

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA (SGS) LUWU**

Disusun dan Diajukan Oleh

WHINA
201620116

Telah dipertahankan dalam siding ujian skripsi

Pada tanggal 22 oktober 2020

Pembimbing I,

Haedar, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palopo

Hapid, S.E., M.M.

Pembimbing II,

Saharuddin, S.E., M.M.

Ketua
Program Studi Manajemen

Imran Ukkas, S.E., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA
SEJAHTERA (SGS) LUWU**

Disusun dan diajukan oleh

WHINA
201620116

Telah dipertahankan dalam ujian Skripsi pada tanggal 22 Oktober 2020 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultan Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.

Susunan Dewan Pengaji

1. Pengaji : Ibrahim Halim., S.Pd.I., M.Pd.I.
2. Pengaji : Muhammad Ikbal, S.E., M.Si.
3. Pengaji : Haedar, S.E., M.M.

(.....)
(.....)
(.....)

Ketua Program Studi Akuntansi

Imran Ukkas, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA (SGS) LUWU

Dan diajukan untuk di uji pada tanggal 22 Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar-benar hasil karya Saya sendiri dan bukan merupakan plagiat secara keseluruhan atau sebagian dari skripsi dan karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan Saya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Palopo, 22 Oktober 2020
Pembuat pernyataan

WHINA
Nim 201620116

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul: "Pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt.Sumber graha sejahtera (SGS) luwu" Tugas Akhir Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Akuntansi Program Strata Satu (S-1) Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.

Selama penelitian dan penyusunan laporan dalam skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Salju, S.E., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.
2. Bapak Hapid, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah (UM) Palopo.
3. Bapak Imran Ukkas, S.E., M.M. selaku ketua prodi manajemen
4. Haedar, S.E., M.M selaku dosen pembimbing Pertama yang telah mengorbankan waktunya, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Saharuddin, S.E., M.M. selaku selaku dosen pembimbing Kedua yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini.
7. Pimpinan PT. Graha Sumber Sejahtera (SGS) Luwu beserta jajarannya yang telah menerima dan membantu peneliti untuk melakukan penelitian disana dan juga kepada karyawan yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Untuk kedua orang tua tercinta Bachtiar dan Nirwana yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, perhatian, kasih sayang, motivasi terutama doa untuk peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih pula peneliti ucapkan kepada saudara peneliti yang tercinta Wahyudi atas setiap dukungan dan doanya.
9. Kepada teman-teman, rekan dan sahabat terkhusus Manajemen A3 yang telah membantu saya, sahabat dikampus (UM) Palopo dan seluruh yang tidak disebutkan satu per satu yang selalu memberikan support, mendorong, memberikan motivasi dan menemani perjungan selama menempuh proses belajar mengajar ini hingga sampai pada tahap menyelesaikan studi.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan karena masih banyaknya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan perbaikan-perbaikan dimasa akan datang agar skripsi ini dapat lebih baik lagi dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Akhir kata, penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja.

Palopo, 22 Oktober 2020
Penulis

WHINA
NIM. 201620116

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	i
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.4.3 Mahasiswa.....	5
1.4.4 Perusahaan	5
BAB II	6
2.1 Pengertian Lingkungan kerja.....	6
2.2 Jenis Lingkungan kerja	7
2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik	8
2.1.2 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	8
2.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja	8
2.3 Pengertian Pengalaman Kerja	9
2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	11
2.5 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.3.1 Proses Motivasi Kerja.....	14
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	15
2.3.3 Fungsi Motivasi Kerja	16
2.3.4 Tujuan Motivasi Kerja	16
2.6 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	16
2.6.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	18
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.8 Kerangka Konseptual.....	30
2.9 Hipotesis	32
BAB III	33
METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33

3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.3	Populasi dan Sampel.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	36
3.7	Instrumen Penelitian	38
3.8	Analisis Data.....	40
	BAB IV.....	41
1.1	Hasil Peneltian.....	41
1.2	Visi dan Misi.....	42
2	Struktur Organisasi.....	43
2.1	Hasil uji instrument	45
2.2	Regresi Linear Berganda.....	49
4.4	Pembahasan.....	56
	BAB V	59
5.1	Simpulan	59
5.2	Saran59	
	DAFTAR RUJUKAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Variabel Lingkungan Kerja.....
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Variabel Pengalaman Kerja.....
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Variabel Motivasi.....
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Variabel Produktivitas Kerja.....
Tabel 4.5 Hasil Regresi Linear Berganda.....
Tabel 4.6 Uji Validitas.....
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....
Tabel 4.8 Hasil Uji Determinasi.....
Tabel 4.9 Uji t
Tabel 4.10 Uji Simultan (F)

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

Gambar 3.1 Desain Penelitian

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sumber Graha Sejahtera.....

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja, pengalaman kerja,dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivita kerja karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. Metode yang digunakan adalah kuantitatif menggunakan data primer/sekunder. Metode pengambilan data menggunakan survei koesioner kepada 50 karyawan. Analisi dalam peneltian imi menggunakan analisis regresi linier berganda. Setelah data dikumpulkan data analisis di oleh menggunakan program SPSS (statistic product service solution) versi 24. Hasil peneltian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda melalui uji T (persial), lingkungan kerja (X1) terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, pengalaman kerja (X2) terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, motivasi (X3) terbukti tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Motivasi kerja

ABSTRAC

This study aims to determine whether the work environment, work experience, and work motivation affect the work productivity of employees at PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. The method used is quantitative using primary / secondary data. The data collection method used a questionnaire survey to 50 employees. The analysis in this research uses multiple linear regression analysis. After the data were collected, the data were analyzed using the SPSS program (statistical product service solution) version 24. The results of the study using multiple linear regression analysis through the T test (persial), the work environment (X1) was proven to have an effect on employee work productivity, work experience (X2) proved to have an effect on employee work productivity, motivation (X3) proved to have no effect on employee work productivity.

Keywords: Work Environment, Work Experience, Work Motivation