

Lampiran 1.Surat Izin Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM)

Lt. 2 Gedung MCC Universitas Muhammadiyah Palopo
Jl. Jend. Sudirman Km. 03 Binturu, Kota Palopo (91959) – Telp/Fax: (0471) 327429

Nomor : 291/III.3.AU/LPPM/F/2020 Palopo, 12 Agustus 2020
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Dinas Perizinan dan Penanaman Modal Kab. Luwu
Di _____
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan studi Strata Satu (S.1) pada Universitas Muhammadiyah Palopo diwajibkan menyusun karya ilmiah (Skripsi) sebagai salah satu syarat penyelesaian studi. Oleh karena itu, mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian untuk memperoleh data yang valid guna mendukung dan terlaksananya penyusunan Skripsi. Sehubungan dengan maksud tersebut, mohon kiranya diberikan izin meneliti, kepada:

Nama : Hasanuddin
Stambuk/NIRM : 201620034
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Fakultas : FEB
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Alamat : Ds. Pammesakang, Kec. Bua, Kab. Luwu
No. Hp. : 081525892919

Mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian untuk penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Kabupaten Luwu”**.

Demikian permohonan dari kami, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'Alaikum Wr. Wb.



Tembusan:
- Ketua Prodi
- Peringgal

Lampiran 2. Surat Persetujuan Izin Penelitian



SAMPOERNA KAYOE

Nomor : 0199/SGS/BUA/SDM-Eksternal/IX/2020
Lamp : -
Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Barowa, 14 September 2020

Kepada Yth.,
Kepala LPPM Universitas Muhammadiyah Palopo
Attn : Bp. Gose, S.E., M.M
Di-


Tempat

Dengan hormat,
Menjawab surat dengan Nomor : 291/III.3 AU/LPPM/F/2020 tanggal 12 Agustus 2020 perihal permohonan Izin penelitian maka dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui maksud tersebut namun karena kondisi perusahaan maka kami mengajukan pernyataan sebagai berikut :

1. Penginapan/akomodasi diluar tanggungan perusahaan
2. Segala macam biaya yang timbul karena keperluan mahasiswa diluar tanggungan perusahaan
3. Keselamatan mahasiswa tidak ditanggung perusahaan
4. Jumlah mahasiswa yang akan melakukan Penelitian sebanyak 1 orang Jurusan Manajemen Fakultas FEB
an : *Hasanuddin/201620034*
5. Jadwal pelaksanaan pada tanggal 16 September 2020 - selesai
6. Selama mahasiswa tersebut melaksanakan kegiatannya diperusahaan kami ini harus mengikuti peraturan/tata tertib yang berlaku.

Demikian disampaikan untuk diketahui. Atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,


A. ASING, AMHK
Dept. Head HRBP

Tembusan :

1. Head Plant
2. Dandru/Kepala Security & Fire Drill
3. Area Head HSE
4. *Arsip*

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA CABANG KABUPATEN LUWU

I. PENGANTAR

Dalam rangka menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Palopo, pegawai bermaksud mengadakan penelitian terhadap Bapak/Ibu karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Kabupaten Luwu. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Kabupaten Luwu.

Berkaitan dengan itu, pegawai mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan/pernyataan dalam kuisisioner penelitian dengan sebaik-baiknya. kuisisioner/angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya. Jawaban Bapak/Ibu juga tidak akan mempengaruhi nilai Bapak/Ibu atau nama baik instansi/perusahaan. Atas bantuan Bapak/Ibu, pegawai ucapkan terimakasih.

Palopo, 28 September 2020
Hormat Saya,

HASANUDDIN
NIM 201620034

II. BIODATA RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2 (*coret yang tidak perlu*)
5. Lama Bekeja : Tahun

III. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan/ Pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pertanyaan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu bubuhkan tanda “Check list” (√) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan:
 - a. Sangat Setuju (SS) diberi bobot 5
 - b. Setuju (S) diberi bobot 4
 - c. Netral (N) diberi bobot 3
 - d. Tidak Setuju (TS) diberi bobot 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) diberi bobot 1
4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

IV. PERNYATAAN

A. Karakteristik Individu (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Karyawan memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.					
2.	Kemampuan yang dimiliki oleh karyawan sangat bermanfaat dalam pelaksanaan pekerjaan.					
3	Karyawan memahami setiap perintah yang diberikan oleh pimpinan.					
4.	Karyawan memahami peraturan yang berlaku di perusahaan dan menaatinya.					

5.	Karyawan memahami tugas yang menjadi tanggungjawabnya.					
6.	Karyawan sangat teliti dalam melaksanakan pekerjaannya.					
7.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan minat karyawan.					
8.	Minat karyawan dalam menyelesaikan sangat tinggi.					

B. Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Penerangan dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai.					
2.	Penerangan yang baik dapat membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.					
3.	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik.					
4.	Suhu udara di tempat kerja sudah baik untuk menunjang aktifitas kerja.					
5.	Desain ruangan kerja memudahkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, rak, dan lain-lain tersusun rapi di tempat kerja sehingga karyawan merasa nyaman untuk bekerja.					
7.	Pimpinan selalu memberi motivasi kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8.	Adanya hubungan yang baik dengan pimpinan membuat karyawan nyaman bekerja.					
9.	Kerjasama antar karyawan di perusahaan berjalan dengan baik.					
10.	Bila terjadi kesalahpahaman antara rekan kerja langsung segera bisa diselesaikan.					

C. Disiplin Kerja (X₃)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Karyawan selalu datang tepat waktu di tempat kerja.					
2.	Karyawan tidak akan absen kerja tanpa adanya izin dari perusahaan.					

3	Karyawan selalu berusaha mematuhi peraturan perusahaan yang telah ditetapkan.					
4.	Ketaatan terhadap peraturan perusahaan sangat penting bagi karir karyawan di perusahaan.					
5.	Karyawan selalu mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP) sebagai pedoman untuk melaksanakan pekerjaan.					
6.	Karyawan bertanggungjawab terhadap tugas yang diberikan sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan.					
7.	Karyawan selalu berhati-hati dalam menggunakan dan merawat peralatan perusahaan.					
8.	Karyawan selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan selesai.					
9.	Karyawan memiliki sikap yang jujur dan terbuka terhadap pimpinan dan rekan kerja.					
10.	Karyawan selalu bersikap baik kepada atasan dan sesama rekan kerja.					

D. Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Tingkat pencapaian volume kerja yang karyawan hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan.					
3	Karyawan selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan selalu mengutamakan kualitas pekerjaan.					
5.	Semua tugas dan pekerjaan selama ini dapat karyawan kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.					
6.	Karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan cekatan dan tidak menunda-nunda waktu.					
7.	Karyawan selalu datang dan pulang kantor tepat waktu.					

8.	Absensi penting dalam membentuk disiplin kerja karyawan.					
9.	Karyawan saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan.					
10.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan tim sehingga memiliki hasil memuaskan.					

38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33

No/ Resp.	Lingkungan Kerja (X2)										X2 Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	43
2	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	21
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
11	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	2	5	1	1	3	5	5	5	5	5	37
15	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	40
16	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
17	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
19	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
20	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
21	4	1	3	4	1	3	2	1	1	2	22
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
23	1	2	3	4	5	4	4	4	5	4	36
24	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	42
25	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
26	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
27	3	5	4	3	5	3	4	4	3	4	38
28	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
29	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
31	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
34	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36

35	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
37	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
39	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
40	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

No/ Resp.	Disiplin Kerja (X3)										X3 Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
6	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	46
7	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
8	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	39
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
10	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	18
11	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
20	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
21	1	2	1	4	3	2	1	1	3	1	19
22	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
23	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	34
24	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	43
25	3	2	4	5	4	5	5	4	4	5	41
26	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
27	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	39
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47

28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
36	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
37	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
38	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
39	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
40	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43

Lampiran 5. Hasil Uji validitas dan Reliabilitas

1. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel karakteristik individu

Correlations

		Correlations								Total
		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	
Item_1	Pearson Correlation	1	,729**	,580**	,640**	,676**	,593**	,363*	,550**	,791**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,021	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_2	Pearson Correlation	,729**	1	,744**	,685**	,799**	,705**	,152	,576**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,349	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_3	Pearson Correlation	,580**	,744**	1	,778**	,838**	,855**	,353*	,694**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,026	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_4	Pearson Correlation	,640**	,685**	,778**	1	,771**	,744**	,420**	,735**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,007	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_5	Pearson Correlation	,676**	,799**	,838**	,771**	1	,857**	,324*	,632**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,041	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_6	Pearson Correlation	,593**	,705**	,855**	,744**	,857**	1	,345*	,605**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,029	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_7	Pearson Correlation	,363*	,152	,353*	,420**	,324*	,345*	1	,371*	,539**
	Sig. (2-tailed)	,021	,349	,026	,007	,041	,029		,018	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_8	Pearson Correlation	,550**	,576**	,694**	,735**	,632**	,605**	,371*	1	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,018		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,791**	,821**	,894**	,881**	,907**	,879**	,539**	,781**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	8

Item_7	Pearson Correlation	,472**	,769**	,522**	,340*	,747**	,648**	1	,839**	,792**	,884**	,886**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,001	,032	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_8	Pearson Correlation	,437**	,773**	,466**	,311	,758**	,792**	,839**	1	,865**	,871**	,899**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,002	,050	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_9	Pearson Correlation	,355*	,642**	,344*	,408**	,751**	,795**	,792**	,865**	1	,851**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,030	,009	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Item_10	Pearson Correlation	,414**	,662**	,476**	,334*	,712**	,734**	,884**	,871**	,851**	1	,872**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,002	,035	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,671**	,819**	,677**	,587**	,832**	,818**	,886**	,899**	,858**	,872**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	10

Item_8	Pearson Correlation	,699**	,776**	,832**	,635**	,849**	,835**	,844**	1	,768**	,934**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Item_9	Pearson Correlation	,645**	,662**	,710**	,798**	,828**	,755**	,749**	,768**	1	,787**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Item_10	Pearson Correlation	,687**	,694**	,872**	,685**	,775**	,850**	,883**	,934**	,787**	1	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,837**	,836**	,917**	,804**	,921**	,928**	,925**	,921**	,861**	,920**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,968	10

Item_8	Pearson Correlation	,507**	,378*	,631**	,672**	,506**	,603**	,544**	1	,634**	,693**	,752**
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Item_9	Pearson Correlation	,526**	,400**	,607**	,680**	,564**	,551**	,602**	,634**	1	,833**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Item_10	Pearson Correlation	,420**	,473**	,640**	,672**	,564**	,680**	,649**	,693**	,833**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,629**	,736**	,899**	,906**	,863**	,900**	,872**	,752**	,779**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	10

Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Karakterisitk Individu, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,935 ^a	,873	,863	2,637

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Karakterisitk Individu, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1725,600	3	575,200	82,705	,000 ^b
	Residual	250,375	36	6,955		
	Total	1975,975	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Karakterisitk Individu, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,147	2,586		1,604	,117
	Karakterisitk Individu	,779	,204	,594	3,812	,001
	Lingkungan Kerja	-,306	,170	-,294	-1,800	,080
	Disiplin Kerja	,566	,138	,640	4,103	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 7. Hasil Uji Plagiasi



BAB IV HASANUDDIN (fix).docx
Nov 18, 2020
19632 words / 126744 characters

Hasanuddin
BABI-V HASANUDDIN (fix).docx

Sources Overview

26%

Source	Percentage
1 repository.unpas.ac.id	5%
2 repository.uinva.ac.id	3%
3 www.scirbd.com	3%
4 repository.uinjkt.ac.id	3%
5 id.123dsk.com	2%
6 etheses.uin-malang.ac.id	<1%
7 media.nefli.com	<1%
8 anadec.com	<1%
9 (11-22-15) http://blogspot.com/	<1%
10 eprints.stiewe.ac.id	<1%
11 eprints.uny.ac.id	<1%
12 eprints.lain-surakarta.ac.id	<1%
13 docobook.com	<1%
14 eprints.undip.ac.id	<1%
15 eprints.uvm.ac.id	<1%
16 miasmustaqin.blogspot.com	<1%
17 lib.unnes.ac.id	<1%
18 maRadec.com	<1%
19 repository.utu.ac.id	<1%
20 jurnal.polbasam.ac.id	<1%
21 es.scirbd.com	<1%
22 repository.unid.ac.id	<1%
23 digitlib.stikesicmejbg.ac.id	<1%
24 eprints.umg.ac.id	<1%
25 Iliam K. "PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG MAKASSAR)", <i>Journal Ekonomi Manaj...</i>	<1%
26 ejournal.uika.bogor.ac.id	<1%
27 sduic tips	<1%

*Acc
eprints from
S. Hasanuddin*

24	es.sdiidshare.net	EXTENDED	<1%
25	repository.upi.edu	EXTENDED	<1%
26	bantihal.blogspot.com	EXTENDED	<1%
27	pt.scribd.com	EXTENDED	<1%
28	ejournal.ujm.ac.id	EXTENDED	<1%
29	Puji Ginibethy, Hendrik Mawassoh, Heince R. N. Wokas, "PENGARIH PENGETAHUAN PERPAJAKAN DAN KUALITAS PELAYANAN PAJAK TERHADAP MOTIVASI DALAM MEMBAYAR PAJAK PENGHASILAN ...	UNPUBLISHED	<1%
30	idrisia.com	EXTENDED	<1%
31	repository.uin-suska.ac.id	EXTENDED	<1%
32	Sigit Susanto Puto, "IMPLEMENTASI METODE SERVQUAL DAN SAH UNTUK ANALISA KEPuasan PASIEN BERDASARKAN KUALITAS PELAYANAN POLI RAWAT JALAN", Jurnal Komunika : Jurnal Komun...	UNPUBLISHED	<1%
33	ejournal.bsdi.ac.id	EXTENDED	<1%
34	repo.lain-tokangagung.ac.id	EXTENDED	<1%
35	repository.unimal.ac.id	EXTENDED	<1%
36	dir.unikom.ac.id	EXTENDED	<1%
37	repository.widyadarmas.ac.id	EXTENDED	<1%

Excluded search repositories:

- None

Excluded from Similarity Report:

- Bibliography
- Small Matches (less than 30 words)

Excluded sources:

- None