

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM)

Lt. 2 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Binturu, Kota Palopo (91959) – Telp/Fax: (0471) 327429

Nomor : 233/III.3.AU/LPPM/F/2020 Palopo, 20 Juli 2020
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Dinas Perizinan dan Penanaman Modal Kab. Luwu
Di _____
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin meneliti, kepada:

Nama : Jamaluddin
Stambuk/NIRM : 201620046
Jenis Kelamin : Laki-laki
Fakultas : FEB
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Alamat : Pammanu, Belopa Utara, Kab. Luwu
No. Hp. : 085256686337

Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Elnusa Petrofin Cabang Luwu”**

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'Alaikum Wr. Wb.



Tembusan:
- Ketua Prodi
- Pertinggal



PEMERINTAH KABUPATEN LUWU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Alamat : Jl. Opu Daeng Risaju No. 1, Belopa Telpon : (0471) 3314115

Nomor : 236/PENELITIAN/13.03/DPMPSTP/VIII/2020
Lamp : -
Sifat : Biasa
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth. Pimpinan PT. Elnusa Petrofin Cabang Luwu
di -
Tempat

Berdasarkan Surat Kepala Universitas Muhammadiyah Palopo : 233/III.3.AU/LPPM/F/2020 tanggal 20 Juli 2020 tentang permohonan Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan kepada saudara (i) bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Jamaluddin
Tempat/Tgl Lahir : Pammesakang / 01 November 1995
Nim : 201620046
Jurusan : Manajemen
Alamat : Dsn. Banawa
Kelurahan Pammanu
Kecamatan Belopa Utara

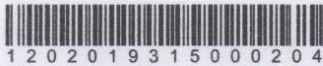
Bermaksud akan mengadakan penelitian di daerah/instansi Saudara (i) dalam rangka penyusunan "Skripsi" dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELNUSA PETROFIN CABANG LUWU

Yang akan dilaksanakan di **PT. ELNUSA PETROFIN CABANG LUWU**, pada tanggal **26 Agustus 2020 s/d 26 Oktober 2020**

Sehubungan hal tersebut di atas pada prinsipnya kami dapat menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan sbb :

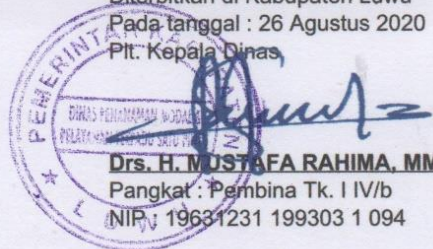
1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan, kepada yang bersangkutan harus melaporkan kepada Bupati Luwu Up. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Luwu.
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan.
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Bupati Luwu Up. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Luwu.
5. Surat Izin akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.



1 2 0 2 0 1 9 3 1 5 0 0 0 2 0 4



Diterbitkan di Kabupaten Luwu
Pada tanggal : 26 Agustus 2020
Ptt. Kepala Dinas,



Drs. H. MUSTAFA RAHIMA, MM

Pangkat : Pembina Tk. I IV/b

NIP. 19631231 199303 1 094

Tembusan :

1. Bupati Luwu (sebagai Laporan) di Belopa;
2. Kepala Kesbangpol dan Linmas Kab. Luwu di Belopa;
3. Kepala Universitas Muhammadiyah Palopo;
4. Mahasiswa (i) Jamaluddin;
5. Arsip.

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Pernyataan dibawah ini dalam rangka penelitian yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELNUSA PETROFIN
CABANG LUWU**

Data Responden:

Nama :

Jenis

Kelamin : L/P (lingkari yang sesuai) Usia/Masa Kerja :

.....

.....

Tingkat Pendidikan :

Posisi/Jabatan :

Mohon kiranya Bapak/Ibu/Sdr/i dapat berpartisipasi dalam penelitian ini

Petunjuk Pengisian:

Isilah Pernyataan-Pernyataan di bawah ini dengan menggunakan tanda (x) berdasarkan jawaban Saudara.

