdasarkan jenis kelamin	43
4.2 Karakteristik responden karyawan berdasarkan Usia	43
4.3 Karakteristik responden karyawan berdasarkan pendidikan	44
4.4 Karakteristik responden karyawan berdasarkan lama bekerja	44
4.5 Uji Validitas	46
4.6 Hasil Uji Reabilitas untuk Variabel (X1),(X2),(X3) dan (Y)	48
4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.8 Hasil Uji Determinasi (R^2)	50
4.9 Hasil Uji t (Parsial)	51
4.10 Hasil Uji f (Simultan)	53

DAFTAR GAMBAR

2.1 Proses Seleksi dalam organisasi.....	11
2.2 Kerangka Konseptual	27
4.1 Struktur organisasi PT.SGS Cabang Luwu.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Uji Reabilitas	64
Lampiran 2. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	65
Lampiran 3. Hasil Uji Determinasi	65
Lampiran 4. Hasil Uji Simultan (t)	66
Lampiran 5. Hasil Uji Parsial (f)	66
Lampiran 6. Tabel f	67
Lampiran 7. Tabel t	68
Lampiran 8. Tabel r	69
Lampiran 9. Angket Penelitian	70
Lampiran 10. Karakteristik Responden	74
Lampiran 11. Hasil Perhitungan Kuesioner	75

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah rekrutmen, seleksi dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer, metode pengambilan data menggunakan survei kuesioner kepada 73 karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah data dikumpulkan, data analisis menggunakan program SPSS (*statistic product and service solution*) versi 25. Hasil penelitian dengan analisis regresi linear berganda melalui uji t, rekrutmen (X1) terbukti dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seleksi (X2) terbukti dapat berperpengaruh terhadap kinerja karyawan, pelatihan (X3) terbukti dapat berperpengaruh terhadap kinerja karyawan, melalui uji F (simultan) semua variabel independen dalam penelitian ini secara sama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine whether recruitment, selection and training have a significant effect on employee performance at PT. Sumber Graha Sejahtera, Luwu Branch. The research method used is quantitative methods using primary data, data collection methods using a questionnaire survey to 73 employees of PT. Sumber Graha Sejahtera, Luwu Branch. The analysis in this study used multiple linear regression analysis, after the data was collected, the data were analyzed using the SPSS program (statistical product and service solution) version 25. The results of the study using multiple linear regression analysis through the t test, recruitment (X1) proved to have an effect on employee performance. , selection (X2) is proven to have an effect on employee performance, training (X3) is proven to have an influence on employee performance, through the F test (simultaneous) all independent variables in this study have a significant effect on the dependent variable, namely employee performance.

Keywords: Recruitment, Selection, Training and Employee Performance