

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELNUSA PETROFIN
CABANG LUWU**

Disusun dan diajukan oleh:

**Jamaluddin
201620046**

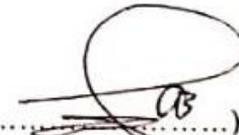
Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 5 November 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana/Magister pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Penguji

Penguji : Saharuddin, S.E., M.M.


(.....)

Penguji : Asriany, S.E., M.Si


(.....)

Penguji : Harmita Sari, S.Pd., M.Pd


(.....)

Ketua Program Studi Manajemen


Imran Ukka, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELNUSA PETROFIN
CABANG LUWU**

Disusun dan diajukan oleh:

**Jamaluddin
201620046**

Telah dipertahankan dalam sidang ujian skripsi pada tanggal 5 November 2020

Pembimbing I



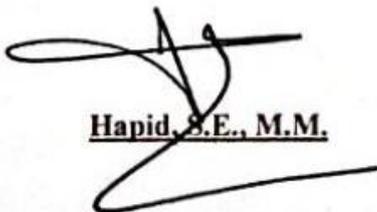
Saharuddin, S.E., M.M.

Pembimbing II



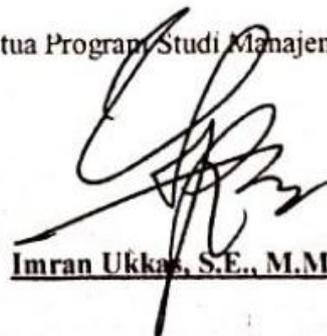
Hapid, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo



Hapid, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



Imran Ukkas, S.E., M.M.

BIODATA PENULIS

A. Data Pribadi

1. Nama Lengkap : Jamaluddin
2. Tempat Tanggal Lahir : Pammesakang, 1 November 1995
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Desa Pammesakang, Dusun Banawa Timur, Kec. Bua, Kab. Luwu
5. Pekerjaan : Belum Bekerja
6. E-mail : Jamalscorpio111@gmail.com
7. Kontak Pribadi : 085256686337

B. Riwayat Pendidikan

1. SDN 439 Pammesakang (2003-2009)
2. SMPN 1 Atap Raja (2009-2012)
3. SMAN 1 Bua (2012-2015)
4. Universitas Muhammadiyah Palopo (2016-2020)

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELNUSA PETROFIN CABANG LUWU

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 5 November 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan yang tersebut di atas secara sengaja atau tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya tulisan saya sendiri. Jika kemudian terbukti bahwa ternyata saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah itu hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Palopo, 1 Desember 2020

Yang memberi pernyataan


Jamaluddin

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmutullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur penulis perhadapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan judul “*Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu*”. Penulisan skripsi ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat dalam menambah khazanah pengetahuan atau wawasan penulis, terkhusus tentang masalah yang telah dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, salah satu alasan penelitian ini dilakukan adalah memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana (S1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo.

Penyelesaian tulisan ini telah mendapat banyak bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan. Sehingga dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya. Semoga Allah SWT memudahkan segala urusan dan melimpahkan karunia-Nya kepada pihak-pihak tersebut sebagai implementasi wujud pengabdian kepada-Nya.

Penulis pun menyadari penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena ini, segala saran dan ide lebih lanjut penulis harapkan. Semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembacanya. Amin Ya Robbal Alamiin

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT atas seluruh rahmat serta hidayah-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga bisa

menuntaskan penelitian ini. Serta tidak lupa juga mari kita panjatkan shalawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang sudah jadi suri tauladan yang baik untuk umatnya serta buat berbuat kebajikan. Alhamdulillah berkat doa dan suport dari orang tua, istri, saudara, sahabat dan teman-teman penulis dapat menyelesaikan sesuai dengan waktu yang ditargetkan

Adapun skripsi ini di susun untuk memenuhi syarat mencapai gelar sarjana Strata Satu (S1) pada program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Dalam rangka itulah penulis menulis skripsi ini dengan judul *“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu”*.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini sangat membutuhkan waktu yang cukup lama dikarenakan kita berada di masa pandemik Covid-19 dimana penulis mengalami berbagai hambatan dan tantangan karena segala sesuatunya sangat dibatasi selama pandemik Covid-19, Alhamdulillah hal tersebut dapat teratasi dengan tekad yang sungguh-sungguh, segala upaya dan usaha yang keras tentunya sangat membantu penulis dalam hambatan dan tantangan tersebut dan yang paling penting begitu banyak doa, motivasi, dukungan dan perhatian yang penulis dapatkan selama penyusunan skripsi berlangsung. Maka dari itu, dengan segala penuh kerendahan hati.