Keterangan:

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Tidak Setuju (TS) : 2

Cukup Setuju (CS) : 3

Setuju (S) : 4

Sangat Setuju (SS) : 5

No	Pernyataan	5	4	3	2	1
Motivasi Kerja (X₁)						
1	Karyawan bekerja untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Karyawan diberikan kompensasi sesuai dengan hasil kerjanya					
3	Perusahaan memberikan penghargaan atas prestasi karyawannya					
4	Perusahaan memberi informasi jika terjadi perubahan kebijakan di dalam perusahaan					
5	Komunikasi yang baik antara karyawan memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik					
6	Perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang mempunyai prestasi baik					

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Lingkungan Kerja (X₂)						
1	Saya merasa penerangan di ruang kerja masih minim					
2	Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja kurang mendukung untuk bekerja					
3	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
4	Saya tidak dapat bekerja dengan baik bila ada bau yang tidak sedap di ruang kerja maupun lingkungan sekitarnya					
5	Saya merasa nyaman bekerja dengan ruangan yang bersih dan harum					
6	Saya merasa nyaman bekerja di tempat yang aman					

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Kompensasi (X₃)						
1	Gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan hasil kerja yang dilakukan					
2	Upah yang diterima sesuai dengan peraturan pemerintah					
3	Insentif diberikan kepada karyawan yang mempunyai kinerja baik					
4	Semua pegawai diproteksi dengan asuransi yang baik					
5	Fasilitas kantor diberikan kepada karyawan sesuai dengan jabatannya					
6	Tunjangan diberikan perusahaan pada saat hari raya sesuai dengan kebutuhan karyawan					

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Kinerja Karyawan (Y)						
1	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk meningkatkan karirnya					
2	Pengembangan karir individu karyawan dilakukan dengan memberikan pelatihan					
3	Pengembangan karir karyawan didukung oleh departemen SDM					
4	Karyawan yang mempunyai kinerja baik akan diberikan kenaikan jabatan yang sesuai					
5	Karyawan yang mempunyai prestasi baik akan dipromosikan naik jabatan					
6	Karyawan yang telah mengikuti pelatihan akan menunjang karirnya					

Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden

Data Jawaban Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja

No. Responden	Skor Jawaban Responden						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	5	3	3	4	21
2	4	4	4	5	3	3	23
3	3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	4	3	3	20
5	3	4	4	3	3	3	20
6	4	3	4	3	5	3	22
7	3	4	3	4	3	4	21
8	3	4	4	3	3	4	21
9	4	3	4	3	5	3	22
10	4	4	4	3	3	3	21
11	5	5	5	4	4	3	26
12	4	4	5	4	4	3	24
13	5	5	5	3	5	3	26
14	4	4	4	3	3	3	21
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	5	3	3	3	24
17	4	4	4	3	3	3	21
18	4	4	4	3	3	3	21
19	4	4	4	3	3	3	21
20	5	5	5	3	3	3	24
21	4	3	4	3	4	3	21
22	5	4	3	4	3	4	23
23	3	3	3	4	5	5	23
24	4	3	4	4	5	4	24
25	4	3	4	3	5	3	22
26	3	4	5	4	4	3	23
27	4	4	5	3	4	3	23
28	5	4	5	3	4	3	24
29	4	5	5	3	4	3	24
30	4	5	5	3	4	3	24
31	4	4	5	3	4	4	24
32	3	3	3	3	4	3	19
33	4	4	4	4	4	4	24
34	3	4	4	3	4	3	21
35	3	4	4	4	4	4	23
36	4	3	3	3	3	3	19
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	3	3	18
39	3	3	3	3	3	3	18
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	4	4	3	26
42	4	4	4	3	4	4	23
43	3	4	4	4	4	4	23
44	3	3	3	3	3	3	18

20	5	5	5	3	5	3	26
21	4	3	4	4	4	4	23
22	5	5	3	3	3	3	22
23	3	3	3	4	3	4	20
24	4	3	4	3	4	3	21
25	4	3	4	4	4	4	23
26	3	4	5	3	5	3	23
27	4	4	5	4	5	4	26
28	5	4	5	3	5	3	25
29	4	5	5	3	5	3	25
30	4	5	5	3	5	3	25
31	4	4	5	4	5	4	26
32	3	3	3	3	3	3	18
33	4	4	4	3	4	3	22
34	3	4	4	3	4	3	21
35	4	4	4	4	4	4	24
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	4	4	3	4	3	22
38	3	3	3	3	3	3	18
39	3	3	3	4	3	4	20
40	4	4	4	3	4	3	22
41	5	5	5	3	5	3	26
42	4	4	4	3	4	3	22
43	3	4	4	3	4	3	21
44	3	3	3	3	3	3	18
45	4	4	4	3	4	3	22
46	4	4	4	3	4	3	22
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	3	4	3	22
Riil	188	196	194	170	197	170	1,115
Max	245	245	245	245	245	245	1,470
%	76.7	80.0	79.2	69.4	80.4	69.4	455

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2	VAR0000 3	VAR0000 4	VAR0000 5	VAR0000 6	Total
VAR0000 1	Pearson Correlation	1	.947**	.567**	.543**	.649**	.618**	.885**
	Sig. (2-Tailed)		.000	.001	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 2	Pearson Correlation	.947**	1	.476**	.455*	.683**	.649**	.849**
	Sig. (2-Tailed)	.000		.008	.011	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 3	Pearson Correlation	.567**	.476**	1	.749**	.329	.421*	.805**
	Sig. (2-Tailed)	.001	.008		.000	.075	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 4	Pearson Correlation	.543**	.455*	.749**	1	.345	.338	.777**
	Sig. (2-Tailed)	.002	.011	.000		.062	.067	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 5	Pearson Correlation	.649**	.683**	.329	.345	1	.368*	.684**
	Sig. (2-Tailed)	.000	.000	.075	.062		.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 6	Pearson Correlation	.618**	.649**	.421*	.338	.368*	1	.697**
	Sig. (2-Tailed)	.000	.000	.020	.067	.046		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.885**	.849**	.805**	.777**	.684**	.697**	1
	Sig. (2-Tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation Is Significant At The 0.01 Level (2-Tailed).

* . Correlation Is Significant At The 0.05 Level (2-Tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2	VAR0000 3	VAR0000 4	VAR0000 5	VAR0000 6	Total
VAR0000 1	Pearson Correlation	1	.355	.378*	.355	.497**	.451*	.729**
	Sig. (2-Tailed)		.054	.039	.054	.005	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 2	Pearson Correlation	.355	1	-.037	1.000**	.455*	.090	.729**
	Sig. (2-Tailed)	.054		.848	.000	.011	.635	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 3	Pearson Correlation	.378*	-.037	1	-.037	.232	.355	.490**
	Sig. (2-Tailed)	.039	.848		.848	.218	.054	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 4	Pearson Correlation	.355	1.000**	-.037	1	.455*	.090	.729**
	Sig. (2-Tailed)	.054	.000	.848		.011	.635	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 5	Pearson Correlation	.497**	.455*	.232	.455*	1	.118	.775**
	Sig. (2-Tailed)	.005	.011	.218	.011		.534	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 6	Pearson Correlation	.451*	.090	.355	.090	.118	1	.450*
	Sig. (2-Tailed)	.012	.635	.054	.635	.534		.013
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.729**	.729**	.490**	.729**	.775**	.450*	1
	Sig. (2-Tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.013	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation Is Significant At The 0.05 Level (2-Tailed).

** . Correlation Is Significant At The 0.01 Level (2-Tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2	VAR0000 3	VAR0000 4	VAR0000 5	VAR0000 6	T
VAR0000 1	Pearson Correlation	1	.418*	.905**	.418*	.886**	.418*	.8
	Sig. (2-Tailed)		.021	.000	.021	.000	.021	.1
	N	30	30	30	30	30	30	
VAR0000 2	Pearson Correlation	.418*	1	.351	1.000**	.283	1.000**	.8
	Sig. (2-Tailed)	.021		.057	.000	.129	.000	.1
	N	30	30	30	30	30	30	
VAR0000 3	Pearson Correlation	.905**	.351	1	.351	.978**	.351	.8
	Sig. (2-Tailed)	.000	.057		.057	.000	.057	.1
	N	30	30	30	30	30	30	
VAR0000 4	Pearson Correlation	.418*	1.000**	.351	1	.283	1.000**	.8
	Sig. (2-Tailed)	.021	.000	.057		.129	.000	.1
	N	30	30	30	30	30	30	
VAR0000 5	Pearson Correlation	.886**	.283	.978**	.283	1	.283	.7
	Sig. (2-Tailed)	.000	.129	.000	.129		.129	.1
	N	30	30	30	30	30	30	
VAR0000 6	Pearson Correlation	.418*	1.000**	.351	1.000**	.283	1	.8
	Sig. (2-Tailed)	.021	.000	.057	.000	.129		.1
	N	30	30	30	30	30	30	
Total	Pearson Correlation	.826**	.831**	.805**	.831**	.759**	.831**	
	Sig. (2-Tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	

** . Correlation Is Significant At The 0.01 Level (2-Tailed).

* . Correlation Is Significant At The 0.05 Level (2-Tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2	VAR0000 3	VAR0000 4	VAR0000 5	VAR0000 6	Total
VAR0000 1	Pearson Correlation	1	.355	.378*	.516**	.378*	.497**	.685**
	Sig. (2-Tailed)		.054	.039	.003	.039	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 2	Pearson Correlation	.355	1	-.037	.514**	-.037	.455*	.513**
	Sig. (2-Tailed)	.054		.848	.004	.848	.011	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 3	Pearson Correlation	.378*	-.037	1	.237	1.000**	.232	.648**
	Sig. (2-Tailed)	.039	.848		.207	.000	.218	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 4	Pearson Correlation	.516**	.514**	.237	1	.237	.977**	.864**
	Sig. (2-Tailed)	.003	.004	.207		.207	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 5	Pearson Correlation	.378*	-.037	1.000**	.237	1	.232	.648**
	Sig. (2-Tailed)	.039	.848	.000	.207		.218	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 6	Pearson Correlation	.497**	.455*	.232	.977**	.232	1	.847**
	Sig. (2-Tailed)	.005	.011	.218	.000	.218		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.685**	.513**	.648**	.864**	.648**	.847**	
	Sig. (2-Tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	1
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation Is Significant At The 0.05 Level (2-Tailed).

** . Correlation Is Significant At The 0.01 Level (2-Tailed).

Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.525 ^a	.275	.260	1.79072

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	57.287	1	57.287	17.865	.000 ^a
	Residual	150.713	47	3.207		
	Total	208.000	48			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_kerja

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.886	2.507		4.740	.000
	Lingkungan_kerj a	.480	.113	.525	4.227	.000

a. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.186 ^a	.035	.014	2.06691

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.210	1	7.210	1.688	.200 ^a
	Residual	200.790	47	4.272		
	Total	208.000	48			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Motivasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.293	2.431		7.935	.000
	Kompensasi	.148	.114	.186	1.299	.200

a. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Regression Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan_karir ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.584 ^a	.341	.327	1.70777

a. Predictors: (Constant), Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	70.926	1	70.926	24.319	.000 ^a
Residual	137.074	47	2.916		
Total	208.000	48			

a. Predictors: (Constant), Kinerja Karyawan

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.746	2.382		4.512	.000
Pengembangan karir	.513	.104	.584	4.931	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Regression
Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan_karir, Lingkungan_kerja, Kompensasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.665 ^a	.442	.405	1.60603

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.931	3	30.644	11.880	.000 ^a
	Residual	116.069	45	2.579		
	Total	208.000	48			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

b. Dependent Variable: Motivasi_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.298	2.617		3.553	.001
	Lingkungan kerja	.284	.123	.310	2.309	.026
	Kompensasi	-.202	.109	-.255	-1.859	.070
	Pengembangan karir	.492	.134	.559	3.663	.001

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

Lampiran 6 Hasil Uji Plagiasi



PROPOSAL SKRIPSI JAMAL.docx

Nov 9, 2020

10884 words / 69839 characters

Jamaluddin

PROPOSAL SKRIPSI JAMAL.docx

Sources Overview

35%

OVERALL SIMILARITY

Source	Similarity
1 www.scribd.com INTERNET	7%
2 id.123dok.com INTERNET	5%
3 docplayer.info INTERNET	3%
4 repo.iain-tulungagung.ac.id INTERNET	3%
5 repo.darmajaya.ac.id INTERNET	3%
6 repository.widyatama.ac.id INTERNET	1%
7 penelitianilmiah.com INTERNET	1%
8 www.lowongankerjakaltim.info INTERNET	1%
9 www.coursehero.com INTERNET	<1%
10 dspace.uil.ac.id INTERNET	<1%
11 text-id.123dok.com INTERNET	<1%
12 eprints.umg.ac.id INTERNET	<1%
13 ruthgandhes.wordpress.com INTERNET	<1%
14 Harun Abdullah. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KOMPENSASI FINANCIAL PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJ... CROSSREF	<1%
15 digilib.unila.ac.id INTERNET	<1%
16 pendidikansrg.blogspot.com INTERNET	<1%



17	eprints.radenfatah.ac.id INTERNET	<1%
18	seorangfilsufmuda.blogspot.com INTERNET	<1%
19	Harun Abdullah. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KOMPENSASI FINANCIAL PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJ... CROSSREF	<1%
20	taseem-akbar.blogspot.com INTERNET	<1%
21	digilib.unila.ac.id INTERNET	<1%
22	digilib.uinsby.ac.id INTERNET	<1%
23	www.slideshare.net INTERNET	<1%
24	eprints.umm.ac.id INTERNET	<1%
25	repository.radenintan.ac.id INTERNET	<1%
26	repository.uin-suska.ac.id INTERNET	<1%
27	skripsimahasiswa.blogspot.com INTERNET	<1%
28	fe.ubhara.ac.id INTERNET	<1%
29	repositori.umsu.ac.id INTERNET	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words).

Excluded sources:

- None