Terima kasih pula yang sebesar-besarnya serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Saharuddin, S.E., M.M. selaku pembimbing I dan pembimbing II, **Hapid, S.E., M.M.**, dimana mereka yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing serta memberi pengarahan kepada penulis dari awal hingga selesai untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dengan baik dari awal penyusunan

proposal hingga skripsi ini selesai.

2. **Asriany, S.E., M.Si** selaku penguji II dan penguji III, **Harmita Sari, S.E., M.Pd** terima kasih telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan, koreksi serta arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. **Dr. Salju, S.E., M.M.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan peluang kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada program S1 Universitas Muhammadiyah Palopo.
4. **Hapid, S.E., M.M.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo beserta seluruh stafnya.
5. **Imran Ukkas, S.E., M.M.** selaku Ketua Program Studi Manajemen beserta seluruh staf pegawai di lingkup Program Studi Manajemen.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen beserta seluruh Staf Pegawai yang telah banyak memberikan pengetahuan dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Selanjutnya tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain rasa terima kasih yang sangat mendalam kepada Ibunda tercinta Hamida dan Ayahanda Sennang yang telah merawat, mendidik dan mencurahkan segenap kasih sayang kepada penulis. Rasa terima kasih juga penulis ucapkan kepada istri tercinta Nengsi beserta keluarga besar yang tidak mungkin disebutkan satu persatu untuk motivasi yang mereka berikan, dan berkat doa merekalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Rasa terimah kasih juga penulis ucapkan kepada Muh. Saleh Rahman, Hasanuddin, Tenriliwang Sennag, dan seluruh teman- teman jurusan S1 Manajemen angkatan 2016 serta semua pihak yang terlibat dalam proses penulisan skripsi ini, semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua kebaikan mereka.

Akhirnya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan atas izin berkah dan limpahan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan umumnya juga bagi penulis khususnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BIODATA PENULIS.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Telaah Pustaka.....	11
2.2.1 Motivasi Kerja.....	11
2.2.2 Lingkungan Kerja	13
2.2.3 Kompensasi.....	17
2.2.4 Kinerja Karyawan	20
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel	27

3.4 Jenis dan Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional	29
3.7 Instrumen Penelitian.....	31
3.8 Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Dekripsi Data.....	40
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.1.2 Deskripsi Masing-Masing Jawaban Rsponden	41
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Rediabilitas	49
4.2.3 Analisis Regresi Berganda	50
4.2.4 Uji t.....	51
4.2.5 Uji F.....	51
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.3 Pembahasan	53
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	54
BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	56
DAFTAR RUJUKAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	8
Tabel 1.2.....	16
Tabel 1.3.....	29
Tabel 1.4.....	34
Tabel 1.5.....	40
Tabel 1.6.....	40
Tabel 1.7.....	41
Tabel 1.8.....	41
Tabel 1.9.....	43
Tabel 1.10.....	44
Tabel 1.11.....	45
Tabel 1.12.....	47
Tabel 1.13.....	47
Tabel 1.14.....	48
Tabel 1.15.....	48
Tabel 1.16.....	49
Tabel 1.17.....	50
Tabel 1.18.....	51
Tabel 1.19.....	52
Tabel 1.20.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	24
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	59
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	64
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	69
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Lampiran 6 Hasil Uji Plagiasi	79

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu ini ditulis oleh Jamaluddin, dengan NIM 201620046 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang dibimbing oleh Bapak Saharuddin S.E.,M.M. dan Hapid S.E.,M.M.

Motivasi yang dimiliki oleh karyawan, lingkungan kerja yang mendukung selama karyawan bekerja di perusahaan dan kompensasi yang diberlakukan manajemen perusahaan sangat berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Membangun motivasi, lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan, dan memperbaiki kompensasi, akan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu? (2) Apakah Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu? (3) Apakah Kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu? (4) Apakah Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu?

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif dengan metode kuantitatif. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang berasal dari PT. Elnusa Petrofin cabang Luwu dengan metode Total Sample. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji

heteroskedastisitas, regresi linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,. Hasil penelitian menggunakan uji f menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi, secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu.

Kata Kunci : *motivasi, lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan*